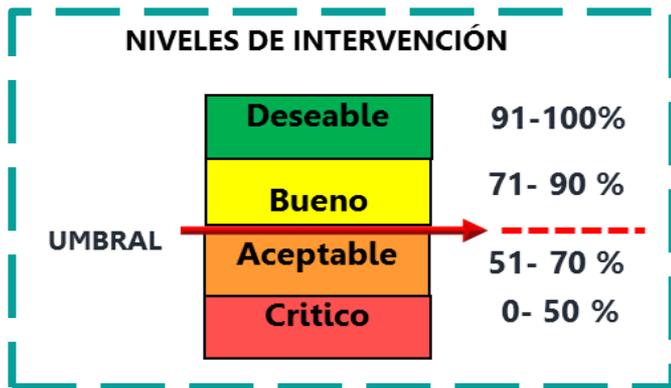




PLAN DE BIENESTAR 2018

Resultado general de la medición:



82%
Favorable



Plan de Bienestar 2018

 MINHACIENDA

 Fondo Adaptación

 **TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Introducción

A través del desarrollo del Programa de Bienestar, El Fondo Adaptación, busca fomentar en sus funcionarios un equilibrio físico, mental, y de buenas relaciones; optimizar el clima organizacional e incentivar un entorno en miras a fortalecer el crecimiento personal; adaptar a los funcionarios a cambios que se generen en la entidad, así mismo busca satisfacer necesidades en lo referente al mejoramiento del entorno social, con lo cual favorece al logro de las metas y objetivos propuestos tanto a nivel familiar como de la entidad.

OBJETIVOS

- El Plan de Bienestar, busca contribuir a través de acciones participativas basadas en la promoción y la prevención, la construcción de un mejor nivel recreativo, de relaciones, calidad de vida y salud de los funcionarios y su núcleo familiar.
- Propende que a través de la participación en las actividades se fortalezca en los funcionarios la eficiencia y la efectividad en el desempeño laboral.
- Robustecer los valores de los servidores en aras de mejorar la prestación del servicio público, enfatizando en el sentido de pertenencia y compromiso con la entidad.

Cronograma de actividades

PLAN DE BIENESTAR 2018				
Área de Intervención	Evento	Fecha	Lugar	
Calidad de Vida Laboral	Medición de Clima Organizacional	Enero - Marzo Agosto	Instalaciones de la entidad	
Programa de convivencia institucional	Informe de Gestión	Junio	Por definir	
Programa de recreación y deportes	Día de la Familia	Junio	Cafam Floresta	
	Vacaciones Recreativas	Octubre	Por definir	
	Olimpiadas Sector Hacienda	Mayo - Octubre	Ministerio de Hacienda	
	Feria de Servicios Cafam - Oficina Movil	1 vez al mes entre el 23 - 28 de cada mes	Instalaciones de la entidad	
	Campañas Ludicas Manos Limpias	22 de Noviembre	Instalaciones de la entidad	
	Campañas Ludicas Splash	04 de Octubre	Instalaciones de la entidad	
	Campañas Ludica VitaCafam	06 de Septiembre	Instalaciones de la entidad	
	Actividad WellNess	Ultimo viernes de cada mes	Instalaciones de la entidad	
	CELEBRACIONES FECHAS ESPECIALES			
		Día de la mujer	8 de Marzo	Instalaciones de la entidad
		Día del hombre	22 de Marzo	Instalaciones de la entidad
		Día de la Secretaria	26 de Abril	Instalaciones de la entidad
		Día del niño	27 de Abril	Instalaciones de la entidad
		Día de la Madre	11 de Mayo	Instalaciones de la entidad
		Día del Servidor Público	28 de Junio	Cafam Floresta
		Día del Padre	21 de Junio	Instalaciones de la entidad
		Días del Amor y la Amistad	28 de Septiembre	Instalaciones de la entidad
		Fiesta de los niños	26 de Octubre	Instalaciones de la entidad
		Actividad Ludica	Octubre	Por definir
	Acitvidad Navideña	Diciembre	Instalaciones de la entidad	
Programa de Seguridad Social Integral	Semana de la Salud	Septiembre	Instalaciones de la entidad	
	Cursos cortos - Cocina	30 de Agosto	Instalaciones de la entidad	
	Cursos cortos - Hijos de los colaboradores	11 de Octubre	Instalaciones de la entidad	

NOTA: El Cronograma de fechas estará sujeto a la disponibilidad de agenda de las entidades y personal involucrado.

Plan de Incentivos

OBJETIVOS

- Fortalecer la cultura de reconocimiento
- Reconocer el desempeño exitoso de los funcionarios y sus Equipos de Trabajo.
- Elevar el nivel de eficiencia en el desempeño laboral de los funcionarios.
- Exaltar la generación de ideas innovadoras que contribuyan al mejoramiento de la Entidad.
- Reconocimiento al tiempo de servicio.

INCENTIVOS

➤ Reconocimientos No pecuniarios

- ❑ Acceso a espacios de integración (Día de Cumpleaños para la integración con su núcleo Familiar.
- ❑ Reconocimiento y agradecimiento al tiempo de servicio (5 años).
- ❑ Se seleccionará por Equipo de Trabajo al funcionario que por su buen desempeño, alcance de metas, compañerismo, trabajo en equipo, etc. Recibirá reconocimiento público.
- ❑ Reconocimiento a las calidades deportivas y artísticas para los funcionarios, cuando participen en actividades.
- ❑ Incluir programas de capacitación informal dirigidos a mejorar los niveles de recreación de los funcionarios, con apoyo de la caja de compensación, empresas promotoras de salud, ARL y fondos de pensiones, etc.

Gracias



Fondo Adaptación

www.fondoadaptacion.gov.co

Carrera 7 # 71 – 52 Torre B – Piso 8

Edificio Carrera Séptima

Bogotá D.C. Colombia / Tel: +57 (1) 432 54 00

Código postal: 110231

MINHACIENDA

Fondo Adaptación

**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN