



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

INFORME DE SEGUIMIENTO AL AVANCE DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2021

Impulsando el desarrollo sostenible del país,
a través de la adaptación al cambio climático

Diciembre de 2021



 Fondo Adaptación

**Equipo Directivo Fondo
Adaptación:**

Raquel Garavito Chapaval
Gerente

Juan Carlos Escobar
Subgerente de Gestión Del Riesgo

Andrés Parra Beltrán
Subgerente de Estructuración

Iliana Garzón Saladen
Subgerente de Regiones

Helga Milena Hernández Reyes
Subgerente de Proyectos

Sandra Marcela Murcia Mora
Secretaria General

Víctor Alejandro Venegas Mendoza
Jefe Oficina Asesora de
Planeación y Cumplimiento

Víctor Alejandro Venegas Mendoza
Jefe Oficina Asesora de
Planeación y Cumplimiento

Luis Gabriel Amarillo Castro
Profesional II Equipo de Trabajo
Planeación y Cumplimiento

Equipo Técnico:

Informe seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al
Ciudadano 2021
Versión 1, enero de 2022. Bogotá D.C.

Control de Cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	2022/01/12	Documento Inicial

Informe de seguimiento Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021

Acerca del Fondo Adaptación

En 2010 se crea el Fondo Adaptación como parte de la respuesta del Gobierno Nacional a la peor emergencia invernal que ha sufrido el país en su historia: El Fenómeno de "La Niña" 2010-2011", mediante el Decreto 4819 de 2010. La tragedia dejó cerca de 4 millones de damnificados en 1.004 municipios, lo que representa un 97% del país afectado por la inundación.

El Fondo, se crea con la finalidad de identificar, estructurar y gestionar proyectos para la recuperación, construcción y reconstrucción de la infraestructura de transporte, ambiente, agricultura, servicios públicos, vivienda, educación, salud, acueductos y alcantarillados, humedales, zonas inundables estratégicas, rehabilitación económica de sectores agrícolas, ganaderos y pecuarios afectados por la ola invernal, y demás acciones relacionadas con los efectos del fenómeno de "La Niña".

Contenido

1. Introducción
2. Contexto de Formulación y Seguimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021
 - 2.1 Áreas encargadas de ejecutar Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021
 - 2.2 Criterios para evaluación del Plan
 - 2.3 Esquema de seguimiento
3. Resultados detallados Estrategia de Riesgos de Corrupción y Acciones para su Manejo
4. Resultados detallados Estrategia de Rendición de Cuentas
5. Resultados detallados Estrategia y Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano
6. Resultados detallados Estrategia de Transparencia y Acceso a la Información Pública
7. Resultados detallados Estrategias Adicionales: Participación Ciudadana

1. Introducción

De acuerdo con el Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011 – artículo 73, 76 y 78), reglamentado por el Decreto 2641 de 2012, y en concordancia con la Ley 1712 de “Transparencia y acceso a la información pública”, así como con la “promoción y protección del derecho a la participación democrática”, Ley 1757 de 2015 y el Decreto 124 de 2016 con su respectiva “Guía para definir las estrategias anticorrupción V2”, el presente documento constituye un marco de acción para la promoción al interior de la Entidad de un servicio público transparente, orientado al diálogo constructivo con los grupos de interés con la finalidad de mejorar permanentemente la oferta de bienes y servicios institucionales.

Por lo anterior, en el caso particular del Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano, se hace un extracto de las acciones que cubren los alcances de este Plan, con el propósito de facilitar su identificación y respectiva consulta. En consecuencia, este Plan se publica de manera independiente en un formato definido por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

Todo lo anterior, permite que el Fondo Adaptación cuente con instrumentos concretos para incorporar las mejores prácticas de transparencia en su gestión y que las mismas se articulen en el presente documento, que hace parte integral del direccionamiento estratégico y que acoge en su totalidad los lineamientos de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

A continuación, se presenta el informe de seguimiento del IV trimestre de 2021 del “Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano 2021” del Fondo Adaptación. Su estructura parte de seis componentes en los que se enmarcan acciones que deberán ser adelantadas por cada una de las áreas (ver Ilustración 1), de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la Entidad, tal como lo establece la Política de Planeación Institucional, contenida en el MIPG para la administración pública.

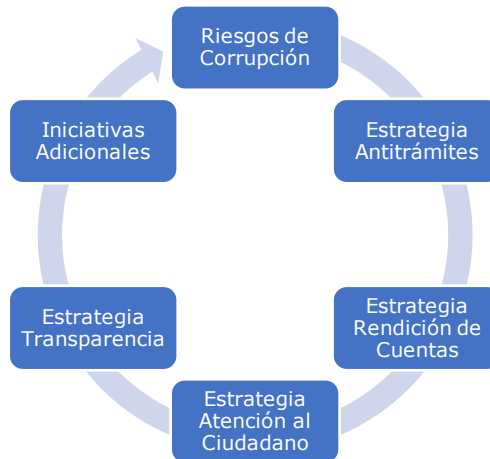


Ilustración 1: Componentes del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Es importante mencionar que, aunque el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano tiene seis componentes, al Fondo Adaptación el componente llamado “Estrategia Anti-trámites” no le aplica, debido a que la Entidad no gestiona trámites y/o servicios según la resolución 3564 de 2015 en su numeral 9.1. Trámites y servicios. En consecuencia, en este componente del Plan Anticorrupción no se formularon acciones.

2. Contexto de Formulación y Seguimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021

Áreas encargadas de ejecutar Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021

Para facilitar la consulta del Informe de Seguimiento al Plan y posibilitar la referencia cruzada del cumplimiento de las estrategias y líneas de acción, el presente Informe de Seguimiento se estructuró de la misma forma que está estructurado el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021, teniendo en cuenta los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional 2019 -2022 y el Plan de Acción 2021.

Criterios para la evaluación del Plan

De acuerdo con la Ley 152 de 1994, los planes de acción anuales se constituyen en la base para la evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional – PEI. El avance anual de las metas del PEI 2019-2022 se formula en el respectivo Plan de Acción Anual de cada vigencia.

La elaboración del plan atendió las indicaciones de la Política de Gestión de Resultados de la Entidad, concretamente el principio de Toma de Decisiones Basada en Evidencias (las decisiones basadas en el análisis y la evaluación de datos e información tienen mayor probabilidad de producir los resultados deseados) y el lineamiento que contempla que la determinación de un resultado es, en mayor o menor medida, la conclusión de una decisión informada (los elementos que llevan a la conclusión de establecer un resultado determinado, deben quedar documentados e informados con el objeto tomar decisiones futuras acerca de mantener o modificar dichos resultados).

Los criterios mínimos de información y conocimiento para determinar los resultados se basan en el modelo CREMAS, como se ilustra en la tabla siguiente:

Criterios	Validación
Claro. Preciso e inequívoco	Productos Tangibles
Relevante. Apropriado al tema en cuestión	Entregables del proyecto
Económico. Disponible a un costo razonable	Meta Financiada
Medible. Abierto a validación independiente	Sujetos de revisión bajo evidencia
Adecuado. Base para estimar resultados	Cuentan con fuentes de información
Sensible. Se observan cambios en el tiempo	Avanzan a periodos de Medición C/M/L

Además de los criterios acerca de la información y el conocimiento para la determinación de los resultados, otra variable importante en la elaboración del plan son las circunstancias favorables conocidas al momento de la formulación, en función de las cuales se incrementará el logro de los objetivos. La estimación de los resultados se hace con una ponderación importante de estas circunstancias, en la que juega un papel relevante la evaluación de los riesgos estratégicos, con el fin de reducir el nivel de incertidumbre y evitar al máximo la materialización de tales riesgos.

Esquema de seguimiento

El “Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano 2021” del Fondo Adaptación permite medir el desempeño de la Entidad teniendo en cuenta los componentes en los que se enmarcan las acciones adelantadas por cada una de las áreas tal como lo establece la Política de Planeación Institucional, contenida en el MIPG para la administración pública.

- ✓ 6 estrategias
- ✓ Líneas de acción
- ✓ Metas

Para el Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano 2021 se han establecido los siguientes indicadores de control:

- Actividad sin metas/ avances en el periodo
- Meta Ejecutada: => 100%
- Meta rezagada: >70%<99%
- Meta rezagada: <70%

El porcentaje de avance reportado para cada meta corresponde al cumplimiento a la fecha de seguimiento del reporte, para este caso 31 de diciembre de 2021.

En el informe se da cuenta de 5 de las 6 estrategias definidas. Lo anterior, debido a que el Fondo Adaptación no gestiona trámites y/o servicios según la resolución 3564 de 2015 en su numeral 9.1. Trámites y servicios.

3. Resultados detallados Estrategia de Riesgos de Corrupción y Acciones para su

En este componente, se identifican, analizan y controlan los posibles hechos generadores de corrupción, tanto internos como externos. Se elabora el Mapa de Riesgos de Corrupción y se definen los lineamientos para administrarlo.

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción						
Subcomponente/Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente/proceso 1 Política de Administración de Riesgos	1.1 Revisar y actualizar (si aplica) la Política de Riesgo de acuerdo con las experiencias de evaluación y seguimiento de los riesgos institucionales	Política revisada	Oficina de Planeación y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno	31/10/2021	N/A	El Fondo Adaptación cuenta actualmente con la Política de Gestión de Riesgos, la cual se encuentra publicada en la Intranet de la Entidad para conocimiento y aplicación de todos los colaboradores. Esta versión de la Política fue actualizada por última vez en mayo de 2021 con los temas relacionados de defensa jurídica.
Subcomponente/proceso 2 Construcción del Mapa de Riesgos de Corrupción	1.1 Divulgar la metodología de gestión del riesgo y el mapa de riesgos de corrupción al interior de la Entidad, mediante el desarrollo de espacios	Socialización de la metodología Riesgos de Corrupción	Oficina de Planeación	30/06/2021	N/A	Durante el tercer cuatrimestre de 2021 la Oficina Asesora de Planeación realizó diferentes actividades que permiten dar un avance frente a la ejecución de la estrategia de gestión de riesgos, entre las cuales se incluye: 1. Se actualizó la matriz de riesgos a su versión 4.1 la cual contiene como elementos adicionales un cuadro inicial de control de cambios, así como el mapa de riesgos de la Entidad

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción						
Subcomponente/Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	1.2 Revisar y actualizar (si aplica) los eventos de riesgos de corrupción de la Entidad registrados en el Mapa de Riesgos de Corrupción, de manera conjunta con las dependencias responsables, conforme con la metodología institucional	Mapa de riesgos de corrupción revisado, ajustado	Líderes de Proceso con riesgos de corrupción identificados	31/12/2021	N/A	<p>El mapa de riesgos del Fondo Adaptación, el cual incluye el detalle de los riesgos de corrupción se encuentra publicado en la página web de la Entidad.</p> <p>https://bit.ly/2YL76AC</p> <p>Con el seguimiento de riesgos que actualmente lidera la Oficina Asesora de Planeación y con la colaboración de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (ANDJE) se actualizó el mapa de riesgos de la Entidad, a su versión 4.1 El cual se encuentra publicado en el siguiente enlace:</p> <p>https://bit.ly/3E78ZY0</p>
Subcomponente/proceso 3 Consulta y divulgación	1.1 Divulgar el mapa riesgos de corrupción al interior de la Entidad	Socialización Mapa de Riesgos de Corrupción	Oficina de Planeación	30/05/2021	N/A	<p>El mapa de riesgos del Fondo Adaptación, el cual incluye el detalle de los riesgos de corrupción se encuentra publicado en la página web de la Entidad.</p> <p>Con el seguimiento de riesgos que actualmente lidera la Oficina Asesora de Planeación y con la colaboración de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (ANDJE) se actualizó el mapa de riesgos de la Entidad, a su versión 4.1 El cual se encuentra publicado en el siguiente enlace:</p> <p>https://bit.ly/3E78ZY0</p>

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción						
Subcomponente/Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	1.2 Publicar el mapa de riesgos de corrupción	Mapa de riesgos de corrupción publicado	Oficina de Planeación	30/05/2021	N/A	<p>El mapa de riesgos del Fondo Adaptación, el cual incluye el detalle de los riesgos de corrupción se encuentra publicado en la página web de la Entidad.</p> <p>Con el seguimiento de riesgos que actualmente lidera la Oficina Asesora de Planeación y con la colaboración de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (ANDJE) se actualizó el mapa de riesgos de la Entidad, a su versión 4.1 El cual se encuentra publicado en el siguiente enlace:</p> <p>https://bit.ly/3E78ZY0</p>
Subcomponente/proceso 4 Monitoreo y revisión	1.1 Implementar las acciones propuestas en el plan de manejo para gestionar los riesgos de corrupción	Un reporte de avance en acciones para mitigar el riesgo de corrupción	Líderes de Proceso con riesgos de corrupción identificados	30/06/2021	N/A	<p>Para el tercer cuatrimestre la oficina Asesora de planeación realiza la actualización de la matriz de riesgos a su versión 4.1.</p> <p>Además, realizó el seguimiento a la matriz de riesgos institucionales recolectando evidencias de la gestión para la no materialización de riesgos.</p>
	1.2 Realizar revisión periódica del mapa de riesgo de corrupción y aplicar los ajustes a que haya lugar en caso de posibles cambios que se generen respecto a la eficacia de los controles, cambios en el contexto externo e interno y/o	Tres monitoreos a los riesgos de corrupción y reportes en la herramienta dispuesta por la OAP	Líderes de Proceso con riesgos de corrupción identificados	31/12/2021		<p>Con base en la última versión de la MATRIZ DE RIESGO 2019-2022 publicada y socializada en mayo de 2021, con todas las áreas de la entidad, se realizó con los responsables de los riesgos el monitoreo a los riesgos de corrupción con el fin de identificar cambios respecto a la eficacia de los controles, cambios en el contexto</p>

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción						
Subcomponente/Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	riesgos emergentes; verificando el cumplimiento de los planes manejo.					externo e interno y/o riesgos emergentes. Los resultados del monitoreo se presentan en el segundo informe de seguimiento. Este informe se encuentra publicado en el siguiente enlace de la página web de la Entidad: https://bit.ly/3E78ZY0
Subcomponente/proceso 5 Seguimiento	1.1 Realizar seguimiento al mapa de riesgo de corrupción, verificar el funcionamiento y la efectividad de los controles, así como el cumplimiento de las acciones.	Informe de seguimiento a riesgos de corrupción con los siguientes cortes: 30 de abril, 31 agosto, 31 de diciembre	Oficina de Planeación y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno	Los 10 primeros días hábiles de may, sep 2021 y ene 2022	100%	El informe de seguimiento de riesgos de corrupción se realizó con corte a agosto de 2021. Identificando que a la fecha de seguimiento de los cinco riesgos de corrupción asociados en la matriz de riesgos no se ha materializado ningún riesgo. Este último informe que se presenta en este documento con corte a 31 de diciembre de 2021, indica que a la fecha de seguimiento de los cinco riesgos de corrupción asociados en la matriz de riesgos no se ha materializado ningún riesgo.
	1.2 Publicar el seguimiento al mapa de riesgos de corrupción	Seguimiento al mapa de riesgos de corrupción publicado en página web				100%

4. Resultados detallados Estrategia de Rendición de Cuentas

En este componente, se busca afianzar la relación Estado – Ciudadano, mediante la información y explicación de los resultados de la gestión de del Fondo Adaptación a la ciudadanía, otras entidades y entes de control.

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente 1 Información de calidad y en lenguaje comprensible	1.1 Ejecutar la Estrategia de Rendición de Cuentas Externa e Interna de la Entidad	Acciones, contenidos y productos desarrollados en la estrategia de comunicación externa e interna de la entidad	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	100%	<p>En cumplimiento de la estrategia de comunicación externa, durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, el Equipo de Trabajo de Comunicaciones adelantó varias acciones con el propósito de mantener a la comunidad informada respecto a la gestión del Fondo Adaptación en cada sector y macroproyecto.</p> <p>A continuación, se presentan los resultados alcanzados en cada una de las acciones durante el periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicados y boletines de prensa: 21 • Impactos positivos en medios de comunicación: 278 • Registro de las actividades del Fondo Adaptación en video: 42 • Número de mensajes publicados en redes sociales para socializar los avances en la gestión de la Entidad: 423 • Galerías: 11

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						<p>Respecto a los resultados alcanzados en desarrollo de la estrategia de comunicación interna, que busca satisfacer las necesidades informativas de los colaboradores y generar unidad y sentido de pertenencia al interior del Fondo Adaptación, durante el cuarto cuatrimestre se desarrollaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Piezas de comunicación interna: Mailing: 105 Videos internos: 11 Actualización y fortalecimiento de AdaptaNET (slides diseñados y publicados): 21 Campañas de promoción y divulgación interna: 7 Notas para la intranet: 19 Cartelera digitales: 7
1.2	Elaborar un informe individual de rendición de cuentas con corte a 31 de diciembre de 2020 y publicarlo en la página web en la sección "Transparencia" a más tardar el 30 de marzo de 2021, bajo los lineamientos del Sistema de Rendición de Cuentas a cargo de Departamento Administrativo de la Función Pública.	Informe elaborado y publicado	Equipo de Comunicaciones	Mar-2021	100%	El informe de rendición de cuentas del Fondo Adaptación con corte a 31 de diciembre de 2020 se encuentra publicado en la página web de la Entidad.
1.3	Producir y documentar de manera permanente en el año 2021 la información sobre los avances de la	1- Crear subsección con información de las	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	N/A	Para desarrollar la sección en la página web de la entidad, el E.T. de Comunicaciones desarrolló un mapa interactivo en el cual se resaltan los

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	gestión en la implementación del Acuerdo de Paz, bajo los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública.	intervenciones del Fondo en municipios PDET. 2- Divulgar los avances relacionados con la gestión e inversión de recursos públicos en territorios PDET.				departamentos con la intervención del Fondo en los municipios PDET clasificada por sector. Enlace temporal de consulta: https://bit.ly/3z12in7
1.4	Estrategia de divulgación de los avances de la Entidad respecto al Acuerdo de Paz implementada	3- Promover un espacio de diálogo virtual con testimonios de beneficiarios de las intervenciones del Fondo en zonas de consolidación del proceso de paz. 4- Elaboración de comunicados de prensa 5- Elaboración de cápsulas informativas con testimonios de los beneficiarios ubicados en zonas de consolidación del proceso de paz				A la fecha, se encuentran adelantadas las páginas para los departamentos de Cauca, Nariño, Cesar, La Guajira, Magdalena, Bolívar, Sucre, Córdoba, Antioquia, Arauca, Chocó y Putumayo. Una vez se finalice en su totalidad, se tendrá disponible para su consulta desde la página web.

Componente 3: Rendición de cuentas							
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones	
Subcomponente 2 Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	1.1	Implementar 120 comités de seguimiento a la ejecución de los Lineamientos de la Estrategia de interacción de sostenibilidad social en los macroproyectos y sectores.	120 comités de seguimiento implementados	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	100%	En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 31 Comités de seguimiento a la ejecución de los Lineamientos de la Estrategia de interacción de sostenibilidad social en los macroproyectos y sectores, distribuidos así: <ul style="list-style-type: none"> • En septiembre se realizaron: 11 Comités de seguimiento • En octubre se realizaron: 8 Comités de seguimiento • En noviembre se realizaron: 8 Comités de seguimiento • En diciembre se realizaron: 4 Comités de seguimiento Con la realización de estos 31 Comités se da cumplimiento al 100% de la meta planteada durante el año 2021.
	1.2	Acompañar 80 espacios de participación de la estrategia social de Auditorías Visibles	80 espacios de Auditorías Visibles acompañados	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	95%	En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 30 Espacios de participación ciudadana, distribuidos así: <ul style="list-style-type: none"> • En septiembre se realizaron: 14 auditorías visibles • En octubre se realizaron: 3 auditorías visibles • En noviembre se realizaron: 7 auditorías visibles • En diciembre se realizaron: 6 auditorías visibles Con estos 30 Espacios de participación ciudadana se llega a un total de 76 espacios en todo el 2021.
	1.3	Ejecutar y acompañar 6 Comités Regionales de Seguimiento – CORES en	6 comités Regionales de Seguimiento – CORES,	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	67%	En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 1 Comité Regional de Seguimiento en Magdalena.

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	el marco de la estrategia de articulación regional	ejecutados y acompañados				<ul style="list-style-type: none"> En octubre se realizó: 1 CORES <p>Con el Comité Regional de Seguimiento realizado en Magdalena se llega a un total de 4 CORES realizados en el año 2021.</p>
	1.4 Diseñar e implementar espacios de diálogo, nacionales y territoriales, con base en los lineamientos del Manual Único de Rendición de Cuentas de acuerdo con el cronograma establecido por el Sistema de Rendición de Cuentas.	Acciones de Diálogo del Acuerdo de Paz en el marco de la Estrategia de Rendición de Cuentas	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	100%	<p>En el último cuatrimestre de 2021 se actualizaron las cifras correspondientes a las intervenciones del Fondo Adaptación en los municipios PDET para el conocimiento de los beneficiarios y público en general, como parte de la estrategia de rendición de cuentas en el marco de la implementación de los diálogos de paz.</p> <p>A continuación, se relaciona el link de consulta:</p> <p>https://www.fondoadaptacion.gov.co/index.php/atencion-a-la-ciudadania/informacion-ciudadano/intervencion-en-territorios-pdet.html</p>
Subcomponente 3 Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas	1.1 Fortalecer 80 equipos locales de seguimiento – ELS	80 equipos locales de seguimiento – ELS fortalecidos	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	86%	<p>En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 17 equipos locales de seguimiento, distribuidos así:</p> <ul style="list-style-type: none"> En septiembre se realizaron: 4 ELS En octubre se realizaron: 3 ELS En noviembre se realizaron: 3 ELS En diciembre se realizaron: 7 ELS <p>Con estos 17 equipos locales de seguimiento se llega a un total de 69 en el año 2021.</p>
	1.2 Acompañar 50 actividades de acercamiento con las	50 actividades de acercamiento acompañadas	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	100%	<p>En el tercer cuatrimestre del año se acompañaron 40 actividades de</p>

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	comunidades beneficiarias					<p>acercamiento con las comunidades beneficiarias, distribuidas así:</p> <ul style="list-style-type: none"> En septiembre se realizaron 4 acercamientos. En octubre se realiza 21 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda En noviembre se realiza 11 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda En diciembre se realiza 4 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda. <p>Con este resultado del último trimestre de 2021 se llega a un cumplimiento del 100% de la meta planeada.</p>
Subcomponente 4 Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional	1.1 Ejecutar la Estrategia de Rendición de Cuentas Externa e Interna de la Entidad	Acciones, contenidos y productos desarrollados en la estrategia de comunicación externa e interna de la entidad	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	100%	<p>En cumplimiento de la estrategia de comunicación externa, durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, el Equipo de Trabajo de Comunicaciones adelantó varias acciones con el propósito de mantener a la comunidad informada respecto a la gestión del Fondo Adaptación en cada sector y macroproyecto.</p> <p>A continuación, se presentan los resultados alcanzados en cada una de las acciones durante el periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunicados y boletines de prensa: 21 Impactos positivos en medios de comunicación: 278 Registro de las actividades del Fondo Adaptación en video: 42 Número de mensajes publicados en redes sociales para socializar

Componente 3: Rendición de cuentas						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						<p>los avances en la gestión de la Entidad: 423</p> <ul style="list-style-type: none"> Galerías: 11 <p>Respecto a los resultados alcanzados en desarrollo de la estrategia de comunicación interna, que busca satisfacer las necesidades informativas de los colaboradores y generar unidad y sentido de pertenencia al interior del Fondo Adaptación, durante el cuarto cuatrimestre se desarrollaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Piezas de comunicación interna: Mailing: 105 Videos internos: 11 Actualización y fortalecimiento de AdaptaNET (slides diseñados y publicados): 21 Campañas de promoción y divulgación interna: 7 Notas para la intranet: 19 Cartelera digitales: 7

5. Resultados detallados Estrategia y Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano

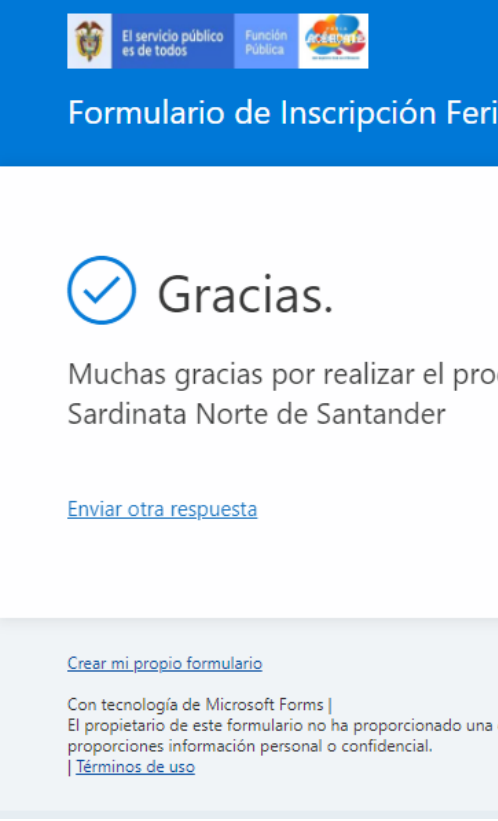
En este componente, se establecen los lineamientos, parámetros, métodos y acciones tendientes a mejorar la calidad y acceso de la ciudadanía a los servicios que presta el Fondo Adaptación con el fin de mejorar la satisfacción de los ciudadanos y facilitar el ejercicio de sus derechos.

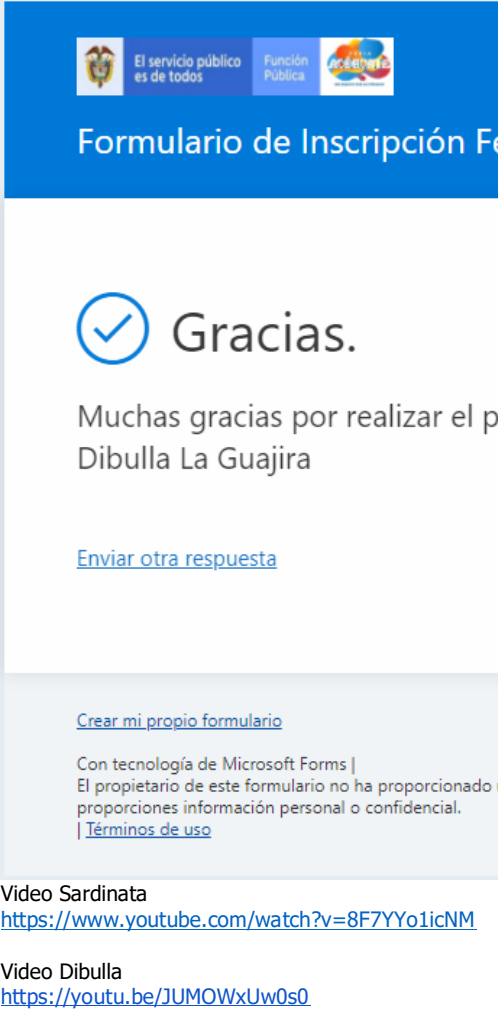


Componente 4: Atención al Ciudadano						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente 1 Estructura administrativa y Direccionamiento estratégico	1.1 Sin actividades para programar en la vigencia 2021.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	N/A	No aplica
Subcomponente 2 Fortalecimiento de los canales de atención	1.1 Fortalecer los canales de Atención al Ciudadano a través de las actividades de (Ferias Nacionales de Servicio al Ciudadano) que la entidad ejecuta en región	Participando de Ferias Nacionales de Servicio al Ciudadano organizadas por el DNP en regiones (La ejecución de la actividad depende de la programación de ferias del DNP, se estima la participación del FA en 2 ferias)	Equipo Atención al Ciudadano	Ene-Dic 2021	N/A	Es importante indicar que en 2021 las Ferias Nacionales de Servicio al Ciudadano, están a cargo del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, desde la Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano con el nombre de Ferias Acércate "En equipo por lo público". Dichas ferias son espacios de relacionamiento entre el Estado y el Ciudadano, en los cuales por varios días se integra la oferta de diferentes entidades del orden nacional, departamental y municipal, en municipios priorizados con bajo acceso a la oferta pública. Objetivos de las ferias: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Acercar el Estado al ciudadano. ✓ Articular la oferta institucional nacional, departamental y municipal. ✓ Disminuir barreras al acceso de la población a los servicios que presta el Estado. ✓ Facilitar el acceso de los ciudadanos a los trámites, servicios e información que presta la administración pública.

Componente 4: Atención al Ciudadano																						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones																
						<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación de los ciudadanos en las estrategias de formulación, y ejecución de proyectos. ✓ Rendición de cuentas de las entidades para todos los ciudadanos. ✓ Control social buscando la transparencia en los proyectos. <p>Actividades a desarrollar en las ferias:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrega de Información de las entidades ✓ Desarrollo de trámites ✓ Rendición de cuentas ✓ Presentación de peticiones, quejas y reclamos ante entidades ✓ Ejercicios de participación y el control social ✓ Capacitaciones ✓ Muestras empresariales y de productos de la región ✓ Ruedas de negocios ✓ Promoción de actividades turísticas ✓ Muestras culturales ✓ Actividades de reactivación económica <p>Es así como el DAFP para la vigencia de 2021 priorizó los siguientes cuatro (4) municipios para realizar las Ferias Acércate:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Municipio</th> <th>Departamento</th> <th>Fecha de las Ferias</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>San Jacinto</td> <td>Bolívar</td> <td>11 al 13 de agosto</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Sardinata</td> <td>Norte de Santander</td> <td>9 al 10 de septiembre</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Santander de Quilichao</td> <td>Cauca</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No	Municipio	Departamento	Fecha de las Ferias	1	San Jacinto	Bolívar	11 al 13 de agosto	2	Sardinata	Norte de Santander	9 al 10 de septiembre	3	Santander de Quilichao	Cauca	
No	Municipio	Departamento	Fecha de las Ferias																			
1	San Jacinto	Bolívar	11 al 13 de agosto																			
2	Sardinata	Norte de Santander	9 al 10 de septiembre																			
3	Santander de Quilichao	Cauca																				

Componente 4: Atención al Ciudadano										
Subcomponente/ Procesos	Actividades		Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones			
							4	Dibulla	La Guajira	14 al 15 de octubre
							<p>Luego de validar la pertinencia de participación el Fondo registró asistencia de manera virtual en las ferias en Sardinata y Dibulla, dicha participación constó de la proyección en pantallas led de video con información de la misionalidad del Fondo rendiendo cuentas a los ciudadanos y relacionando las intervenciones de la Entidad en los dos (2) municipios dando cumplimiento a la meta programada para la vigencia 2021.</p>			

<https://forms.office>

Componente 4: Atención al Ciudadano						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						 <p>The screenshot shows a confirmation message in Spanish: 'Gracias. Muchas gracias por realizar el proceso de inscripción en el Feriado de Sardinata Norte de Santander.' It includes a 'Enviar otra respuesta' link and a footer with 'Crear mi propio formulario' and a disclaimer about Microsoft Forms technology.</p>

Componente 4: Atención al Ciudadano						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						 <p>El servicio público es de todos Función Pública </p> <p>Formulario de Inscripción Fe</p> <p> Gracias.</p> <p>Muchas gracias por realizar el p Dibulla La Guajira</p> <p>Enviar otra respuesta</p> <p>Crear mi propio formulario</p> <p>Con tecnología de Microsoft Forms El propietario de este formulario no ha proporcionado proporcionas información personal o confidencial. Términos de uso</p> <p>Video Sardinata https://www.youtube.com/watch?v=8F7YYo1icNM</p> <p>Video Dibulla https://youtu.be/JUMOWxUw0s0</p>

Componente 4: Atención al Ciudadano						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente 3 Talento Humano	1.1 Sin actividades para programar en la vigencia 2021.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	N/A	No aplica
Subcomponente 4 Normativo y procedimental	1.1 Realizar el Seguimiento de la respuesta en los términos establecidos por la Ley, a los derechos de petición que llegan al Fondo Adaptación	Cuatro informes de Seguimiento en la vigencia	Equipo Atención al Ciudadano	Ene-Dic 2021	100%	<p>El informe de gestión de Atención al Ciudadano octubre a diciembre 2021 se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace:</p> <p>https://bit.ly/3A2pkeE</p> <p>Durante el periodo comprendido entre octubre a diciembre de 2021, se recibieron 553 PQRSFD, siendo el Sector Vivienda el Equipo de Trabajo que recibió el mayor número de requerimientos, seguido del Sector Educación, el Macroproyecto Gramalote y el Gestión Contractual.</p> <p>De las 553 PQRSFD recibidas, 455 trámites cuentan con respuestas de fondo, eficaz, oportuna y conforme a la solicitud de los ciudadanos, haciendo uso de un lenguaje claro para garantizar la comprensión de los peticionarios dentro de los tiempos de respuesta establecidos por ley, 9 trámites se gestionaron extemporáneamente y 98 en trámite de respuesta y dentro del término de ley.</p> <p>Respecto a los tiempos de respuesta y de acuerdo con cada tipología, se observa que la oportunidad en los tiempos de respuesta da cumplimiento a los establecido en la ley.</p>

Componente 4: Atención al Ciudadano						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente 5 Relacionamiento con el ciudadano	1.1 Medir la percepción y satisfacción de la comunidad respecto al Fondo Adaptación, teniendo en cuenta la atención de PQRSFD	Dos informes de Satisfacción Ciudadana	Equipo Atención al Ciudadano	Ene-Dic 2021	N/A	A corte de 31 de diciembre de 2021 se ha publicado el informe de satisfacción ciudadana, el cual se encuentra en el siguiente enlace: https://www.fondoadaptacion.gov.co/index.php/component/sppagebuilder/?view=page&id=2954

6. Resultados detallados Estrategia de Transparencia y Acceso a la Información Pública

En este componente se relacionan los lineamientos para la garantía del derecho fundamental de Acceso a la Información Pública, según el cual toda persona puede acceder a la información pública en posesión o bajo el control de los sujetos obligados de la ley.

Componente 5: Transparencia y Acceso de la Información						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
Subcomponente 1 Lineamientos de Transparencia Activa	1.1 Institucionalización de la Política de Transparencia	Doce diagnósticos de cumplimiento a la sección de Transparencia de la página web	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	100%	Con el fin de garantizar el cumplimiento de los lineamientos dados por Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley 1712 de 2014), durante este periodo se realizó seguimiento mensual (octubre, noviembre y diciembre) a la información que se publicó en la página web, garantizando así el cumplimiento de los 53 ítems dispuestos en la Resolución 3564 de 2015 (la cual brinda los lineamientos para la implementación adecuada de Ley 1712 de 2014). El seguimiento se evidencia a través de 4 diagnósticos de seguimiento con corte a 31 de diciembre de 2021. Diagnóstico: https://bit.ly/3nh5oQF
	1.2 Acciones de Mejora Página Web	Sitio web mejorado	Equipo de Comunicaciones	Ene-Dic 2021	100%	Actualmente la página web institucional cumple con los lineamientos dados por gov.co y la Norma Técnica Colombiana (NTC) 5854 con el nivel de conformidad AA.

Componente 5: Transparencia y Acceso de la Información						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						Cabe recordar que el Fondo actualizó su página web en febrero de 2021, dando un aspecto moderno y con el cumplimiento de todos los requisitos establecidos desde el Ministerio TIC y el Departamento Administrativo de la Función Pública.
Subcomponente 2 Lineamientos de Transparencia Pasiva	1.1 Realizar el Seguimiento de la respuesta en los términos establecidos por la Ley	Cuatro informes de Seguimiento en la vigencia	Equipo Atención al Ciudadano	Ene-Dic 2021	100%	<p>El informe de gestión de Atención al Ciudadano Enero - marzo 2021 se encuentra publicado en la página web.</p> <p>Durante este periodo, se recibieron 944 PQRSFD, siendo el sector vivienda el sector que recibió mayor número de requerimientos con 506, seguido por el Macroproyecto Gramalote y la Sección de Tesorería.</p> <p>De las 944 PQRSFD, el 99% de estas correspondiente a 943, fueron gestionadas en tiempo, el 1% restante, fue gestionado de forma extemporánea.</p> <p>Respecto a los tiempos de respuesta, la media fue de 8,8 días hábiles en promedio para gestionar las PQRSFD.</p>
Subcomponente 3 Elaboración los Instrumentos de Gestión de la Información	1.1 Sin actividades para programar en la vigencia 2021. Este componente se cumplió en la vigencia 2019.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	N/A	No aplica
Subcomponente 4 Criterio Diferencial de Accesibilidad	1.1 Sin actividades para programar en la vigencia 2021.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	N/A	No aplica
Subcomponente 5 Monitoreo del Acceso a la Información Pública	1.1 Realizar el Seguimiento de la respuesta en los términos establecidos por la Ley	Cuatro informes de Seguimiento en la vigencia	Equipo Atención al Ciudadano	Ene-Dic 2021		Durante el periodo comprendido entre octubre a diciembre de 2021, se recibieron 553 PQRSFD, siendo el Sector Vivienda el Equipo de Trabajo que recibió el mayor número de

Componente 5: Transparencia y Acceso de la Información						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						<p>requerimientos, seguido del Sector Educación, el Macroproyecto Gramalote y el Gestión Contractual.</p> <p>De las 553 PQRSFD recibidas con corte al segundo trimestre de 2021, 455 trámites cuentan con respuestas de fondo, eficaz, oportuna y conforme a la solicitud de los ciudadanos, haciendo uso de un lenguaje claro para garantizar la comprensión de los peticionarios dentro de los tiempos de respuesta establecidos por ley, 9 trámites se gestionados extemporáneamente y 98 en trámite de respuesta y dentro del término de ley.</p> <p>Respecto a los tiempos de respuesta y de acuerdo con cada tipología, se observa que la oportunidad en los tiempos de respuesta da cumplimiento a los establecido en la ley.</p>

7. Resultados detallados Estrategias Adicionales: Participación Ciudadana

El Fondo Adaptación contempla iniciativas adicionales que permiten fortalecer su estrategia de lucha contra la corrupción, a este plan se incorporan, dentro del ejercicio de planeación, estrategias encaminadas a fomentar la participación ciudadana, con el fin de generar espacios de participación, control social y rendición de cuentas, en los cuales las comunidades impactadas por los proyectos liderados por el Fondo.

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana							
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones	
Subcomponente 1 Lineamientos de Transparencia Activa	1.1	Implementar 120 comités de seguimiento a la ejecución de los Lineamientos de la Estrategia de interacción de sostenibilidad social en los macroproyectos y sectores.	120 comités de seguimiento implementados	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	100%	En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 31 Comités de seguimiento a la ejecución de los Lineamientos de la Estrategia de interacción de sostenibilidad social en los macroproyectos y sectores, distribuidos así: <ul style="list-style-type: none"> • En septiembre se realizaron: 11 Comités de seguimiento • En octubre se realizaron: 8 Comités de seguimiento • En noviembre se realizaron: 8 Comités de seguimiento • En diciembre se realizaron: 4 Comités de seguimiento • Con la realización de estos 31 Comités se da cumplimiento al 100% de la meta planteada durante el año 2021.
	1.2	Acompañar 80 espacios de participación de la estrategia social de Auditorías Visibles	80 espacios de Auditorías Visibles acompañados	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	95%	En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 30 Espacios de participación ciudadana, distribuidos así: <ul style="list-style-type: none"> • En septiembre se realizaron: 14 auditorías visibles

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						<ul style="list-style-type: none"> En octubre se realizaron: 3 auditorías visibles En noviembre se realizaron: 7 auditorías visibles En diciembre se realizaron: 6 auditorías visibles <p>Con estos 30 Espacios de participación ciudadana se llega a un total de 76 espacios en todo el 2021.</p>
	1.3 Ejecutar y acompañar 6 Comités Regionales de Seguimiento – CORES en el marco de la estrategia de articulación regional	6 comités Regionales de Seguimiento – CORES, ejecutados y acompañados	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	67%	<p>En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 1 Comité Regional de Seguimiento en Magdalena.</p> <ul style="list-style-type: none"> En octubre se realizó: 1 CORES <p>Con el Comité Regional de Seguimiento realizado en Magdalena se llega a un total de 4 CORES realizados en el año 2021.</p>
	1.4 Fortalecer 80 equipos locales de seguimiento – ELS	80 equipos locales de seguimiento – ELS fortalecidos	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	86%	<p>En el tercer cuatrimestre del año se realizaron 17 equipos locales de seguimiento, distribuidos así:</p> <ul style="list-style-type: none"> En septiembre se realizaron: 4 ELS En octubre se realizaron: 3 ELS En noviembre se realizaron: 3 ELS En diciembre se realizaron: 7 ELS <p>Con estos 17 equipos locales de seguimiento se llega a un total de 69 en el año 2021.</p>
	1.5 Acompañar 50 actividades de relacionamiento con las comunidades beneficiaria	50 actividades de relacionamiento acompañadas	Subgerencia de Regiones	Ene-Dic 2021	100%	<p>En el tercer cuatrimestre del año se acompañaron 40 actividades de acercamiento con las comunidades beneficiarias, distribuidas así:</p>

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana							
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones	
						<ul style="list-style-type: none"> • En septiembre se realizaron 4 acercamientos. • En octubre se realiza 21 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda • En noviembre se realiza 11 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda • En diciembre se realiza 4 acercamiento con comunidad Conceptos sociales – vivienda 	
Subcomponente 2 Política de Integridad y Gestión de Conflicto de Interés	2.1	Incorporar a los planes institucionales la estrategia de integridad y gestión de conflicto de interés	Estrategia de integridad y gestión de conflicto de interés incorporada a los planes institucionales	E.T. Talento Humano	Ene 2021	100%	En el marco de la Estrategia de Conflictos de Interés, en el mes de enero se llevó a cabo el Comité Institucional de Gestión y Desempeño (MIPG) y mediante Acta No.01 del 27 de enero 2021 se dio aprobación al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y al Plan Estratégico de Talento Humano en los cuales las acciones están encaminadas al cumplimiento de la política de Integridad y Gestión de Conflictos de la Entidad.
	2.2	Tramitar aprobación modificaciones al código de Integridad y Buen Gobierno	Código aprobado	E.T. Talento Humano	Feb 2021	100%	En el marco de la Estrategia de Conflictos de Interés, en el mes de enero se llevó a cabo el Consejo Directivo y mediante Acta No.112 del 28 de enero 2021 se dio aprobación al Código de Integridad y Buen Gobierno de la Entidad mediante el cual se realizó la actualización del Código de Integridad y Buen Gobierno; así mismo se buscó integrar los lineamientos de integridad y buen gobierno en el desarrollo del actual referente estratégico de la entidad y

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						<p>dar operatividad a instancias adecuadas de control y seguimiento y la inclusión de un capítulo correspondiente al manejo de conflicto de interés.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, se elaboró la Resolución No.030 del 05 de febrero de 2021 "por medio de la cual se adopta la actualización del Código de Integridad y Buen Gobierno Fondo Adaptación".</p>
	2.3 Diseñar cartilla con lineamientos principales del Código de Integridad y Buen Gobierno	Una cartilla diseñada	E.T. Talento Humano	Abr 2021	100%	En el marco de la Estrategia de Conflictos de Interés, en el mes de marzo se elaboró la cartilla con la participación del Equipo de Trabajo de Integridad, mediante la cual se busca fomentar en los colaboradores del Fondo Adaptación los principios y directrices de integridad en el ejercicio de la función pública. Así mismo, les brinda herramientas para identificar las situaciones en las que los intereses personales podrían influir en el desempeño imparcial de sus funciones. A través del correo electrónico fue dada a conocer a todos los colaboradores de la Entidad.
	2.4 Realizar actividades de socialización, capacitación y sensibilización del Código de Integridad y Buen Gobierno (Semana de Integridad y estrategia de socialización de acciones de integridad y gestión de conflicto de interés), incluye actividades de	Realizar 5 actividades	E.T. Talento Humano	Dic 2021	100%	En la semana del 23 al 27 de agosto se llevó a cabo la semana de la integridad en la cual se realizaron diferentes actividades con la participación de colaboradores de la Entidad, realizando charlas y actividades lúdicas centradas en el código de integridad y buen gobierno.

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	socialización de resultados de vigencia anterior.					
2.5	Socializar canales de comunicación interna para recibir denuncias o posibles irregularidades sobre el Código de Integridad y reporte posible conflicto de Interés.	Realizar 3 piezas comunicativas	E.T. Talento Humano	Dic 2021	100%	<p>En la semana del 23 al 27 de agosto se llevó a cabo la semana de la integridad en la cual se Socialización a través de capacitación de los lineamientos para el reporte de conflicto de interés y las responsabilidades disciplinarias en caso de incumplimiento, de acuerdo con el Código de Integridad y Buen Gobierno del Fondo Adaptación.</p> <p>El 21 de octubre se socializaron los canales para el reporte de denuncias o posibles irregularidades sobre el Código de Integridad y Buen Gobierno del Fondo Adaptación.</p> <p>El 12 de noviembre se socializó de nuevo los lineamientos y formatos para el reporte de situaciones de presunto conflicto de intereses y se adjuntó la Resolución 030 de 2021 por la cual se adoptó la actualización del Código de Integridad y Buen Gobierno del Fondo Adaptación.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1ftzNvQqniy58g9woIIZjGLTt-onKeUCF?usp=sharing</p>
2.6	Socializar lineamientos con orientaciones para que los servidores y contratistas conozcan el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos	Realizar 2 actividades de socialización	E.T. Talento Humano	Dic 2021	100%	<p>En la semana del 23 al 27 de agosto se llevó a cabo la semana de la integridad en la cual se Socialización a través de capacitación de los lineamientos para el reporte de conflicto de interés y las responsabilidades disciplinarias en caso de incumplimiento, de acuerdo</p>

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	de intereses de conformidad					<p>con el Código de Integridad y Buen Gobierno del Fondo Adaptación.</p> <p>El 12 de noviembre se socializó de nuevo los lineamientos y formatos para el reporte de situaciones de presunto conflicto de intereses y se adjuntó la Resolución 030 de 2021 por la cual se adoptó la actualización del Código de Integridad y Buen Gobierno del Fondo Adaptación.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1ftzNvQqniy58g9woIIZjGLTt-onKeUCF?usp=sharing</p>
	2.7 Realizar seguimiento a la realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Lograr que el 95% servidores y contratistas con curso de integridad realizado	E.T. Talento Humano	Dic 2021	N/A	<p>A la fecha de corte el 91% de los colaboradores han realizado el curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción. Es importante aclarar que el curso estuvo inactivo durante el mes de diciembre de 2021 y nuevamente estuvo disponible a partir del 10 de enero de 2021 de acuerdo con la información publicada en la plataforma de Función Pública.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1ftzNvQqniy58g9woIIZjGLTt-onKeUCF?usp=sharing</p>
	2.8 Garantizar que servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en	Lograr que el 100% servidores y contratistas obligados cumplen con publicación	E.T. Talento Humano	Dic 2021	N/A	<p>El 17 de diciembre se solicitó mediante correo electrónico a los servidores públicos del nivel directivo, el diligenciamiento de la Declaración de bienes y rentas y conflictos de interés en la plataforma dispuesta por la Función Pública, de conformidad con lo</p>

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	el aplicativo establecido por Función Pública.					establecido en la Ley 2013 de 2019. Y se ha continuado haciendo seguimiento al cumplimiento por parte de funcionarios y contratistas que estén sujetos a presentar esta declaración. https://drive.google.com/drive/folders/1ftzNvQqniy58g9woIIZjGLTt-onKeUCF?usp=sharing
2.9	Diagnosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	Lograr un 70% apropiación de valores de Código de integridad	E.T. Talento Humano	Dic 2021	N/A	Del 30 de noviembre al 24 de diciembre se aplicó a los colaboradores una encuesta con preguntas de percepción de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno, del cual respondieron 49 personas. Como resultado del análisis se obtuvo lo siguiente: TOTAL GENERAL: 88%. Se puede observar que el porcentaje general de apropiación del código es del 88%. Así mismo, se observa que los valores institucionales con menor puntaje son Honestidad con el 73% y Justicia con el 86%, los cuales se tendrán que reforzar para la próxima vigencia que, si bien obtuvieron puntajes altos, se deben fortalecer para generar mayor impacto en la apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno. https://drive.google.com/drive/folders/1ftzNvQqniy58g9woIIZjGLTt-onKeUCF?usp=sharing
2.10	Incluir en la inducción actividades para promover el	100% colaboradores que ingresen,	E.T. Talento Humano	Ene 2021	100%	En tercer cuatrimestre para el proceso de ingreso y vinculación de servidores públicos de la Entidad se han

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
	conocimiento del Código de Integridad y Buen Gobierno	reciben inducción sobre Código de Integridad				<p>realizado jornadas "Programas de Bienvenida" para los nuevos colaboradores, con el fin de contextualizarlos acerca de la misión, visión, objetivos, procesos y procedimientos internos de la Entidad e integrarlo a la cultura organizacional y al sistema de valores que lo rigen y crear sentido de pertenencia hacia el FONDO ADAPTACIÓN; entre los diversos contenidos está en el Marco Conceptual:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Código de Integridad y estrategia conflictos de interés.
2.11	Documentar buenas prácticas en materia de integridad	Banco de Buenas prácticas implementado	E.T. Talento Humano	Ene 2021	100%	<p>A través de la Actividad del Muro de la Integridad llevada a cabo el 13 de abril mediante la cual se desarrolló una campaña virtual donde el equipo de integridad promulgó e invitó a postular las acciones de integridad que más se resaltan de sus compañeros de área (o propias) por hechos laborales relacionados con los 6 valores del Código de Integridad cumplidos por una persona o por un equipo de trabajo que consideren deban ser reconocidos públicamente y que sirvan de ejemplo a seguir para otras personas.</p> <p>De la misma manera, en el marco de la semana de la integridad se llevó a cabo la actividad "El baúl de los malos hábitos" donde se instaba a realizar una reconocimiento de parte de los servidores público de ciertos malos hábitos con el propósito de reflexionar sobre situaciones cotidianas que todos vivimos como servidores públicos, que</p>

Componente 6 (Iniciativas Adicionales): Participación Ciudadana						
Subcomponente/ Procesos	Actividades	Meta	Responsable	Fecha Prog.	% Avance	Observaciones
						nos parecen relativamente normales porque pasan muy a menudo, pero que realmente no son del todo íntegras y rompen con los principios de acción de los valores del Código de Integridad.