



Libertad y Orden

Fondo Adaptación

RESOLUCIÓN 1 2 1 9 **DE 2022**

(0 5 AGU 2022)

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 2 de mayo de 2022 y 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

LA GERENTE DEL FONDO ADAPTACIÓN

En ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias, en especial, las conferidas por el artículo 78 y 115 de la Ley 489 de 1998, el artículo 4º del Decreto Ley 4819 de 2010, modificados por los artículos 4º del Decreto 4785 de 2011 y 2º del Decreto 964 de 2013, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 122 de la Constitución Política, no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o reglamento, y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente.

Que el artículo 209 de la Constitución Política, establece que la función administrativa debe estar al servicio de los intereses generales y desarrollarse con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad; mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Que el artículo 3º de la Ley 489 de 1998 dispone que la función administrativa se desarrollará conforme a los principios constitucionales, en particular los atinentes a la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, eficiencia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

Que el artículo 4º ibidem consagra que la función administrativa del Estado busca la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política por lo que los organismos, entidades y personas encargadas, de manera permanente o transitoria, del ejercicio de funciones administrativas deben ejercerlas consultando el interés general.

Que el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, faculta al Gobierno Nacional para aprobar las plantas de personal de los organismos y entidades del Estado y autoriza a sus directores para distribuir los empleos de la Planta Global de acuerdo con la estructura, las necesidades de la organización, sus planes y programas.

Que se entiende por planta global aquella en la que: "los distintos empleos simplemente se enlistan o determinan de manera globalizada o genérica en su denominación, código y grado, e indicando el respectivo número de cada empleo". Organización que le permite a la entidad ubicar a sus funcionarios en diferentes áreas de acuerdo con su perfil

“Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación”

profesional, experiencia y conocimientos, es decir, este tipo de planta admite mayor movilidad en el ejercicio funcional y optimización en la prestación del servicio.

Que mediante el Decreto Ley 4819 de 2010, se creó el Fondo Adaptación como una Entidad descentralizada del orden nacional, con personería jurídica y autonomía presupuestal y financiera, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Que a través del Decreto 2920 de 2011, modificado por el Decreto 4786 de 2011 y por el Decreto 1472 de 2014, el Gobierno Nacional aprobó la planta de personal del Fondo Adaptación, que está constituida por 87 empleos de los cuales 49 se encuentran ubicados en el Despacho del Gerente y 38 no tienen asignadas una dependencia o unidad funcional, sino que fueron listados en la categoría "planta global".

Que los decretos antes citados, en sus apartes resolutivos, en concordancia con lo dispuesto en la Ley 489 de 1998, facultan al Gerente del Fondo Adaptación para distribuir los cargos de la planta de empleos a través de acto administrativo y para ubicar al personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio y los planes y programas de la Entidad.

Que el artículo 1º del Decreto 4785 de 2011, establece dentro de la estructura del Fondo Adaptación las siguientes dependencias:

«[...] 2. Gerencia. 2.1. Oficina de Planeación y Cumplimiento. 3. Subgerencia de Regiones. 4. Subgerencia de Estructuración. 5. Subgerencia de Proyectos. 6. Subgerencia de Gestión del Riesgo. 7. Secretaría General [...]».

Que mediante la Resolución 052 de 2013 y su anexo número 10, la Gerencia del Fondo Adaptación en ejercicio de las facultades reglamentarias antes citadas y respetando las dependencias determinadas para la Entidad por el Gobierno Nacional, distribuyó los empleos y el personal en equipos de trabajo.

Que la Resolución 052 de 2013 fue modificada por la Resolución 916 de 2014, acto administrativo que recompone la asignación de los equipos de trabajo a las subgerencias de la Entidad.

Que la distribución interna de los cargos del Fondo Adaptación fue igualmente objeto de modificaciones y actualizaciones a través de las Resoluciones 189 y 496 de 2015.

Que la Resolución 1054 de 2015 fue modificada por las Resoluciones 079 del 03 de enero de 2017 y 1040 del 28 de septiembre 2017, los cuales recomponen los equipos de trabajo a la Secretaría General de la Entidad.

Que el 9 de noviembre de 2018, el Gerente del Fondo Adaptación expidió la Resolución 1199, "Por la cual se organizan y distribuyen los cargos de la planta de personal del Fondo Adaptación, teniendo en cuenta la estructura, las necesidades del servicio y los planes, programas y proyectos de la Entidad", en el cual se realizó la organización de los empleos que conformaban las dependencias del Fondo Adaptación en equipos de trabajo.

Que mediante Resolución 1340 del 31 de diciembre de 2018, se modificó la Resolución 1199 del 9 de noviembre de 2018 para reorganizar el equipo de trabajo del Sector Vivienda del Fondo Adaptación.

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

Que mediante Resolución 0183 del 18 de marzo de 2019, se modificó la Resolución 1199 del 9 de noviembre de 2018 para reorganizar el equipo de trabajo de Gestión Financiera.

Que mediante la Resolución 0240 del 21 de agosto de 2021, se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación.

Que el Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.5.4.6 señala que:

«La reubicación consiste en el cambio de ubicación de un empleo, en otra dependencia de la misma planta global, teniendo en cuenta la naturaleza de las funciones del empleo. La reubicación de un empleo debe responder a necesidades del servicio y se efectuará mediante acto administrativo proferido por el jefe del organismo nominador, o por quien este haya delegado, el cual deberá ser comunicado al empleado que lo desempeña».

Que mediante Resolución 609 del 12 de octubre de 2021, se organizaron, distribuyeron y modificaron las denominaciones de algunos equipos de trabajo y empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación, teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio, así como los planes y programas de la Entidad.

Que mediante Resolución 776 del 22 de noviembre de 2021, se modificó el numeral 6.2 del artículo 3º de la Resolución 609 del 12 de octubre de 2021.

Que mediante Resolución 002 del 3 de enero de 2022, se modificó los numerales 1, 6, y 6.2.1 del artículo 3º y se eliminó el numeral 6.2.7 del artículo 3º del numeral 6.2 del artículo 3º de la Resolución 609 del 12 de octubre de 2021.

Que mediante Resolución 368 del 2 de mayo de 2022, se derogaron las Resoluciones 609 del 12 de octubre de 2021, 776 del 22 de noviembre de 2021 y 002 del 3 de enero de 2022, se realizó la reubicación de unos equipos de trabajo del Fondo Adaptación, y se modificó la denominación de algunos de estos.

Que mediante Resolución 1136 del 6 de julio de 2022, se modificó el numeral 6.2. del artículo 3º de la Resolución 368 del 02 de mayo de 2022 y se realizó la reubicación de un cargo de la planta de personal por necesidades del servicio, en aras de optimizar los procesos de los equipos de trabajo de la Entidad.

Que, de otra parte, la Ley 2052 del 25 de agosto de 2020, por la cual se establecen disposiciones transversales a la rama ejecutiva de nivel nacional y territorial y a los particulares que cumplan funciones públicas y/o administrativas, en relación con la racionalización de trámites y se dictan otras disposiciones, en el artículo 17 consagró la creación de la oficina de la relación con el ciudadano con el propósito principal de que esta lidere la implementación y articule las políticas que inciden en la relación Estado Ciudadano (Entidad – Ciudadano) para fortalecer el relacionamiento y la gestión de cara a los grupos de valor, centralizando el liderazgo de la implementación de las políticas y funciones que actualmente se desarrollan en las diferentes áreas de la Entidad, de modo que con esto se pueda superar la insuficiencia de lineamientos, la desarticulación de las actuaciones, la duplicidad de los esfuerzos y el uso ineficiente de los recursos sin un objetivo común. Asimismo, integrar y enfocar la gestión institucional para mejorar la percepción y satisfacción de los ciudadanos en su relación con el Fondo Adaptación y facilitar el acceso a sus derechos, por lo que es necesario modificar la denominación de la Sección de Atención al Ciudadano del Equipo de Trabajo Gestión Financiera y

“Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación”

Administrativa de la Secretaría General por la Sección de Relacionamiento con el Ciudadano.

Que, lo anterior implicará establecer funciones adicionales para esta dependencia en lo relativo a liderar las políticas que inciden en la relación Estado - Ciudadano, definidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Que con la finalidad de responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de los ciudadanos y cumplir con los objetivos estratégicos a cargo de la Entidad, se hace necesario reubicar unos empleos en los Equipos de Trabajo de Gestión Jurídica Sectorial y Control Interno Disciplinario, ambos adscritos a la Secretaría General del Fondo Adaptación.

Que dado que actualmente la Entidad cuenta con varios actos administrativos a través de los cuales se regula la distribución de los equipos de trabajo del Fondo Adaptación, y en aras de brindar seguridad jurídica para los servidores públicos y colaboradores en dichas materias, y un entendimiento integral en un solo texto, se requiere derogar en su totalidad las Resoluciones 368 del 2 de mayo de 2022 y 1136 del 6 de julio de 2022.

Que, en mérito de lo expuesto, la Gerente del Fondo Adaptación

RESUELVE

Artículo 1º. EQUIPOS DE TRABAJO. Organizar en el Fondo Adaptación los equipos de trabajo que se determinan a continuación:

1. GERENCIA

1.1. Oficina de Planeación y cumplimiento

1.1.1. Equipo de Trabajo Planeación y Cumplimiento

1.1.2. Equipo de Trabajo de Tecnologías de la Información

1.2. Equipo de Trabajo de Comunicaciones

1.3. Equipo de Trabajo Macroproyecto Gramalote

1.4. Equipo de Trabajo Jarillón de Cali

2. CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

3. SUBGERENCIA DE REGIONES

3.1. Equipo de Trabajo de Gestión Social y Articulación Regional

4. SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

4.1. Equipo de Trabajo de Estructuración de Proyectos

5. SUBGERENCIA DE PROYECTOS

5.1. Equipo de Trabajo Seguimiento y Control a la Ejecución de Proyectos

5.2. Equipo de Trabajo de Reactivación Económica y Apropiación de Capacidades y Fortalecimiento

5.3. Equipo de Trabajo de Sector Transporte

5.4. Equipo de Trabajo de Sector Educación

5.5. Equipo de Trabajo de Sector Acueducto y Saneamiento Básico

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

5.6. Equipo de Trabajo del Sector Salud

5.7. Equipo de Trabajo Sector Vivienda

5.7.1. Sección de Contratación Directa para el Desarrollo de Vivienda

5.7.2. Sección de Proyectos Nuevos para el Desarrollo de Vivienda

6. SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO

6.1. Equipo de Trabajo Macroproyectos y Sectores para la Mitigación del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático

6.2. Equipo de Trabajo de Gestión del Riesgo

7. SECRETARÍA GENERAL

7.1. Equipo de Trabajo de Gestión Jurídica Sectorial

7.2. Equipo de Trabajo de Gestión Jurídica Transversal

7.2.1. Equipo de Trabajo de Gestión de Defensa Judicial, Extrajudicial y Cobro Coactivo

7.2.2. Equipo de Trabajo de Gestión Contractual

7.3. Equipo de Trabajo de Gestión Financiera y Administrativa

7.3.1. Sección Talento Humano

7.3.2. Sección Servicios

7.3.3. Sección Gestión Documental

7.3.4. Sección de Relaciónamiento con el Ciudadano

7.3.5. Sección de Presupuesto

7.3.6. Sección Central de Cuentas

7.3.7. Sección Contabilidad

7.3.8. Sección de Tesorería

7.4. Equipo de Trabajo de Control Interno Disciplinario

Artículo 2º. ARTICULACIÓN. La organización anterior implica un trabajo armónico y de colaboración entre las diferentes dependencias, sectores y macroproyectos, por lo que dichas actividades se entenderán en cumplimiento de sus funciones atendiendo a la organización regional que determine la gerencia.

Artículo 3º. DISTRIBUCIÓN DE EMPLEOS. Los empleos de la planta del Fondo Adaptación que se consolidan, a continuación, serán distribuidos en el presente acto administrativo teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio y los planes y programas de la Entidad de la siguiente manera:

1. GERENCIA

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
GERENTE	13	1
ASESOR III	10	13
ASESOR II	09	17
ASESOR I	08	17
PROFESIONAL II	07	1

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

1.1. OFICINA DE PLANEACIÓN Y CUMPLIMIENTO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN Y CUMPLIMIENTO	11	1

1.1.1. EQUIPO DE TRABAJO DE PLANEACIÓN Y CUMPLIMIENTO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	2
TECNÓLOGO	05	1

1.1.2. EQUIPO DE TRABAJO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

1.2. EQUIPO DE TRABAJO DE COMUNICACIONES

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1

2. SUBGERENCIA DE REGIONES

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SUBGERENTE	12	1
SECRETARIO EJECUTIVO	03	1

2.1. EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN SOCIAL Y ARTICULACIÓN REGIONAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1

3. SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SUBGERENTE	12	1
SECRETARIO EJECUTIVO	03	1

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

3.1. EQUIPO DE TRABAJO ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

4. SUBGERENCIA DE PROYECTOS

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SUBGERENTE	12	1

4.1. EQUIPO DE TRABAJO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1

5. SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SUBGERENTE	12	1

5.1. EQUIPO DE TRABAJO MACROPROYECTOS Y SECTORES PARA MITIGACIÓN DEL RIESGO Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

5.2 EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN DEL RIESGO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

6. SECRETARÍA GENERAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SECRETARIO GENERAL	11	1
SECRETARIO EJECUTIVO	03	1
CONDUCTOR	02	1

6.1. EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN JURÍDICA SECTORIAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SECRETARIO EJECUTIVO	03	1

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

6.2. EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN JURÍDICA TRANSVERSAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
AUXILIAR DE OFICINA	02	1

6.2.1. EQUIPO DE TRABAJO DE DEFENSA JUDICIAL, EXTRAJUDICIAL Y COBRO COACTIVO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1

6.2.2. EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1
PROFESIONAL I	06	2

6.3. EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

6.3.1. SECCIÓN TALENTO HUMANO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1
PROFESIONAL I	06	1
TÉCNICO	04	1

6.3.2. SECCIÓN SERVICIOS

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
SECRETARIO EJECUTIVO	03	1

6.3.3. SECCIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL II	07	1
TECNÓLOGO	05	1
AUXILIAR DE OFICINA	02	1

"Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 368 del 02 de mayo de 2022, 1136 del 06 de julio de 2022, y se organizan y distribuyen los empleos de la planta de personal del Fondo Adaptación"

6.3.4. SECCIÓN DE RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
TÉCNICO	04	1

6.3.5. SECCIÓN CENTRAL DE CUENTAS

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
AUXILIAR DE OFICINA	02	1

6.3.6. SECCIÓN CONTABILIDAD

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

6.3.7. SECCIÓN TESORERÍA

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

6.4. EQUIPO DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

DENOMINACIÓN	GRADO	N.º DE EMPLEOS
PROFESIONAL I	06	1

Artículo 4º. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las demás normas que le sean contrarias, en especial, las Resoluciones 368 del 2 de mayo de 2022 y 1136 del 6 de julio de 2022.

05 AGO 2022

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


RAQUEL GARAVITO CHAPAVAL
 Gerente

Los abajo firmantes, en el marco de las competencias que conforme al Manual de Funciones de la Entidad no corresponde asumir, hacemos constar que la presente Resolución fue preparada, revisada y aprobada con cumplimiento de todas las condiciones técnicas, jurídicas y administrativas, las cuales se confrontan además con los procedimientos internos de la Entidad y en tal sentido, en cumplimiento y desarrollo de sus funciones, recomiendan al Gerente del Fondo Adaptación suscribirla.

Aprobó: Fanny Jeannette Mora - Asesor III líder del E.T. de Gestión Financiera y Administrativa - Encargada de las funciones de la Secretaría General
 Revisó: Adriana Portillo Trujillo - Líder Equipo de Trabajo de Gestión Jurídica Transversal
 Revisó: Diana Paola Páez Lozano - Asesor II Equipo de Trabajo de Gestión Jurídica Transversal
 Revisó: Iván Mejía - Abogado Secretaría General
 Proyectó: Andrea Duffó Peña - Profesional I Sección de Talento Humano