



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

PLAN DE ACCIÓN 2022

Impulsando el desarrollo sostenible del país,
a través de la adaptación al cambio climático

Enero de 2022



**Equipo Directivo
Fondo Adaptación:**

Raquel Garativo Chapaval
Gerente

Juan Carlos Escobar
Subgerente de Gestión Del Riesgo

Andrés Parra Beltrán
Subgerente de Estructuración

Helga Hernández
Subgerente de Proyectos

Iliana Margarita Garzón
Subgerente de Regiones

Sandra Murcia
Secretaria General

Víctor Alejandro Venegas Mendoza
Jefe Oficina Asesora de
Planeación y Cumplimiento

Equipo Técnico:

Víctor Alejandro Venegas Mendoza
Jefe Oficina Asesora de
Planeación y Cumplimiento

Equipo de Técnico
Planeación y Cumplimiento

Plan de Acción 2022
Versión 3, Marzo 2022. Bogotá D.C.

Control de Cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	2022/01/31	Documento Inicial
2	2022/02/02	Se precisan el porcentaje de avance trimestral en los indicadores del equipo de trabajo de Talento Humano y Servicios: Ejecutar el Plan de trabajo del SG-SST y Alcanzar el 93% de favorabilidad en la medición de clima y cultura organizacional.
3	2022/03/31	Se actualiza la distribución de metas regionalizadas conforme a la reorganización de los grupos de trabajo definida en la resolución 200 de 2022. Se acotaron a 100% las metas de los indicadores porcentuales que superaban ese valor.

Presentación

En 2010 se crea el Fondo Adaptación como parte de la respuesta del Gobierno Nacional a la peor emergencia invernal que ha sufrido el país en su historia: El Fenómeno de "La Niña" 2010-2011", mediante el Decreto 4819 de 2010. La tragedia dejó cerca de 4 millones de damnificados en 1.004 municipios, lo que representa un 97% del país afectado por la inundación.

El Fondo, se crea con la finalidad de identificar, estructurar y gestionar proyectos para la recuperación, construcción y reconstrucción de la infraestructura de transporte, ambiente, agricultura, servicios públicos, vivienda, educación, salud, acueductos y alcantarillados, humedales, zonas inundables estratégicas, rehabilitación económica de sectores agrícolas, ganaderos y pecuarios afectados por la ola invernal, y demás acciones relacionadas con los efectos del fenómeno de "La Niña".

La experiencia adquirida y el impacto de las intervenciones han convertido a la Entidad en un referente institucional en lo concerniente al desarrollo de proyectos integrales de adaptación y reducción de riesgos relacionados con los impactos del cambio climático. El Fondo Adaptación es hoy una Entidad que contribuye al desarrollo sostenible del país, a través de la implementación de estrategias integrales de adaptación de las actividades socioeconómicas y la infraestructura del país a los efectos del cambio climático, que reducen los impactos fiscales para el Estado.

La Entidad desarrolla cinco macroproyectos que, más allá de la reconstrucción, entraron en el ámbito de la Adaptación al Cambio Climático. Estos macroproyectos (Canal del Dique, La Mojana, el Jarillón de Cali, Rio Fonce y el reasentamiento del casco urbano de Gramalote), no tienen precedentes en el país y se constituyen en importantes ejemplos con innumerables aprendizajes que posicionan al FA como una entidad líder en la concepción, estructuración y ejecución de proyectos de gran magnitud con visión de largo plazo y con un importante componente de Adaptación al Cambio Climático.

Contenido

Presentación

1. Introducción

2. Contexto para la Formulación del Plan

3. Plan de Acción Objetivos Estratégicos Misionales

- 3.1. Intervenciones: alcance general de las postulaciones
- 3.2. Plan de Acción por Sector y Macroproyecto
 - 3.2.1. Macroproyecto Canal del Dique
 - 3.2.2. Macroproyecto La Mojana
 - 3.2.3. Macroproyecto Jarillón de Cali
 - 3.2.4. Macroproyecto Gramalote
 - 3.2.5. Proyecto Río Fonce
 - 3.2.6. Sector Medio Ambiente
 - 3.2.7. Sector Reactivación Económica -equipo Apropiación de Capacidades y Fortalecimiento
 - 3.2.8. Sector Transporte
 - 3.2.9. Sector Educación
 - 3.2.10. Sector Agua y Saneamiento Básico
 - 3.2.11. Sector Salud
 - 3.2.12. Sector Vivienda
- 3.3. Plan de Acción por Subgerencia
 - 3.3.1 Subgerencia de Estructuración
 - 3.3.2 Subgerencia de Riesgos Subgerencia de Proyectos
 - 3.3.3 Subgerencia de Proyectos

4. Plan de Acción Objetivos Estratégicos Transversales

- 4.1. Avances Cierre Brechas Políticas MIPG
- 4.2. Plan de Acción Subgerencia de Regiones
- 4.3. Plan de Acción Gerencia Equipo Comunicaciones
- 4.4. Plan de Acción Oficina de Planeación
- 4.5. Plan de Acción Secretaría General

5. Indicadores Plan de Acción de Alcance Institucional

- Indicador de Ejecución de Contratación
- Indicador de Ejecución Presupuestal
- Indicador de Ejecución de PAC
- Indicador de Austeridad

6. Anexos Plan de Acción Integrado 2022 (Decreto 612 de 2018):

- 6.1 Anexo # 1: Plan Anual de Adquisiciones (PAA)
- 6.2 Anexo # 2. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)
- 6.3 Anexo # 3. Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)
- 6.4 Anexo # 4: Plan Institucional de Archivos (PINAR)
- 6.5 Anexo # 5. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)

1. Introducción

El Plan de Acción 2022, tiene como propósito establecer las acciones y determinar las metas, e indicadores que permitan al Fondo Adaptación impulsar el logro de los objetivos estratégicos y cumplir con su objetivo misional durante la vigencia 2022.

El Plan se formula con base en lo estipulado en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan Nacional de Desarrollo), que establece que, cada uno de los organismos de la administración pública nacional, deberán elaborar, con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la Ley, un plan indicativo cuatrienal con planes de acción anuales, que servirán como fundamento para la evaluación de resultados.

Adicionalmente, de acuerdo con el Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011 – artículo 741), cada año se debe formular un Plan de Acción, el cual debe contener la especificación de los objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, planes generales de compras, y distribución presupuestal de los proyectos de inversión, ligados a los indicadores de gestión.

El Plan de Acción que se presenta, incluye, elementos de los lineamientos dados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), Decreto 1499 de 2017 y demás disposiciones y aspectos que complementan las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Las acciones aquí contempladas, están financiadas por el Presupuesto de Funcionamiento de la Entidad y por los Proyectos de Inversión “Construcción y

¹ Ley 1474 de 2011, Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública, pp. 37-38. <http://wp.presidencia.gov.co/sitios/normativa/leyes/Documents/Juridica/Ley%201474%20de%202012%20de%20Julio%20de%202011.pdf>

² Decreto 1499 de 2017, Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015. <http://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=83433>

reconstrucción de las zonas afectadas por la ola invernal Decreto 4850 de 2010 Nacional,” Implementación de herramientas para la inclusión productiva de la población en la zona de la interconexión vial Yati – Bodega” y “Construcción de viviendas en el nuevo casco urbano de Gramalote”

La materialización presupuestal de las iniciativas estratégicas contempladas en el Plan se formula anualmente en el Plan Anual de Inversiones, y en el Plan Anual de Adquisiciones (PAA) de conformidad con la Ley 1474 de 2011 (artículo 74) y el Decreto 1510 de 2013 (Capítulo IV), en el cual están contempladas aquellas acciones que requieren ser ejecutadas a través de nuevas contrataciones.

Así las cosas, en virtud de la integralidad de la planeación de la Entidad señalada en el Decreto 612 de 2018³, actualmente se encuentra incluidas en el Plan de Acción Anual 2022 las acciones de resultados provenientes de los siguientes planes institucionales:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

En el caso particular del Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano, se hace un extracto de las acciones que cubren los alcances de este Plan, con el propósito de facilitar su identificación y respectiva consulta. En consecuencia, este Plan se publica de manera independiente en un formato definido por la Secretaría de

³ Decreto 612 de 2018, Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

<http://es.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20612%20DEL%2004%20DE%20ABRIL%20DE%202018.pdf>

Plan de Acción 2022

Transparencia de la Presidencia de la República bajo el título “Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano 2022”.

De acuerdo con lo anterior, a continuación, se presenta el Plan de Acción 2022 del Fondo Adaptación. Su estructura parte de seis objetivos estratégicos en los que se enmarcan acciones que deberán ser adelantadas por cada uno de los equipos de trabajo, de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la Entidad, tal como lo establece la Política de Planeación Institucional, contenida en el MIPG para la administración pública.

2. Contexto para la Formulación del Plan

Áreas encargadas de ejecutar el Plan de Acción 2022

El Plan se estructuró teniendo en cuenta los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional 2019 -2022 y la estructura organizativa actual del Fondo Adaptación establecida en las Resoluciones 343 de 2021 y 200 de 2022 en las cuales se incluye la estructura de la planta de personal. El Plan de acción contempla un esquema de gestión regionalizado donde los Subgerentes de Riesgos, Proyectos y Estructuración son los responsables de liderar las acciones que permitan lograr los resultados contemplados en cada uno de los departamentos, mientras que los líderes de equipo sectoriales son los encargados de liderar las acciones específicas de un sector en todo el territorio. Esto implica combinar la estrategia entre gestiones sectoriales a cargo de cada líder sectorial y de macroproyecto y gestiones regionales lideradas por los subgerentes, lo que le da mayor contundencia a la gestión en términos de resultados.

Criterios para la Elaboración del Plan

De acuerdo con la Ley 152 de 1994, los planes de acción anuales se constituyen en la base para la evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional – PEI. El avance anual de las metas del PEI 2019-2022 se formula en el respectivo Plan de Acción Anual de cada vigencia.

La elaboración del plan atendió las indicaciones de la Política de Gestión de Resultados de la Entidad, concretamente el principio de Toma de Decisiones Basada en Evidencias (las decisiones basadas en el análisis y la evaluación de datos e información tienen mayor probabilidad de producir los resultados deseados) y el lineamiento que contempla que la determinación de un resultado es, en mayor o menor medida, la conclusión de una decisión informada (los elementos que llevan a la conclusión de establecer un resultado determinado, deben quedar documentados e informados con el objeto tomar decisiones futuras acerca de mantener o modificar dichos resultados).

Plan de Acción 2022

Los criterios mínimos de información y conocimiento para determinar los resultados se basan en el modelo CREMAS, como se ilustra en la tabla siguiente:

Criterios	Validación
Claro. Preciso e inequívoco.	Productos Tangibles
Relevante. Apropiado al tema en cuestión	Entregables del Proyecto
Económico. Disponible a un costo razonable	Meta Financiada
Medible. Abierto a validación independiente	Son sujeto de revisión bajo evidencia
Adecuado. Base para estimar resultados	Cuentan con Fuentes de información
Sensible. Se observan cambios en el tiempo	Avanzan en Períodos de Medición

Además de los criterios acerca de la información y el conocimiento para la determinación de los resultados, otra variable importante en la elaboración del plan son las circunstancias favorables conocidas al momento de la formulación, en función de las cuales se incrementará el logro de los objetivos. La estimación de los resultados se hace con una ponderación importante de estas circunstancias, en la que juega un papel relevante la evaluación de los riesgos estratégicos, con el fin de reducir el nivel de incertidumbre y evitar al máximo la materialización de tales riesgos.

Las Metas e indicadores por equipo se establecen de acuerdo con el ciclo de vida del proyecto.

1. La fase de estructuración culmina con la contratación y se verifica a través del acta de inicio
2. La fase de ejecución culmina con la terminación y se verifica con el acta de terminación
3. La fase de entrega culmina con la verificación de entrega final al beneficiario y se verifica con la firma por las partes del acta de entrega.

Financiación del Plan

Las iniciativas contempladas en el Plan de Acción, están financiadas por el presupuesto de Funcionamiento de la Entidad y por el presupuesto asignado y por los Proyectos de Inversión "Construcción y reconstrucción de las zonas afectadas por la ola invernal Decreto 4850 de 2010 Nacional, "Implementación de herramientas para la inclusión productiva de la población en la zona de la interconexión vial Yati – Bodega" y "Construcción de viviendas en el nuevo casco urbano de Gramalote", cuyo alcance y recursos se encuentran aprobados por el Departamento Nacional de Planeación – DNP.

La materialización presupuestal de las iniciativas estratégicas contempladas en el Plan se formula anualmente en el Plan Anual de Inversiones, y en el Plan Anual de Adquisiciones (PAA) de conformidad con la Ley 1474 de 2011 (artículo 74) y el Decreto 1510 de 2013 (Capítulo IV), en el cual están contempladas aquellas acciones que requieren ser ejecutadas a través de nuevas contrataciones.

Política de Planeación Institucional

El proceso de formulación del Plan de Acción 2022 del Fondo Adaptación se articula con los criterios de la Política de Gestión y Desempeño de PLANEACIÓN INSTITUCIONAL para las entidades públicas, la cual forma parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión establecido por la Función Pública.

En tal sentido, el ejercicio considera los siguientes aspectos:

- El propósito para el cual fue creada la Entidad (objeto misional)
- Las necesidades o problemas de sus grupos de valor (beneficiarios)
- Las propuestas o iniciativas de los grupos de interés (otras partes interesadas)
- Los bienes y/o servicios para atender las necesidades o problemas de sus grupos de valor (productos y servicios)

De igual forma, las decisiones en el ejercicio de planeación se tomaron con base en:

- Identificación de las necesidades de los grupos de valor, según:
 - Alcance de los proyectos misionales ejecutados
 - Política Institucional de Interacción y Sostenibilidad Social
- Recomendaciones del Equipo Directivo y sus Equipos de Trabajo, según:
 - Taller de Planeación Estratégica de Enero 2022
- La evaluación y retroalimentación ciudadana realizada en las actividades de rendición de cuentas, según:

Plan de Acción 2022

- Último informe de Audiencia de Rendición de Cuentas 2021
- Informes de Estrategia de Auditorías Visibles 2021
- Resultados de las auditorías internas y externas, según:
 - Informe de la Gestión y Desempeño Institucional Corte Sep2021
 - Informe Oportunidades de Mejora Estratégicas (ATIP Auditoría Externa)
- Resultados de la evaluación de la gestión de riesgos, según:
 - Resultados Gestión de Riesgos, adjuntos a los Informes de Seguimiento al Plan de Acción 2021
- Resultados de la evaluación de la gestión financiera, según:
 - Informes de Indicadores de Ejecución Presupuestal 2021
- Medición del desempeño en periodos anteriores, según:
 - Informes de Seguimiento al Plan de Acción 2021
- Medición de la satisfacción de los grupos de valor en periodos anteriores, según:
 - Informes de Estrategia de Auditorías Visibles 2021

De igual forma el plan cumple con los criterios de especificación de objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, planes generales de compras, distribución presupuestal e indicadores de gestión.

Planeación Participativa

Con el propósito de recibir comentarios y observaciones sobre el proceso de planeación institucional y hacer participé a las diferentes partes interesadas en la gestión del Fondo, la versión del Plan Anual de Acción 2022. El documento fue puesto a consideración del 22 al 28 de enero de 2022 a través de invitación pública en el sitio web y redes sociales de la Entidad.

La campaña de promoción de la convocatoria se visualizó de la siguiente forma:

Plan de Acción 2022

Inicio Fondo Adaptación Programas y proyectos Contratación Prensa Atención al ciudadano Transparencia Participa

PARTICIPA EN NUESTRO PROCESO DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL 2022

Fondo Adaptación El emprendimiento es de todos Minhacienda

#Cumpléndoles a las Regiones

Gerente del Fondo Adaptación, Raquel Garavito Chapaval inauguró Institución Educativa en Plato, Magdalena

Chatea con nosotros

A través de redes:

Fondo Adaptación @FondoAdaptacion · Jan 24

El **#FondoAdaptación** invita a la ciudadanía a participar en la construcción del Plan de Acción 2022 de la Entidad. Haga sus comentarios a través del correo atencionalciudadano@fondoadaptacion.gov.co hasta el próximo 27 de enero.

Participa en nuestro proceso de **Planeación Institucional 2022**

MinHacienda and 2 others



3. Plan de Acción Objetivos Estratégicos Misionales

La perspectiva de planeación es el punto de vista desde el cual se analizan y consideran los objetivos estratégicos del plan. El Fondo Adaptación contempla dos perspectivas en su planeación acordes con el perfil de los resultados a lograr en los objetivos estratégicos: **la perspectiva externa**, en la cual se contempla el punto de vista del beneficiario de los proyectos e iniciativas ejecutadas por el Fondo y la **perspectiva interna**, desde el que se contempla los resultados del cliente interno. Los objetivos estratégicos por cada perspectiva son los siguientes:

Perspectiva externa

OE1. Identificar, estructurar y ejecutar grandes proyectos integrales y sostenibles de reducción del riesgo ante el cambio climático.

OE2. Gestionar y ejecutar proyectos de recuperación post-desastre dirigidos a reducir la vulnerabilidad de la infraestructura y las comunidades frente al riesgo ante el cambio climático.

OE3. Generar, gestionar y transferir conocimiento técnico, orientado a reducir la vulnerabilidad de la nación y de los países de la región, ante riesgos de cambio climático.

OE4. Adoptar e implementar la gestión social e interinstitucional durante la ejecución de los proyectos, con el propósito de fortalecer la capacidad de resiliencia de las regiones y de su población.

Perspectiva interna

OE5. Fortalecer la Capacidad de Gestión, Uso y Apropiación de la Información Institucional.

OE6. Modernizar y Fortalecer el funcionamiento del Fondo Adaptación con visión de largo plazo.

Ilustración 1: Objetivos Estratégicos por perspectiva

Desde el punto de vista de la planeación en esta primera parte se ilustran las acciones, indicadores y metas relacionados con los Objetivos Estratégicos desde la perspectiva externa, la cual incluye los objetivos institucionales 1, 2, 3 y 4.

3.1. Intervenciones: alcance general de las postulaciones

El alcance de resultados materiales de la intervención del Fondo Adaptación desde el punto de vista de los productos estimados en el proyecto “Construcción y reconstrucción de las zonas afectadas por la ola invernal - Decreto 4580 de 2010 Nacional” formulado a través del Documento CONPES 3776 del 30 de septiembre 2013, en la cual se hace referencia a una estimación inicial de daños de \$9.3 billones de pesos, que se traducen en los siguientes resultados materiales:

Sector	Producto	Meta Total
Mitigación del Riesgo	Gramalote	Reasentamiento del casco urbano y rehabilitación económica de Gramalote
	La Mojana	Plan Integral de Ordenamiento Ambiental y Desarrollo Territorial de la Mojana Contribución socioeconómica y climática a la actualización de la zonificación ambiental.
	Jarillón de Cali	Plan Jarillón Río Cauca y obras complementarias en Cali. Reducción del riesgo por inundación
	Canal del Dique	Restauración de Ecosistemas Degradados del Canal del Dique. Obras de regulación de caudales para control de inundaciones, ingreso de sedimentos y recuperación ambiental
	Río Fonce	Estabilización de taludes, recuperación de banca vial, reconformación de presas y reforestación
Reactivación Económica	Alianzas apoyadas	101
	Oportunidades rurales	258
	Distritos de adecuación de tierras	4
	Proyectos reactivar	87
	Sistemas de producción adaptados al cambio climático	54
Medio Ambiente	Actualización POMCA	55
	Formulación POMCA	75
	Hectáreas de páramos delimitados	2.109.667
	Hectáreas de humedales delimitados	N.D.
	Estaciones hidrometeorológicas nuevas	210
	Estaciones hidrometeoro-lógicas repotenciadas	247
	Hectáreas recuperadas / reforestadas	11.000
Vivienda	Soluciones de Vivienda	58.087
Transporte	Sitios Críticos	431

Plan de Acción 2022

	Estructuraciones Integrales	4
Educación	Instituciones Educativas	361
Acueducto y Alcantarillado	Sistemas de acueducto	155
	Sistemas de alcantarillado	87
Salud	Instituciones Prestadoras de Servicio - IPS	67

Tabla 1. Metas e indicadores proyectos y macroproyectos

Si bien los resultados materiales estimados en el proyecto son un referente para la medición del desempeño de este, estos han sido necesariamente ajustados por la dinámica del presupuesto asignado al Fondo, que considera la realidad de las limitaciones en la asignación en el tiempo de recursos del presupuesto público de la Nación lo cual no ha sido ajeno al proyecto Fenómeno de La Niña y al Fondo Adaptación como su ejecutor. Aunado esto, la dinámica normal en la ejecución de proyectos, que en el caso particular se ha hecho posible a partir de la madurez y experiencia en la ejecución del proyecto adquirida en el tiempo, también ha llevado a replantear el alcance de dichos resultados materiales inicialmente estimados.

Considerando que el Fondo Adaptación está en el cierre de ejecución de los proyectos de la Ola Invernal 2010-2011 la Entidad sigue trabajando en cumplir la meta establecida de construcción, reconstrucción, mitigación y adaptación, siempre en el marco de las restricciones presupuestales y los riesgos asociados a la ejecución de los proyectos.

El Plan de Acción 2022 es el reflejo de ese compromiso y en este documento se especifican las acciones y metas que se ejecutarán en la presente vigencia.

3.2 Plan de Acción por Sector y Macroproyecto

Para cumplir y ejecutar su alcance misional el Fondo se encuentra estructurado en 13 equipos de trabajo, cada uno con un gerente, quien lidera el cumplimiento de las metas y un equipo de trabajo encargado de apoyar las gestiones para el cumplimiento de los resultados estos equipos son los siguientes: cinco de los macroproyectos (Jarillón de Cali, Gramalote, Canal del Dique, Mojana y Rio Fonce)siete sectores (transporte, vivienda, salud, educación, saneamiento básico, medio ambiente y reactivación económica).

A continuación, se presentan las acciones, indicadores y metas totales y trimestrales que se ejecutaran en el año 2022 por cada uno de los equipos. Cabe decir que la programación en las metas responde al avance de obra en cada uno de los proyectos ejecutados y el nivel de riesgo en el que se encuentran cada uno.

3.2.1. Macroproyecto Canal del Dique

El objetivo de esta intervención es realizar obras de regulación de caudales para control de inundaciones, el ingreso de sedimentos, la recuperación ambiental, el mantenimiento de la navegación mayor, el control de los niveles de agua, el mejoramiento de las conexiones Ciénega-Ciénega y Ciénegas-Canal del Dique, así como mantener las condiciones de los accesos de agua potable y otros servicios en el área del Canal del Dique.

A continuación, se presentan los productos y avances de este proyecto al cierre de 2021:

Producto	Meta 2011-2022	Entrega a 2021	Pendiente por entregar
Familias, beneficiadas con iniciativas productivas	450	450	0
Personas formadas en gestión del riesgo	346	346	0
Metros lineales de dique	52.506	52.506	0
Protección centros poblados y tramos viales	19	19	0
Estructuración financiera	5	5	0
Gestión predial	1	0,77	0,23

Tabla 2. Avances Macroproyecto Canal del Dique

Las metas establecidas para el Macroproyecto para el año 2022 están focalizadas principalmente en el cierre de la estructuración de la Fase II, a continuación, se presentan las metas, indicadores y programación trimestral:

Plan de Acción 2022

Portafolio/Programa/Proyecto: **CANAL DEL DIQUE**
Gerente de Meta: Asesor II E.T Macroproyecto Canal del Dique

Objetivo Estratégico 2018-2022 #1	Identificar, estructurar y ejecutar grandes proyectos integrales y sostenibles de reducción del riesgo ante el cambio climático						
ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022 (Programas/Proyectos/Actividades /Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA01_Terminar proceso de selección de la APP del Canal del Dique	(AEA01)_Proceso de selección de la APP del Canal del Dique, cerrar	1				1	
AEA02_Terminar los contratos de estructuración	(AEA02)_contratos de estructuración (BBI_GC), terminados	2				2	
AEA03_Elaborar gestión predial	(AEA03)_Gestión predial, elaborada	100%				100%	

3.2.2. Macroproyecto La Mojana

El objetivo de la intervención está orientado a la estructuración e implementación de un Plan de Acción para cuatro departamentos y 11 municipios, relacionado con la evaluación regional de amenaza por inundaciones en la zona de depresión Momposina y la identificación e implementación de las medidas estructurales y no estructurales para la reducción del riesgo frente a dicha amenaza.

Por tanto, teniendo en cuenta que el agua es el recurso más importante para esta región, es importante resaltar que, en el marco del proyecto, se ha llevado a cabo la restauración de hectáreas de humedal, de modo que, al evitar la degradación de los ecosistemas de humedal, se conservan los servicios ecosistémicos que, de acuerdo con el informe técnico de Ramsar (De Groot, et al., 2007), están avaluados en USD \$53.484/ha año. En consecuencia, gracias a estas obras de mitigación, se ha identificado que habrá menor inversión en atención al desastre y en ayuda económica a familias sin empleo, gracias al fortalecimiento y reactivación de la zona.

A continuación, se presentan los productos y avances de este proyecto al cierre de 2021:

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendiente por entregar
Evaluación geotecnia y diseños básicos de obras hidráulicas	1	1	0

Plan de Acción 2022

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendiente por entregar
Plan de acción intervención de La Mojana	1	1	0
Topografía, ortofotografía aérea, mapas de amenaza por inundación y escenarios de riesgo	4	4	0
Acompañamiento técnico a municipios POT modernos	10	10	0
Cierre financiero SENA	1	0	1
Definición de alternativas de obras de manejo de dinámicas hidráulicas	1	1	0
Definición de alternativas de obras de protección SM y MG	2	2	0
Desarrollo socio económico - Acompañamiento	5.360	5.360	0
Familias beneficiadas proyectos productivos	2.500	2.500	0
Diseños Protección centros poblados San Marcos y Magangué	2	0	2
Protección centros poblados San Marcos y Magangué	2	0	2
Infraestructura adaptada - Doña Ana	1	1	0
Hectáreas de humedales recuperados	350	396,79	0
Sistema de alerta en salud por metales pesados	1	1	0
Acompañamiento Social en Proyectos	2	0	2

Tabla 3. Avances Macroproyecto Mojana

Las metas, indicadores y programación trimestral del Macroproyecto la Mojana para el año 2022 es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: LA MOJANA

Gerente de Meta: Asesor II Macroproyecto La Mojana

Objetivo estratégico 2018-2022 #1	Identificar, estructurar y ejecutar grandes proyectos integrales y sostenibles de reducción del riesgo ante el cambio climático						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA08_Terminar y entregar diseños de obras de protección San Marcos (Sucre) y Magangué (Bolívar)	(AEA08)_Diseños de obras de protección San Marcos (Sucre) y Magangué (Bolívar), terminados y entregados	2			2		
AEA09_Construir SENA Municipio de Majagual - SUCRE	(AEA09) Porcentaje de avance de construcción SENA Municipio Majagual	0.05%			0.05%		
AEA10_Contratar Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos	(AEA10)_Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos contratado	2	1		1		

3.2.3. Macroproyecto Jarillón de Cali

El objetivo de esta intervención es beneficiar alrededor de 900.000 habitantes en la ciudad de Cali y el corregimiento de Navarro, por medio de labores de reforzamiento de infraestructura y reasentamiento por riesgo de inundaciones que se puedan presentar como consecuencia del desbordamiento del río Cauca y la ruptura del Jarillón en la zona del Distrito de Aguablanca. Esta obra de mitigación del riesgo de desastres ha generado importantes impactos frente al reforzamiento y estabilización del Jarillón, así como en la recuperación de la población afectada y el aumento en las probabilidades de preservación de vidas humanas.

Los productos y avances de este macroproyecto al cierre de 2021 son los siguientes:

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendiente por entregar
Kilómetros de Jarillón	26,1	2,65	23,45
Soluciones de vivienda	5.325	3.522	1.299
Infraestructura vital PTAP	1	0	1
Infraestructura vital PTAR	1	0	1

Tabla 4. Avances Macroproyecto Jarillón de Cali

Las metas, indicadores y programación trimestral del Macroproyecto para el año 2022 es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: **JARILLÓN DE CALI**

Gerente de Meta: **Asesor Macroproyecto Jarillón de Cali - Gerencia**

Objetivo estratégico 2018-2022 #1	Identificar, estructurar y ejecutar grandes proyectos integrales y sostenibles de reducción del riesgo ante el cambio climático						
Acciones estratégicas 2022 (programas/proyectos/actividades/hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA11_Contratar soluciones de vivienda para hogares en riesgo del proyecto Jarillón de Cali (INDICADOR PEI)	(AEA11)_Soluciones de vivienda, contratadas	800		400	400		
AEA12_Terminar soluciones de vivienda para hogares en riesgo del proyecto Jarillón de Cali	(AEA12)_Soluciones de vivienda, terminadas	400		380		20	
AEA13_Entregar soluciones de vivienda para hogares en riesgo del proyecto Jarillón de Cali (INDICADOR PEI)	(AEA13)_Soluciones de vivienda, entregadas	400				400	
AEA14_Contratar reforzamiento Jarillón (INDICADOR PEI)	(AEA14)_Km de Jarillón, contratado	0,055		0,055			
AEA15_Terminar reforzamiento Jarillón (INDICADOR PEI)	(AEA15)_Km de Jarillón, terminado	1,5	0,65		0,08	0,77	
AEA16_Entregar reforzamiento Jarillón (INDICADOR PEI)	(AEA16)_Km de Jarillón, entregado	19,16		8,693	5,723	4,745	

AEA17_Terminar obras de reforzamiento en infraestructura estratégica (PTAP- PTAR)	(AEA17)_Obras infraestructura estratégica, terminadas (PTAR, PTAP)	2		2		
AEA18_Entregar obras de reforzamiento en infraestructura estratégica (PTAP- PTAR) (INDICADOR PEI)	(AEA18)_Obras infraestructura estratégica, entregadas (PTAR, PTAP)	2			2	

3.2.4. Macroproyecto Gramalote

El objetivo de la intervención ha sido atender los impactos generados por el Fenómeno de la Niña 2010-2011 en el municipio, mediante el Plan de Reasentamiento, a través del restablecimiento integral de las condiciones sociales, económicas, urbanas, ambientales y administrativas, los derechos a la vida, al hábitat seguro y sostenible de la comunidad gramalotera.

Por sus particularidades, este proyecto ha conllevado beneficios desde el punto de vista físico-ambiental, mediante el acceso a un hábitat sostenible y seguro; económicos, con respecto al desarrollo con enfoque regional, sostenible e integral; sicológicos, sociales y culturales, en relación con la reconstrucción del tejido social en el marco de una población resiliente; e institucionales, en materia de gobernanza y fortalecimiento institucional del gobierno local.

Los productos y avances de este macroproyecto al cierre de 2021 son los siguientes:

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendiente por entregar
Urbanismo Fase I	100%	100%	0
Urbanismo Fase II	100%	100%	0
Tramo vial Fase I	1	1	0
Tramo vial Fase II	1	1	0
Viviendas	988	853	135
Equipamientos	7	5	2

Tabla 5. Avances Macroproyecto Gramalote

Las metas, indicadores y programación trimestral del Macroproyecto para el año 2022 es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: GRAMALOTE
Gerente de Meta: Asesor Macroproyecto Gramalote - Gerencia

Objetivo estratégico 2018-2022 #1	Gestionar y ejecutar proyectos de recuperación post-desastre dirigidos a reducir la vulnerabilidad de la infraestructura y las comunidades frente al riesgo ante el cambio climático						
Acciones estratégicas 2022 (programas/proyectos/actividades/hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación trimestral				Avance meta
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	

Plan de Acción 2022

AEA20_Terminar Proyectos de Infraestructura de Equipamiento	(AEA20)_Proyectos de Infraestructura de Equipamientos terminados	1	1				
AEA21_Entregar Proyectos de Infraestructura de Equipamiento	(AEA21)_Proyectos de Infraestructura de Equipamientos entregados	2	2				
AEA22_Contratar Proyectos de Infraestructura de Viviendas	(AEA22)_Viviendas municipio gramalote, contratadas	128		128			
AEA23_Terminar Proyectos de Infraestructura de Viviendas	(AEA23)_Viviendas municipio gramalote, terminadas	72				72	
AEA24_Entregar Proyectos de Infraestructura de Viviendas	(AEA24)_Viviendas municipio gramalote, entregadas	67				67	

3.2.5. Proyecto del Rio Fonce

El Proyecto del Rio Fonce, focalizado en la recuperación de la infraestructura y las áreas afectadas, que incluyo, la construcción de obras civiles y/o reforestación, para el control de aguas superficiales y fenómenos de remoción en masa en municipios de la cuenca del Río Fonce (Encino, Coromoro, Charalá, Ocamonte, Onzaga, San Joaquín, Curití, Aratoca, Pinchote, y Barichara).

Los productos y avances de este proyecto al cierre de 2021 son los siguientes

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendiente por entregar
Reforzamiento represas	1	0	1
Puentes peatonales	1	1	0
Estabilización de taludes	9	9	0
Puentes vehiculares	3	1	2

Tabla 6. Avances Macroproyecto Rio Fonce

Los indicadores, meta y distribución trimestral de metas del proyecto es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: RÍO FONCE
Gerente de Meta: Asesor II Proyecto Río Fonce (+ Sector Medio Ambiente)

Objetivo estratégico 2018-2022 #1	IDENTIFICAR, ESTRUCTURAR Y EJECUTAR GRANDES PROYECTOS INTEGRALES Y SOSTENIBLES DE REDUCCIÓN DEL RIESGO ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO						
Acciones estratégicas 2022 (programas/proyectos/actividades/hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA19_Entregar obras de mitigación del riesgo del proyecto Río Fonce (INDICADORES PEI)	(AEA19)_Obras de estabilización entregadas (INDICADOR PEI)	3				3	

	[2 pte +1 obra estab]						
--	-----------------------	--	--	--	--	--	--

3.2.6. Sector Medio Ambiente

En el Sector Medio Ambiente, mediante la formulación y/o actualización de los Planes de Ordenación y Manejo de Cuencas Hidrográficas (POMCA) incorporando el componente de gestión del riesgo como determinante ambiental, se ha fortalecido los procesos de ordenamiento ambiental del territorial en las regiones previendo la mitigación del riesgo propiciando la adaptación al cambio climático adicionalmente, mediante la entrega de estaciones hidrometeorológicas y radares al IDEAM se ha fortalecido el Sistema de Alertas Tempranas del País, lo cual permite a esa institución alertar a las autoridades locales para la toma de decisiones oportunas a fin de mitigar el impacto que pudieren generar los fenómenos climatológicos.

Los productos y avances del al cierre de 2021 son los siguientes

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendientes de entrega
Estaciones hidrometeorológicas	457	457	0
Radares	3	3	0
Recomendaciones para delimitación de páramos	21	21	0
Insumos para delimitación de humedales	3	3	0
Documentos POMCA	60	60	0
Herramienta tecnológica*	1	0	1

Tabla 7. Avances Sector Medio Ambiente

Los indicadores, meta y distribución trimestral de meta del sector es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: MEDIO AMBIENTE
Gerente de Meta: Asesor II Sector Medio Ambiente

Objetivo Estratégico 2018-2022 #3	Generar, gestionar y transferir conocimiento técnico, orientado a reducir la vulnerabilidad de la nación y de los países de la región, ante riesgos de cambio climático						
ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA25_Entregar integración tecnológica	(AEA25)_Integración Tecnológica, terminada, entregada	1	-	-	1	-	

* La Herramienta de integración tecnológica es una acción que permite la integración del sistema de alertas temprana del país. No está contemplada como una meta específica en el Conpes 3776

3.2.7. Sector Reactivación Económica -equipo Apropiación de Capacidades y Fortalecimiento

En el Sector Reactivación Económica, ejecuta proyectos que dan respuesta a los efectos adversos de la ola invernal 2010-2011, en lo concerniente al sector agropecuario del país. Con los proyectos desarrollados se busca mejorar y fortalecer la competitividad de los productores para su integración en los mercados, encadenamiento productivo para procesos comerciales, además de financiación planes de inversión y cierres financieros a proyectos entre otros.

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendientes de entrega
Oportunidades rurales	253	253	0
Alianzas apoyadas	137	137	0
Sistemas de producción adaptados al cambio climático	54	54	0
Estudios distritos adecuación tierras	4	4	0
Proyectos reactivar	87	85	2
Acompañamiento Social en Proyectos	2	0	2

Tabla 8. Avances Sector Reactivación Económica

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector para el año 2022 es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: REACTIVACIÓN ECONÓMICA
Gerente de Meta: Asesor III Apropiación de capacidades y fortalecimiento

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2018-2022 #1		Adoptar e implementar la gestión social e interinstitucional durante la ejecución de los proyectos, con el propósito de fortalecer la capacidad de resiliencia de las regiones y de su población					
ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA04_Contratar Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos – Proyecto “Implementación de herramientas para la inclusión productiva de la población en la zona de la interconexión vial Yati – Bodega”	(AEA04)_Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos, contratado	1	-	1	-	-	
AEA05_Terminar Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos	(AEA05)_Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos, terminado	1	-	-	1	-	
AEA06_Entregar Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos	(AEA06)_Acompañamiento Social Proyectos Reactivar urbanos o mixtos, entregado	1	-	-	-	1	
AEA07_Entregar Proyectos Reactivar	(AEA07)_Proyectos Reactivar, entregados	2	2	-	-	-	

3.2.8. Sector Transporte

En el Sector Transporte se han entregado un total de 386 sitios críticos en 17 departamentos que implican cerca de 3.300 kilómetros de vías operativas y 5 estructuraciones integrales.

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2020	Pendientes de entrega
Sitios Críticos	388 (*)	386	2
Estructuraciones Integrales	5	5	0

Tabla 9. Avances Sector Transporte

(*) La meta con asignación presupuestal del sector transporte pasa de 391 a 388 por la devolución 3 sitios críticos al INVIAS (Puente Limones, la Judía y sitio crítico 43)

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector para el año 2022 es la siguiente:

Portafolio/Programa/Proyecto: **TRANSPORTE**
Gerente de Meta: **Asesor III Sector Transporte**

Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEB01_Terminar obras infraestructura de Sitios Críticos	(AEB01)_Sitios Críticos con Obras terminar	1		1	-	-	
AEB02_Entregar obras infraestructura de Sitios Críticos	(AEB02)_Sitios Críticos con Obras entregar (INDICADOR PEI)	1	-	1	-	-	

3.2.9. Sector Educación

En el Sector Educación se han entregado 234 sedes educativas en 16 departamentos. La finalidad es que estas sedes sean abiertas a la comunidad y estén articuladas con el Deporte, Infancia, Cultura y Educación (estrategia DICE).

Producto	Meta 2011-2022	Entrega a 2021	Pendientes de entrega
Sedes Educativas	255 (*)	234	21

Tabla 10. Avances Sector Educación

(*) La meta total del sector educación se reduce de 257 a 255 por la inviabilidad técnica para la construcción de las sedes educativas los Pavos y las Pavitas en el municipio del Piñón Magdalena. El municipio no aportó un lote con viabilidad técnica para la construcción

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector para el año 2022 es la siguiente:

Plan de Acción 2022

Portafolio/Programa/Proyecto: EDUCACIÓN
Gerente de Meta: Asesor III Sector Educación

Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático							
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META	
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4		
AEB03_Terminar Instituciones educativas adaptadas al cambio climático	(AEB03)_Sedes Educativas, terminadas	13	4	3	6	-		
AEB04_Entregar Instituciones educativas adaptadas al cambio climático	(AEB04)_Sedes Educativas, Entregadas (INDICADOR PEI)	19	3	7	3	6		

3.2.10. Sector Agua y Saneamiento Básico

En el Sector Agua y Saneamiento Básico, se han entregado 211 sistemas de acueducto y alcantarillado en 20 departamentos del país en 116 municipios logrando la rehabilitación, reconstrucción y mejora de las condiciones en estos municipios e impactando a más de 4.5 millones de personas.

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendientes por entrega
Sistemas de acueducto	130	116	14
Sistemas de alcantarillado	99	95	4

Tabla 11. Avances Sector Agua y Saneamiento Básico

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector son las siguientes:

Portafolio/Programa/Proyecto: ACUEDUCTO Y SANEAMIENTO BÁSICO
Gerente de Meta: Asesor III Sector Acueducto y Alcantarillado

Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático							
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META	
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4		
AEB05_Terminar obras infraestructura de acueducto	(AEB05)_Obras de Infraestructura de acueducto, terminadas	5	-	-	2	3		
AEB06_Terminar obras infraestructura de alcantarillado	(AEB06)_Obras de Infraestructura de alcantarillado, terminadas	2	-	-	1	1		
AEB07_Entregar infraestructura de acueducto rehabilitada y/o reconstruida	(AEB07)_Obras de acueducto rehabilitadas y/o reconstruidas, entregadas (INDICADOR PEI)	6	-	1	1	4		
AEB08_Entregar infraestructura de alcantarillado rehabilitada y/o reconstruida	(AEB08)_Obras de alcantarillado rehabilitadas y/o reconstruidas, entregadas (INDICADOR PEI)	2	-	1	-	1		

3.2.11. Sector Salud

En el Sector Salud, por su parte, se han entregado 28 Instituciones Prestadoras de Salud (IPS), además se realizó la infraestructura de la IPS de temporal del Gramalote y una obra de mitigación.

Producto	Meta 2011-2022	Entrega a 2021	Pendientes por entregar
Obra de mitigación	1	1	0
Infraestructura hospitalaria nivel 2 construida y dotada	1	1	0
Infraestructura hospitalaria nivel 1 construida y dotada	38	28	10

Tabla 12. Avances Sector Salud

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector para el año 2022 son las siguientes:

Portafolio/Programa/Proyecto: SALUD
Gerente de Meta: Asesor III Sector Salud

Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático						AVANCE META
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEB09_Terminar obras de infraestructura de IPS	(AEB09)_Obras de infraestructura de IPS terminadas	6	1	4	1	0	
AEB10_Entregar a las ESE, obras de infraestructura y dotación de IPS	(AEB10) Obras de infraestructura y dotación de IPS, dotadas entregadas (INDICADOR PEI)	7	1	4	1	1	

3.2.12. Sector Vivienda

En el Sector Vivienda se han entregado 36.170 soluciones de viviendas en 26 departamentos, beneficiando más de 162 mil personas. Estas viviendas cuentan con estándares de construcción que garantizan la reducción del riesgo frente a eventos asociados al cambio climático.

Producto	Meta 2011-2022	Entregas a 2021	Pendientes por entregar
Soluciones de Vivienda	43.903	36.170	7.733

Tabla 13. Avances Sector Vivienda

Plan de Acción 2022

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas del sector para el año 2022 son las siguientes:

Portafolio/Programa/Proyecto: VIVIENDA
Gerente de Meta: Asesor III Sector Vivienda

Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEA26_Contratar Soluciones de Vivienda directamente por el Fondo Adaptación o a través de los operadores Zonales	(AEA26)_Soluciones de Vivienda Contratadas (a)	484	279	-	205	-	
AEA27_Terminar soluciones de vivienda	(AEA27)_Soluciones de Vivienda Terminadas (a; b; c)	3687	139	570	1179	1799	
AEA28_Entregar a cada beneficiario la solución de vivienda terminada	(AEA28)_Soluciones de Vivienda Entregadas (INDICADOR PEI) (a; b; c)	3570	211	644	540	2175	

3.3. Plan de Acción regionalizado y por Subgerencia

El Plan de acción contempla además del trabajo sectorial y de macroproyecto un esquema de gestión regionalizado donde los Subgerentes de Riesgos, Proyectos y Estructuración son los responsables de liderar las acciones que permitan lograr los resultados contemplados en cada uno de los departamentos.

Bajo este esquema regional cada subgerencia debe liderar integralmente los proyectos en un departamento lo que asegura una gestión más eficiente y focalizada a obtener mejores resultados.

3.3.1 Subgerencia de Estructuración

En la Subgerencia de Estructuración, como su nombre lo indica, se gestionan las acciones relacionadas con la estructuración técnica y financiera de proyectos sectoriales de impacto regional, desde una perspectiva integral de reducción del riesgo y adaptación al cambio climático:

Plan de Acción 2022

Objetivo Estratégico 2018-2022 #1	Identificar, Estructurar Y Ejecutar Grandes Proyectos Integrales Y Sostenibles De Reducción Del Riesgo Ante El Cambio Climático						
Objetivo Estratégico 2018-2022 #2	Gestionar Y Ejecutar Proyectos De Recuperación Post-Desastre Dirigidos A Reducir La Vulnerabilidad De La Infraestructura Y Las Comunidades Frente Al Riesgo Ante El Cambio Climático						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/ Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Estructurar el 100% de los estudios de sector y mercado de acuerdo a los insumos técnicos entregados por los sectores y macroproyectos	Estudios de sector y mercado estructurados / Procesos radicados por sectores en SE	100%	25%	25%	25%	25%	
Evaluación técnica, financiera y económica de las diferentes modalidades de contratación de la Entidad.	Procesos evaluados técnica y financ./Evaluaciones designadas por SG	100%	25%	25%	25%	25%	
Identificar y / o establecer y/o actualizar políticas y lineamientos, para la priorización y/o estructuración de los proyectos desfinanciados y/o nuevos proyectos de la Entidad	Proyectos o lineamientos identificados o analizados/Proyectos o lineamientos nuevos o desfinanciados	100%	25%	25%	25%	25%	
Revisión ítems o APU's contractuales adicionales / no previstos de los contratos en ejecución	Revisión ítems o APU's contratos/Modificaciones contractuales	100%	25%	25%	25%	25%	

Adicional a la gestión anteriormente definida esta subgerencia lidera la ejecución de los proyectos de forma integral en los departamentos de Amazonas, Caldas, Cesar, Chocó, Magdalena, Huila y Tolima.

Las metas en términos de proyectos en cada uno de los departamentos que lidera esta Subgerencia en terminación y entrega son las siguientes:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Cesar	-	4	4
Chocó	-	2	
Magdalena	-	2	5
Tolima	-	1	2
TOTAL	-	9	11

Tabla 14. Indicadores Regionales Subgerencia de Estructuración

*La tabla refleja los productos.

*Los productos expresados en términos de distancia y porcentaje en cada uno de los sectores y macroproyectos se reflejan en la tabla como un producto.

Así mismo, esta subgerencia es responsable en sus departamentos a cargo de liderar los proyectos que permitan la entrega a las familias una casa propia. A continuación, se indican el número total de unidades de vivienda que debe contratar, terminar y entregar la Subgerencia de Estructuración en cada uno de los departamentos a su cargo:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Amazonas		64	64
Caldas	12	1	1
Cesar		53	53
Huila		50	50
Magdalena		287	288
Tolima	39	80	80
TOTAL	51	535	536

Tabla 15. Indicadores Regionales Vivienda - Subgerencia de Estructuración

*La tabla refleja los productos a entregar.

3.3.2 Subgerencia de Riesgos

La Subgerencia de Riesgos lidera las acciones del macroproyecto La Mojana y en los departamentos de Atlántico, Bolívar, Sucre, Córdoba, Nariño y Valle del Cauca.

Las metas en términos de proyectos en cada uno de los departamentos que lidera esta Subgerencia en contratación, terminación y entrega son las siguientes:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Atlántico		3	2
Bolívar	2	5	8
Nariño		1	2
Sucre	1	6	6
TOTAL	3	15	18

Tabla 16. Indicadores Regionales Subgerencia de Riesgos

*La tabla refleja los productos a entregar.

*Los productos que en cantidad fueron remitidos por los líderes en términos de distancia y porcentaje se reflejan en la tabla como un producto.

A continuación, se indican el número total de unidades de vivienda que debe contratar, terminar y entregar la Subgerencia de Riesgos en cada uno de los departamentos a su cargo:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Atlántico	60	130	131
Bolívar	78	491	497
Córdoba			3
Nariño	58	525	616
Sucre		648	378
Valle del Cauca	1	1	1
TOTAL	197	1795	1626

Tabla 17. Indicadores Regionales Vivienda - Subgerencia de Riesgos

**El cuadro incluye las viviendas del macroproyecto Gramalote

*Los productos que en cantidad fueron remitidos por los líderes en términos de distancia y porcentaje se reflejan en la tabla como un producto.

3.3.3 Subgerencia de Proyectos

En la Subgerencia de Proyectos lidera las acciones del macroproyecto Canal del Dique y el Proyecto Rio Fonce, así como las gestiones en los departamentos de Antioquia, Arauca, Casanare, Cauca, Boyacá, Cundinamarca, La Guajira, Meta, Santander, Norte de Santander y Risaralda.

Las metas en términos de proyectos en cada uno de los departamentos que lidera esta Subgerencia en contratación, terminación y entrega son las siguientes:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Antioquia	-	1	1
Arauca		1	1
Casanare		1	1
Cauca		2	4
Norte de Santander	-	1	4
Santander		1	4
Transversal		4	5
TOTAL	-	11	20

Tabla 18. Indicadores Regionales Subgerencia de Proyectos

*Transversal: Se refiere al Macroproyecto Canal del Dique

*La tabla refleja los productos a entregar.

*Los productos que en cantidad fueron remitidos por los líderes en términos de distancia y porcentaje se reflejan en la tabla como un producto.

A continuación, se indican el número total de unidades de vivienda que debe contratar, terminar y entregar la Subgerencia de Proyectos en cada uno de los departamentos a su cargo:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Antioquia	65	161	169
Boyacá		15	15
Cauca	101	3	46
Cundinamarca	1	65	65
La Guajira	3	881	881
Meta	1	1	1
Norte de Santander	-	114	114
Risaralda	-	20	20
Santander	65	97	97
TOTAL	236	1357	1408

Tabla 19. Indicadores Regionales Vivienda - Subgerencia de Proyectos

*El cuadro incluye las viviendas del macroproyecto Gramalote

*Los productos que en cantidad fueron remitidos por los líderes en términos de distancia y porcentaje se reflejan en la tabla como un producto.

3.3.4 Gerencia

Conforme a la Resolución 200 de 2022 y con la finalidad de "garantizar una Entidad con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de los ciudadanos y cumplir con los

objetivos estratégicos”, la Gerencia lidera para el año 2022 las acciones integrales de los macroproyectos Jarillón de Cali y Gramalote; así, como las soluciones de vivienda que en el marco de estos macroproyectos se encuentran programadas para ser contratadas, terminadas o entregadas en los departamentos de Valle del Cauca y Norte de Santander.

Las metas en términos de macroproyectos en cada uno de los departamentos que lidera la Gerencia en contratación, terminación y entrega son las siguientes:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Valle del Cauca – Jarillón de Cali	1	5	6
Norte de Santander – Gramalote		1	2
TOTAL	1	6	8

A continuación, se indican el número total de unidades de vivienda que debe contratar, terminar y entregar la Gerencia en cada uno de los departamentos a su cargo:

Departamento	Contratar	Terminar	Entregar
Valle del Cauca	800	400	400
Norte de Santander	128	72	67
TOTAL	928	472	467

Tabla 20. Indicadores Regionales Vivienda - Gerencia

4. Plan de Acción Objetivos Estratégicos Transversales (*Perspectiva Interna*)

En concordancia con el ejercicio de perspectiva de planeación comentado en el punto 3, en este aparte se involucran las acciones estratégicas desde la perspectiva interna, las cuales contemplan los resultados del cliente interno.

En el marco la perspectiva interna se articula de la siguiente manera:

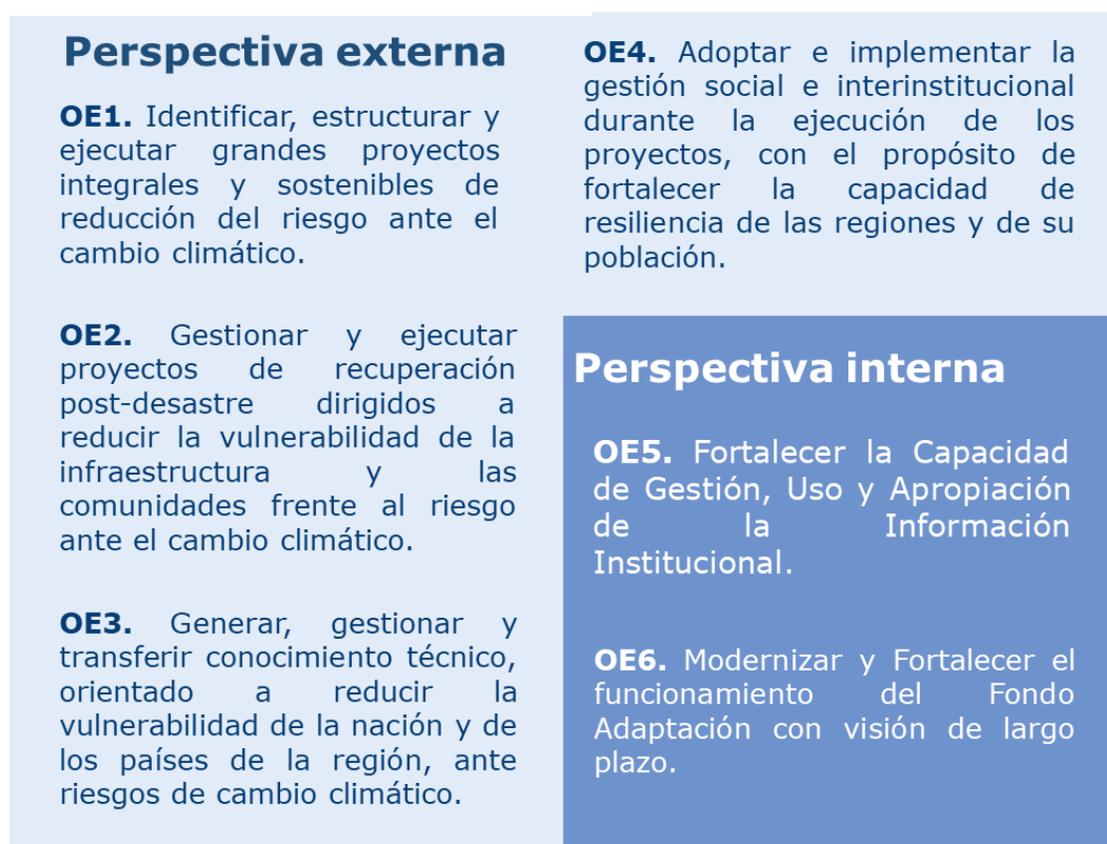


Ilustración 1. Objetivos Estratégicos por perspectiva

En consecuencia, en esta se parte se ilustran las acciones, indicadores y metas relacionados con los Objetivos Estratégicos desde la perspectiva interna, la cual incluye específicamente los objetivos estratégicos 5 y 6 con algunos resultados clasificados en los objetivos 3 (Acciones de Gestión del Conocimiento) y 4 (Acciones de Gestión Social).

Estas acciones son ejecutadas por la Subgerencia de Regiones, la Subgerencia de Estructuración, la Secretaria General, la Oficina Asesora de Planeación y la Oficina de Comunicaciones.

4.1 Avances Cierre de Brechas Políticas MIPG

Resultado MIPG/FURAG

Como insumo de plan se observaron los atributos mínimos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) establecido por la Función Pública y demás entidades líderes de política, haciendo énfasis en aquellas iniciativas que agregan valor a la misión y fortalecen las capacidades institucionales para el logro de los objetivos estratégicos.

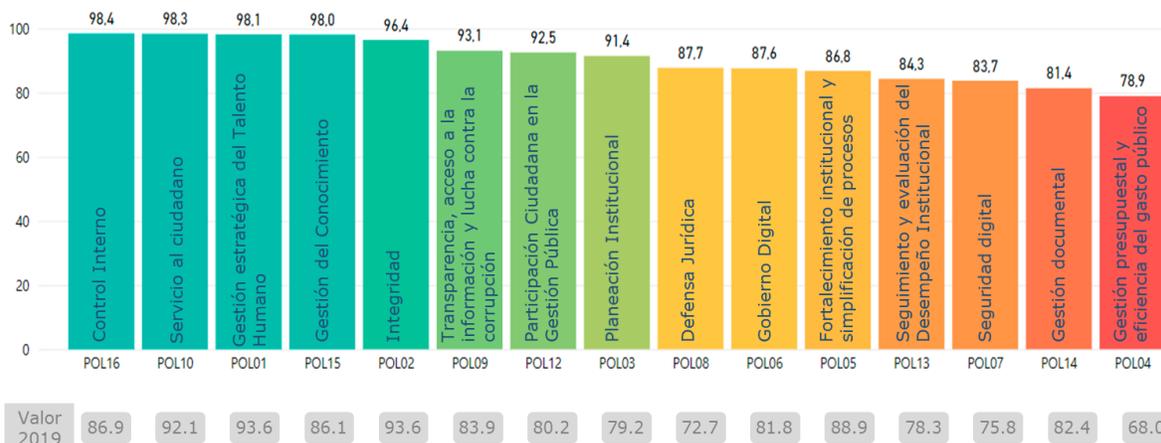
La implementación en la entidad de estrategias de impacto en los procesos misionales y en los procesos de apoyo permitieron al Fondo Adaptación obtener mejoras significativas en su gestión transversal, lo cual se evidencia en los resultados del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG que realiza el Departamento de Función Pública.

Como balance de la gestión institucional del último año y resultado de las transformaciones internas la entidad alcanzó 94.5 puntos sobre 100, puntaje superior al promedio de las entidades del orden nacional que estuvieron en el rango promedio de los 82.9 puntos, y también con relación al promedio de las entidades del sector hacienda que estuvieron en 88.4 puntos.

Este resultado significa un incremento de 34,6 puntos, respecto a la medición realizada en el año 2018 (59.9 puntos).

No obstante, estos resultados favorables la entidad tiene aún brechas importantes en cada una de las políticas evaluadas. Los resultados por cada una de las Políticas de Gestión y Desempeño del modelo, que se muestran a continuación indican que la entidad debe seguir incorporando acciones específicas que permitan avanzar.

Plan de Acción 2022



Fuente: Resultados FURAG 2020. Web Función Pública

Estos resultados se tomaron como base para la formulación de acciones en los planes relacionados en el punto 6 – anexos, los cuales están encaminados al cierre de brechas en cada una de las políticas, atendiendo los límites de recursos humanos, técnicos y financieros:

4.2. Plan de Acción Subgerencia de Regiones

En la Subgerencia de Regiones se gestionan y ejecutan las acciones relacionadas con la Política Institucional de Gestión Social de los Proyectos, cuyos resultados se articulan con el alcance de la Política de Gestión y Desempeño de PARTICIPACIÓN CIUDADANA la cual hace parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión establecido por la Función Pública.

Esta intervención se ejecuta por intermedio de un equipo social involucrado en los proyectos, los cuales actúan a través de las estrategias de:

- Auditorías Visibles
- Comités Regionales De Seguimiento – CORES
- Acompañamiento Social

A continuación, se detallan los indicadores, metas y distribución trimestral de metas de la Subgerencia de Regiones para el año 2022:

Portafolio/Programa/Proyecto: GESTIÓN SOCIAL
Gerente de Meta: Subgerente de Regiones

Objetivo Estratégico 2018-2022 #4	Adoptar e implementar la gestión social e interinstitucional durante la ejecución de los proyectos, con el propósito de fortalecer la capacidad de resiliencia de las regiones y de su población						
	Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral			
Meta Q1				Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Implementar la Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública (Espacios de participación - Auditorías visibles y CORES) PAAC-2022	Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública (Espacios de participación - Auditorías visibles y CORES), implementada	152	25	30	49	48	
Implementar la Política Institucional de Interacción y Sostenibilidad Social* (Comités de seguimiento, Planes de gestión y cierres sociales) PAAC-2022	Política de Interacción y Sostenibilidad Social (Comités de seguimiento, Planes de gestión y cierres sociales), implementada	186	40	48	50	48	
Realizar seguimientos a las oportunidades de mejora identificadas en los ejercicios de participación ciudadana	Seguimientos a las oportunidades de mejora identificadas en los ejercicios de participación ciudadana, realizados	12	3	3	3	3	

PAAC-2022: Acción del "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022" vinculada en el Plan de Acción Integrado 2022 (Decreto 612/2018).

(*) El avance de este indicador se calcula con base al desempeño del Plan de Actividades Detallado de Implementación MIPG

4.3. Plan de Acción Comunicaciones

A través del Equipo de Comunicaciones se gestionan y ejecutan las acciones relacionadas con la Estrategia de Comunicaciones, cuyos resultados se articulan con el alcance de la Políticas de Gestión y Desempeño de TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS y PARTICIPACIÓN CIUDADANA las cuales hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión establecido por la Función Pública.

Esta intervención se ejecuta a través de las estrategias de:

- Comunicaciones externas
- Comunicaciones externas
- Transparencia activa

Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas de Comunicaciones se detallan a continuación:

Portafolio/Programa/Proyecto: **COMUNICACIONES**
Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Comunicaciones**

Objetivo Estratégico 2018-2022 #5	Fortalecer La Capacidad De Gestión, Uso Y Apropiación De La Información Institucional						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Participar en la celebración del día de la transparencia, de acuerdo con el cronograma establecido por el líder sectorial	Participación en la celebración del día de la transparencia	1	-	-	-	1	
Ejecutar la Estrategia de Rendición de Cuentas 365 de la Entidad	Índice de rendición de cuentas la gestión Pública, espacios virtuales y presenciales de diálogo con la ciudadanía	6	-	-	3	3	
Desarrollar la estrategia de comunicación externa mediante la cual se informa de los avances y la gestión que realiza el Fondo Adaptación	Acciones y productos entregados en el desarrollo de la estrategia de Comunicación Externa	2916	729	729	729	729	
Fortalecer la estrategia de comunicación interna para satisfacer las necesidades informativas de los colaboradores, generar sentido de pertenencia y potencializar el trabajo en equipo	Acciones, contenidos y productos desarrollados en la estrategia de comunicación interna de la entidad	1008	252	252	252	252	
Ejecutar institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Realizar diagnóstico de cumplimiento a la sección de Transparencia de la página web de acuerdo a la Ley 1712 de 2014 y la Resolución 3564 de 2015	12	3	3	3	3	

PAAC-2022: Acción del "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022" vinculada en el Plan de Acción Integrado 2022 (Decreto 612/2018).
PES-2022: Acción originada en el "Plan Estratégico Sectorial 2022" del Minhacienda, incluida en el Plan de Acción para asegurar la gestión del resultado.

4.4. Plan de Acción Oficina de Planeación

La Oficina Asesora de Planeación y Cumplimiento y sus respectivos equipos, gestionan y ejecutan las acciones relacionadas con la Estrategia de Gestión del Conocimiento, Arquitectura Organizacional vista desde los procesos, los y la tecnología, cuyos resultados se articulan con el alcance de la Políticas de Gestión y Desempeño, gestión del conocimiento y la innovación, fortalecimiento institucional y simplificación de procesos y gobierno digital, las cuales hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión establecido por la Función Pública. Así mismo a través de este equipo se realiza la gestión y seguimiento a la ejecución de los proyectos de inversión y al presupuesto relacionado, se hace un seguimiento y acompaña a las áreas en todos los procesos de auditoría, tanto los realizados por la Contraloría General de la República, como el acompañamiento a la ejecución de la Auditoría Técnica Integral y Preventiva – ATIP

Las acciones se ejecutan a través de los equipos de Planeación y Cumplimiento y el equipo de tecnología. Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas de los dos equipos que hacen parte de la Oficina de Planeación y Cumplimiento se detallan a continuación:

4.4.1. Equipo Planeación y Cumplimiento

Portafolio/Programa/Proyecto: PLANEACIÓN Y CUMPLIMIENTO

Gerente de Meta: Jefe de la Oficina de Planeación y Cumplimiento

Objetivo Estratégico 2018-2022 #3	Generar, Gestionar Y Transferir Conocimiento Técnico, Orientado A Reducir La Vulnerabilidad De La Nación Y De Los Países De La Región, Ante Riesgos De Cambio Climático						
Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	Modernizar Y Fortalecer El Funcionamiento Del Fondo Adaptación Con Visión De Largo Plazo						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				Avance Meta
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Ejecutar la Estrategia de Gestión del Conocimiento (MIPG)*	Estrategia de Gestión del Conocimiento (MIPG), ejecutada	100%	20%	20%	30%	30%	
Analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del FURAG de la vigencia 2021 PES-2022	Análisis de los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2021 en relación con la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1	-	-	-	1	
Participar en las mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del Conocimiento e innovación PES-2022	Sesiones de reuniones sectoriales de Gestión del Conocimiento e innovación	1	-	-	-	1	
Actualizar el Sistema de Gestión de Calidad de la Entidad	Sistema de Gestión de Calidad de la Entidad, actualizado	100%	20%	20%	30%	30%	

Plan de Acción 2022

Ejecutar la Estrategia de Gestión de Riesgos PAAC-2022	Estrategia de Gestión de Riesgos, ejecutada	100%	25%	25%	25%	25%	
Participar en la cuarta semana de gestión del conocimiento y la Innovación organizada por el Ministerio de Hacienda. (PES-2022) PES-2022	Sesión cuarta semana de gestión del conocimiento y la innovación	1	0	0	0	1	
Generar dos hipótesis de investigación acorde al objeto misional de la Entidad PES-2022	Hipótesis de investigación acorde al objeto misional de la Entidad	2	0	1	0	1	

PAAC-2022: Acción del "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022" vinculada en el Plan de Acción Integrado 2022 (Decreto 612/2018).

PES-2022: Acción originada en el "Plan Estratégico Sectorial 2022" del Minhacienda, incluida en el Plan de Acción para asegurar la gestión del resultado.

4.4.2. Equipo Tecnología

Este equipo es el encargado de ejecutar las acciones asociadas con los Plan Estratégico de Tecnología – PETIC y el Plan de Seguridad Digital de la entidad, que hacen parte integral como anexos del Plan de Acción 2022.

Portafolio/Programa/Proyecto: TECNOLOGÍA

Gerente de Meta: Asesor I Equipo Tecnología

Objetivo estratégico 2018-2022 #5	Fortalecer la capacidad de gestión, uso y apropiación de la información institucional						
Acciones estratégicas 2022 (programas/proyectos/actividades/hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Ejecutar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones en la Entidad*	Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones en la Entidad, ejecutado	100%	20%	30%	30%	20%	
Ejecutar Plan de Seguridad Digital (MIPG)*	Plan de Seguridad Digital (MIPG), ejecutado	100%	20%	30%	30%	20%	

(*) El avance de este indicador se calcula con base al desempeño del Plan de Actividades Detallado de Implementación MIPG

4.5. Plan de Acción Área G: Secretaría General

La Secretaría General y sus respectivos equipos, gestionan y ejecutan las acciones relacionadas con la Arquitectura Organizacional vista desde las personas y su actuación en los procesos que generan impacto interno (BACK-OFFICE) a partir de los requisitos y atributos de calidad demandados por los ciudadanos.

Los resultados que produce la Secretaría General se articulan con el alcance de las Políticas de Gestión y Desempeño de TALENTO HUMANO E INTEGRIDAD, ATENCIÓN AL CIUDADANO, GESTIÓN DOCUMENTAL, GESTIÓN PRESUPUESTAL (COMPRAS PÚBLICAS) y DEFENSA JURÍDICA, las cuales hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión establecido por la Función Pública.

Las acciones se ejecutan a través de los equipos de Talento Humano y Servicios, Gestión Contractual, Defensa Judicial y Control Interno Disciplinario. Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas de los equipos que hacen parte de la Secretaria General se detallan a continuación:

4.5.1. Equipo Talento Humano y Servicios

A través de este equipo se ejecuta el portafolio de proyectos relacionado con Talento Humano, Atención al Ciudadano, servicios y Gestión Documental. Como parte integral del Plan de Acción, además de las acciones planteadas que se resumen a continuación, hacen parte integral del Plan de Acción 2022 el Plan Estratégico de Talento Humano (PETH), el Plan Institucional de Archivos (PINAR) y el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) donde se desarrollan gran parte de las acciones sobre los temas a cargo de este equipo de trabajo. Los indicadores, metas y distribución trimestral de metas para el año 2022 se detallan a continuación:

Portafolio/Programa/Proyecto: TALENTO HUMANO

Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Talento Humano y Servicios**

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6		Modernizar Y Fortalecer El Funcionamiento Del Fondo Adaptación Con Visión De Largo Plazo					
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				Avance Meta
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Ejecutar Plan de Previsión conforme con el PAC mensual solicitado	Plan de previsión ejecutado conforme con el PAC mensual solicitado	100%	25%	25%	25%	25%	
Alcanzar la cobertura de personas capacitadas a través del Plan Institucional de Capacitación	Porcentaje de personas capacitadas a través del Plan institucional de capacitación	95%	25%	25%	25%	20%	

Plan de Acción 2022

Ejecutar el Plan de trabajo del SG-SST	Plan de trabajo del SG-SST ejecutado	100%	21%	25%	25%	29%	
Alcanzar el 93% de favorabilidad en la medición de clima y cultura organizacional	Porcentaje de la encuesta de medición de clima y cultura organizacional en nivel alto de favorabilidad	93%	0%	0%	0%	93%	
Participar en las mesas sectoriales de Talento Humano PES-2022	Sesiones de Reuniones sectoriales de Talento Humano	100%	0%	0%	0%	100%	
Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano PES-2022	Sesiones de capacitaciones sectoriales de la Política de Talento Humano	100%	0%	0%	0%	100%	
Analizar los resultados de la política de Talento Humano en la medición del FURAG de la vigencia 2021 PES-2022	Análisis de los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2021 en relación con la política de Talento Humano	100%	0%	0%	0%	100%	

PES-2022: Acción originada en el "Plan Estratégico Sectorial 2022" del Minhacienda, incluida en el Plan de Acción para asegurar la gestión del resultado.

Portafolio/Programa/Proyecto: **SERVICIOS**

Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Talento Humano y Servicios**

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	Modernizar Y Fortalecer El Funcionamiento Del Fondo Adaptación Con Visión De Largo Plazo						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Ejecutar el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) y Gestión de Bienes	Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) y Gestión de Bienes, ejecutado	100%	25%	25%	25%	25%	100%

Portafolio/Programa/Proyecto: **ATENCIÓN AL CIUDADANO**

Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Talento Humano y Servicios**

Objetivo estratégico 2018-2022 #6	Modernizar y fortalecer el funcionamiento del fondo adaptación con visión de largo plazo						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Implementar la Política de Servicio al Ciudadano (MIPG) a través del porcentaje de PQRSDf respondidas dentro del término establecido	Porcentaje de PQRSDf respondidas dentro del término establecido	100%	100	100	100	100	
Participar en las mesas sectoriales de la política de atención al ciudadano, coordinadas por el MHCP	Sesiones de Mesas sectoriales de la política de atención al ciudadano	100%	-	-	-	100%	
Participar en el ejercicio de innovación abierta denominado OPEN HACIENDA (suministro y análisis de información).	Sesión de innovación abierta denominado OPEN HACIENDA	1	-	-	-	1	
De acuerdo a la misionalidad de la entidad actualizar el portafolio de productos y servicios, y gestionar la publicación en los diferentes canales de comunicación, con el fin de orientar a los grupos de valor, y que tenga criterios de accesibilidad, lenguaje claro y gobierno abierto.	Actualizar el portafolio de servicios	100%	-	-	-	100%	

Portafolio/Programa/Proyecto: **GESTIÓN DOCUMENTAL**

Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Talento Humano y Servicios**

Plan de Acción 2022

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	MODERNIZAR Y FORTALECER EL FUNCIONAMIENTO DEL FONDO ADAPTACIÓN CON VISIÓN DE LARGO PLAZO						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Ejecución del Plan Institucional de Archivos (PINAR)	Plan Institucional de Archivos (PINAR), ejecutado	100%	25%	25%	25%	25%	100%
Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental, coordinadas por el MHCP PES-2022	Sesiones de Mesas sectoriales de la política de gestión documental	100%	-	-	-	100%	100%

PES-2022: Acción originada en el "Plan Estratégico Sectorial 2022" del Minhacienda, incluida en el Plan de Acción para asegurar la gestión del resultado.

(*) El avance de este indicador se calcula con base al desempeño del Plan de Actividades Detallado de Implementación MIPG

4.5.2. Equipo Gestión Contractual

Portafolio/Programa/Proyecto: **GESTIÓN CONTRACTUAL**
Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Gestión Contractual**

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	Modernizar Y Fortalecer El Funcionamiento Del Fondo Adaptación Con Visión De Largo Plazo						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Realizar procesos de contratación para la adquisición de bienes y servicios de características técnicas uniformes tramitados a través de la Tienda Virtual del Estado Colombiano	Procesos de contratación tramitados de forma adecuada y oportuna en los términos de ley.	100%	100	100	100	100	
Gestionar de forma adecuada y oportuna las actas o informes radicados según Plan de liquidaciones 2022	Actas o informes radicados según Plan de Liquidaciones 2022 sobre actas o informes gestionados en un término máximo de 30 días calendario desde su radicación.	100%	100	100	100	100	
Realizar modificaciones, suspensiones, cesiones terminaciones de contratos, tramitados en las condiciones normativas	Modificaciones, cesiones, terminaciones de contratos, tramitados en las condiciones normativas.	100%	100	100	100	100	

4.5.3. Equipo Defensa Judicial

En Defensa Judicial, Extrajudicial y Cobro Coactivo, se desarrollan y consolidan las acciones para lograr una mejor defensa de los intereses de la Entidad. Las acciones planteadas buscan alinearse con los lineamientos establecidos por la Agencia Nacional de Defensa del Estado y fortalecer los resultados y desempeño en la política de Defensa Judicial en el Índice de Desempeño Institucional.

En esta alineación, los indicadores, metas y distribución trimestral de metas para el año 2022 son los siguientes:

Portafolio/Programa/Proyecto: **DEFENSA JUDICIAL**
Gerente de Meta: **Asesor III Equipo Defensa Judicial**

Plan de Acción 2022

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	Modernizar Y Fortalecer El Funcionamiento Del Fondo Adaptación Con Visión De Largo Plazo						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Construir el reporte de índice de condenas en los estudios y/o análisis que realiza la entidad de los procesos que cursan o hayan cursado en su contra, con el fin de proponer las mejoras o correctivos que se requieran.	Reporte de índice de condenas diligenciado y socializado al Comité de Conciliación de la Entidad.	1	-	-	-	1	
Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	Sesiones Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial	2	-	-	-	2	
Realizar la verificación semestral de aquellos contratistas que incumplan su deber legal del pago de salarios y prestaciones sociales a sus trabajadores, así como, de honorarios a sus contratistas	Reporte sobre el pago de contratistas, Realizado.	1	-	1	-	2	
Medir las tasas de éxito del Fondo durante la vigencia inmediatamente anterior en los procesos judiciales en los que es demandado, recibiendo, gestionando y haciendo seguimiento a los procesos judiciales entablados en su contra	Medir tasas de éxito procesal de conformidad con el indicador implementado en el Sistema de Gestión de Calidad del FA.	1	1	-	-	1	

4.5.4. Equipo Control Interno Disciplinario

Portafolio/Programa/Proyecto: CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
Gerente de Meta: Asesor I Control Interno Disciplinario

Objetivo Estratégico 2018-2022 #6	MODERNIZAR Y FORTALECER EL FUNCIONAMIENTO DEL FONDO ADAPTACIÓN CON VISIÓN DE LARGO PLAZO						
Acciones Estratégicas 2022 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Meta 2022	Programación Trimestral				AVANCE META
			Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
Gestionar las actuaciones disciplinarias conforme a la normatividad vigente	Número de requerimientos tramitados en el término establecido / Número de requerimientos asignados.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Capacitar a funcionarios de la entidad en la promoción del conocimiento de las normas disciplinarias.	Realizar actividades de capacitación para la promoción del conocimiento de las normas disciplinarias y prevención de conductas irregulares.	4	-	-	-	4	4

5. Indicadores Plan de Acción de Alcance Institucional

Los siguientes indicadores son transversales a la Entidad, debido a que sus resultados derivan de la ejecución de las diferentes áreas. Por su importancia, su resultado se mide a nivel institucional:

INDICADOR:	META	RESPONSABLES:	CALCULA:
Ejecución Presupuesto Total (compromiso/apropiación)	95%	Todos los Equipos de Trabajo que intervienen en el plan	Equipo de Trabajo Gestión Financiera
Ejecución Presupuesto Funcionamiento (compromiso/apropiación)	95%	Todos los Equipos de Trabajo que intervienen en el presupuesto de funcionamiento	Equipo de Trabajo Gestión Financiera
Ejecución Presupuesto Inversión (compromiso/apropiación)	100%	Todos los Equipos de Trabajo que intervienen en el presupuesto de inversión	Equipo de Trabajo Gestión Financiera
Ejecución PAC Total	100%	Todos los Equipos de Trabajo que intervienen en el PAC	Equipo de Trabajo Gestión Financiera

6. Anexos Plan de Acción Integrado 2022

(Decreto 612 de 2018):

- 6.1. Anexo # 1: Plan Anual de Adquisiciones (PAA)
- 6.2. Anexo # 2: Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)
- 6.3. Anexo # 3: Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)
(Incluye: Plan Anual de Vacantes; Plan de Previsión de Recursos Humanos; Plan Institucional de Capacitación; Plan de Incentivos Institucionales; Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo)
- 6.4. Anexo # 4: Plan Institucional de Archivos (PINAR)
- 6.5. Anexo # 5: Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)
- 6.6 Anexo # 6: Plan de Seguridad y Privacidad de la Información