



Fondo
Adaptación

Casos de Estudio

Semana de la Integridad

Lecciones Aprendidas

Fecha de elaboración: 31 de diciembre de 2024

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	4
DESCRIPCIÓN	4
1.1 Antecedentes/ Contexto.....	4
1.2 Descripción de la situación o experiencia	6
RESULTADOS	7
LECCIONES APRENDIDAS	8
RECOMENDACIONES	9
CONCLUSIONES	9
BIBLIOGRAFÍA	10

SEMANA DE LA INTEGRIDAD 2024

RESUMEN

La Semana de Integridad consistió en una serie de actividades dinámicas diseñadas para fortalecer la cultura de integridad dentro de la organización y promover la difusión del Código de Integridad y Buen Gobierno. Durante la semana, se llevaron a cabo 11 actividades, cuyo objetivo principal fue fomentar el compromiso de todos los colaboradores con una gestión pública basada en la legalidad, la transparencia y la ética. En particular, se destaca la creación de un cronograma de actividades durante una mesa de trabajo, que resultó fundamental para garantizar la adecuada ejecución de cada dinámica).

Palabras claves: Integridad, transparencia, cultura, gestión pública, ética.

INTRODUCCIÓN

A través de este documento se registra las lecciones aprendidas sobre la realización de "La Semana de Integridad" la cual ha sido una iniciativa clave en el esfuerzo por fortalecer la cultura organizacional y promover los principios de integridad, legalidad y transparencia dentro de nuestra entidad. Durante esta semana, se realizaron 11 actividades dinámicas orientadas a sensibilizar y comprometer a todos los empleados con el Código de Integridad y Buen Gobierno, promoviendo la reflexión sobre la ética en la gestión pública. Estas actividades no solo tuvieron como objetivo difundir los valores fundamentales del código, sino también crear un sentido de pertenencia y responsabilidad colectiva en la construcción de una gestión pública basada en principios sólidos.

DESCRIPCIÓN

1.1 Antecedentes/ Contexto

La Semana de la integridad hace parte del Plan de Integridad formulado dentro del Plan Estratégico de Talento Humano. En este plan se establecen las actividades encaminadas a las estrategias de la Política de Integridad en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, y tiene como objetivo fortalecer la cultura de integridad dentro de la organización creando sentido de pertenencia y responsabilidad colectiva en la construcción de una gestión pública basada en principios y valores éticos.

Dentro de la semana de integridad de la vigencia 2024 se realizó una mesa de trabajo, donde se elaboró de manera conjunta un cronograma detallado con las actividades que se llevarían a cabo durante la semana. Este cronograma fue

crucial, ya que asignó responsabilidades claras para los integrantes del Equipo de Integridad y el E.T. Gestión Talento Humano, especificó el plan de comunicaciones y permitió una mejor planificación y coordinación de las dinámicas. Gracias a este plan, las actividades se desarrollaron de manera organizada y eficiente.

Tabla 1. Cronograma Semana de la Integridad 2024

Fecha	Temas	Responsables
Semana del 12 de agosto	Envío campaña expectativa	Comunicaciones
Semana del 20 de agosto	Envío de la Invitación con socialización de documentos	Comunicaciones
Lunes 26	Inauguración Multivitamínico de Valores y Principios 10:00 am	Myriam Gutiérrez, Sandra Arévalo., y Andrea Duffo.
Lunes 26	Los Datos de la Integridad 3:00 pm	Myriam Gutiérrez, Sandra Arévalo y Andrea Duffo.
Martes 27	Charla de derechos humanos, enfoque diferencial y de género en el marco de la gestión pública 9:00 am	MinInterior y Andrea Duffo.
Martes 27	Actividad de la Goloza (Preguntas Caja de Herramientas) 2.00 pm	Sandra Arévalo., Myriam Gutiérrez, Juan David Serrato y Andrea Duffo
Miércoles 28	Capacitación E.T. Control Interno Disciplinario " Integridad y Conflictos de Interés" 9:00 am	Sandra Arévalo, Nelson Gutiérrez y Andrea Duffo.
Miércoles 28	Recorrido en puesto de trabajo "Baúl de los manos hábitos" (Caja de herramientas) (Actividad de compromiso) 3:00 pm	Sandra Arévalo, Nelson Gutiérrez y Andrea Duffo.
Jueves 29	Capacitación en Gestión de riesgo fiscal 9:30 am	Oficina asesora de planeación y Andrea Duffo
Jueves 29	Actividad "Un minuto para ganar" 3:00 pm	Compensar - Luz Dary Cortes- Viviana Sánchez y Andrea Duffo.
Viernes 30	Conclusión (Actividad de compromiso) Actividad de definición cultura organizacional y de compromiso. Árbol en pared de la entrada de la Entidad: *Raíces la cultura del FA hoy. *Tronco y hojas a qué se comprometen los colaboradores para dar flores y frutos. *Flores y frutos: El resultado de una buena cultura institucional (actuar con integridad, gestión sin corrupción, objeto del fondo desarrollado, ciudadanos felices, recursos públicos optimizados)	Equipo de Integridad. Lideres de equipo de trabajo

Fuente: Equipo de integridad y E.T. Gestión Talento Humano

Cada actividad se realizó con recursos físicos y humanos de la Entidad, y en articulación con la Caja de compensación, Ministerio del Interior (para una

Lecciones aprendidas
Título: Semana de la Integridad 2024
Sistema de gestión de Calidad
2-CVC-F-03 - V 2.0

capacitación) y equipos de trabajo internos.

1.2 Descripción de la situación o experiencia

La lección aprendida de la Semana de Integridad del año anterior surgió de la identificación de áreas clave para mejorar la organización y coordinación durante su planificación en el año anterior. Aunque hubo desafíos en la ejecución de las actividades, esto brindó la oportunidad de optimizar los procesos y fomentar una mayor disposición y participación en futuras iniciativas. La experiencia destacó la necesidad de una planificación más estructurada y un trabajo colaborativo fluido entre los equipos, lo cual fortalecería el impacto de actividades como la integración del Código de Integridad y Buen Gobierno en la cultura organizacional.

Para resolver los problemas iniciales, se organizó una mesa de trabajo conjunta entre los equipos de integridad y Gestión del Talento Humano, donde se elaboró un cronograma detallado con responsabilidades claras y recursos definidos. Este enfoque mejoró la planificación y facilitó la ejecución de las actividades de manera ordenada.

Los actores clave fueron los equipos de integridad y Talento Humano, junto con otros colaboradores externos como la Caja de Compensación Familiar Compensar, el Ministerio del Interior y el Equipo de Control Interno Disciplinario. Además, los líderes de equipos y colaboradores fueron fundamentales para el éxito de las dinámicas y el compromiso con los objetivos.

Imagen 1. Pieza informativa – Convocatoria semana de la integridad

Fondo Adaptación

¡PROGRAMATE!
ESTA ES LA AGENDA PARA LA
SEMANA
de la Integridad

INTEGRIDAD
26 AL 30 DE AGOSTO

LUNES 26
Inauguración
Multivitamínico de Valores y Principios
>> 10:00 a.m.
Los Datos de la Integridad
>> 3:00 p.m.

MARTES 27
Charla de derechos humanos, enfoque diferencial y de género en el marco de la gestión pública
>> 9:00 a.m.
Actividad de la Golosa
>> 2:00 p.m.

MIÉRCOLES 28
Capacitación E.T. Control Interno Disciplinario
"Integridad y Conflictos de Interés"
>> 9:00 a.m.
Recorrido del Baúl de los manos hábitos
>> 3:00 p.m.

JUEVES 29
Capacitación en Gestión de riesgo fiscal
>> 9:30 a.m.
Actividad "Un minuto para ganar"
>> 3:00 p.m.

VIERNES 30
Actividad de definición cultura organizacional y de compromiso. **Árbol de la cultura Fondo Adaptación**

¡Revisa los horarios y asegúrate de no perderte ninguna de estas actividades!

Fuente: E.T Comunicaciones

Lecciones aprendidas
Título: Semana de la Integridad 2024
Sistema de gestión de Calidad
2-CVC-F-03 - V 2.0

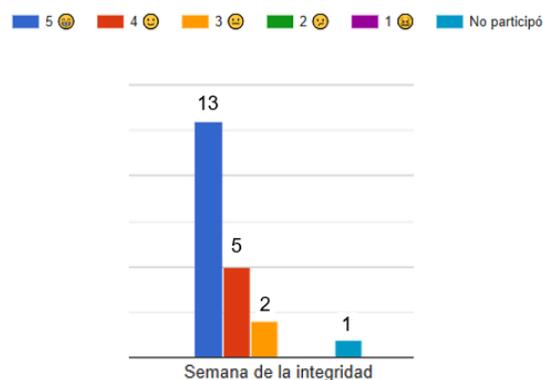
RESULTADOS

Los logros específicos de la Semana de Integridad fueron el resultado de las soluciones y acciones de mejora implementadas a lo largo del proceso. Una de las principales medidas fue la realización de una mesa de trabajo conjunta entre los equipos de integridad y Gestión del Talento Humano, donde se elaboró el cronograma detallado de actividades. Además, se solicitó a los líderes de trabajo que promovieran la participación en las actividades dentro de sus equipos, sensibilizándolos sobre la importancia de las mismas. Estas acciones estructuradas permitieron que las actividades se llevaran a cabo de manera organizada, asegurando que cada miembro del equipo comprendiera su rol y los recursos necesarios para cumplir con sus responsabilidades. También garantizó que los colaboradores y líderes tuvieran el tiempo adecuado para participar activamente.

Gracias a esta organización, se observó una mejoría significativa en la atención y participación de los colaboradores. La convocatoria a las actividades recibió una mayor acogida, lo que se reflejó en los registros de asistencia y en las fotografías tomadas durante los eventos. Los colaboradores mostraron una mayor disposición durante el desarrollo de las dinámicas, lo que contribuyó a un ambiente más interactivo y comprometido. Esto indica que las acciones tomadas para mejorar la planificación y coordinación tuvieron un impacto positivo en la participación activa de los colaboradores.

Adicionalmente, en el mes de septiembre, se realizó una encuesta para medir la satisfacción de los colaboradores en las diferentes actividades de bienestar e integridad que se realizaron, entre ellas, la semana de integridad de lo cual, obtuvimos un resultado de 18 respuestas satisfactorias sobre 21 respuestas, como se muestra en la siguiente gráfica.

Gráfico 1. Satisfacción sobre la semana de integridad



Fuente: E.T Gestión Talento Humano - Resultados encuesta de satisfacción en temas relacionados con

Lecciones aprendidas
Título: Semana de la Integridad 2024
Sistema de gestión de Calidad
2-CVC-F-03 - V 2.0

Por otro lado, en diciembre de 2024 se aplicó a los colaboradores un test² de percepción sobre la apropiación del Código de integridad y los valores institucionales en la Entidad. Esta herramienta hace parte de la caja de herramientas proporcionada por la Función Pública para la ejecución de estrategias y medición de los códigos institucionales de cada Entidad. De lo anterior se obtuvo como resultado de apropiación del Código de integridad en un 90% y los valores tal como se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 2. Test de percepción de la apropiación del Código de integridad en la Entidad

No.	INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	90%
2	HONESTIDAD	78%
3	RESPECTO	82%
4	COMPROMISO	78%
5	DILIGENCIA	67%
6	JUSTICIA	78%

Fuente: E.T Gestión Talento humano - Resultados encuesta en temas relacionados con bienestar e integridad 2024

El impacto de esta actividad se ve reflejada en una gestión pública más transparente y responsable, lo que redundará en resultados con calidad para la ciudadanía. La mayor conciencia sobre la importancia de actuar con integridad y ética puede tener un efecto directo en la calidad de los productos entregados por la Entidad a la ciudadanía generando mayor confianza por parte de la comunidad hacia la entidad

LECCIONES APRENDIDAS

Al reflexionar sobre la Semana de Integridad, es evidente que algunas áreas podrían haberse mejorado para lograr un impacto aún mayor. En primer lugar, se debe considerar la programación de actividades más dinámicas que capten mejor el interés de los colaboradores. A pesar de la importancia de las actividades realizadas, es esencial que estas sean no solo educativas, sino también atractivas y participativas, para mantener el compromiso de los empleados a lo largo de toda la semana. Además, se podría haber implementado la entrega de premios o incentivos para premiar la participación activa. Esto no solo motivaría a más colaboradores a involucrarse, sino que también contribuiría a crear un ambiente más dinámico y competitivo, estimulando un mayor compromiso con los objetivos establecidos.

² Una prueba.

En este sentido, aunque las actividades fueron útiles para transmitir el mensaje de integridad y transparencia, algunas de ellas pudieron haber sido más interactivas y entretenidas, logrando que los colaboradores se sintieran aún más motivados a participar y a reflexionar sobre la importancia de los principios éticos dentro de la organización.

RECOMENDACIONES

Fortalecer la planificación colaborativa Es clave seguir impulsando la creación de mesas de trabajo colaborativas entre los equipos clave, como el de Integridad y Gestión del Talento Humano. Esto permite una mejor asignación de responsabilidades, recursos y tiempos, garantizando que las actividades se ejecuten de manera ordenada y eficiente, maximizando su impacto dentro de la organización.

Involucrar a los líderes de equipo: Se debe involucrar a los líderes de los equipos de trabajo en la promoción activa de la participación de sus colaboradores, sensibilizándolos sobre la importancia de las actividades y motivándolos a integrarse de manera comprometida en las acciones programadas. Esto garantizará un mayor alcance y eficacia de las actividades.

Mejorar la dinámica de las actividades: Para futuras iniciativas, se recomienda diseñar actividades más interactivas y de mayor interés para los colaboradores. Incluir juegos, talleres prácticos y dinámicas grupales puede aumentar el nivel de participación y compromiso, facilitando una experiencia más enriquecedora y efectiva.

Incorporar incentivos para fomentar la participación: La implementación de premios o incentivos puede ser una herramienta poderosa para motivar a los empleados a involucrarse activamente en las actividades. Esto no solo genera un ambiente más dinámico, sino que también refuerza el compromiso con los objetivos institucionales y con los valores promovidos, como la integridad y la transparencia.

CONCLUSIONES

Importancia de la planificación previa: La elaboración del cronograma durante la mesa de trabajo fue clave para garantizar el éxito de la semana de integridad. La asignación de responsabilidades y la identificación de los recursos necesarios permitieron un desarrollo fluido y sin contratiempos de las actividades.

Compromiso organizacional: La participación activa de los colaboradores y

líderes de equipo de trabajo durante las actividades demuestra que, cuando se involucra a todos los interesados en el proceso de toma de decisiones y se les brinda espacio para la reflexión, se logra un mayor compromiso con los valores de integridad y transparencia.

Fomento de una cultura de integridad: Las dinámicas realizadas contribuyeron a crear un espacio donde los empleados no solo comprendieron la importancia del Código de Integridad y Buen Gobierno, sino que también internalizaron estos principios como parte fundamental de su quehacer diario.

Mejora continua: La mesa de trabajo que dio lugar al cronograma y la estructura organizada de las actividades proporciona una base sólida para futuras ediciones del evento, permitiendo replicar y mejorar la metodología de trabajo empleada.

Necesidad de recursos adecuados: La identificación temprana de los recursos necesarios para cada actividad resultó fundamental para evitar imprevistos. Esto resalta la importancia de contar con los medios apropiados (materiales, espacio, personal capacitado) para el éxito de actividades interactivas de este tipo.

Creación de un sentido de pertenencia: Al involucrar a todos los empleados de manera activa, se fortaleció el vínculo de pertenencia hacia la institución, promoviendo una mentalidad de responsabilidad compartida en la gestión pública ética.

Programación de actividades dinámicas y entrega de incentivos. Es fundamental programar actividades más dinámicas y atractivas que mantengan el interés de los colaboradores, aumentando su participación y compromiso. Además, la entrega de premios o incentivos puede ser una estrategia efectiva para motivar a los empleados, fomentando una mayor participación y reforzando los valores institucionales. Estas acciones contribuirían a maximizar el impacto de futuras iniciativas y garantizarían su éxito en la difusión de los principios de integridad y ética.

BIBLIOGRAFÍA

Fondo Adaptación. Código de Integridad y Buen Gobierno (1-PET-L-04).

Investigación y textos

EQUIPO DE TRABAJO [Gestión Talento Humano]

Datos de contacto:

Nombre Diana Paola Páez Lozano

Secretaria General (E)

Correo electrónico:

dianapaez@fondoadaptacion.gov.co

Nombre: Viviana Katherin Sánchez Chitiva
Profesional Técnico

Correo electrónico

vivianasanchez@fondoadaptacion.gov.co

Como citar este documento.

Fondo Adaptación (2024) Lecciones Aprendidas. "Semana de la Integridad 2024". Bogotá.