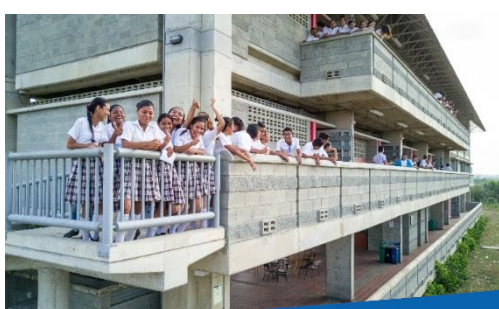


Rendición de Cuentas Ejecución Plan de Anticorrupción 2018 Primer Informe de Seguimiento



MINHACIENDA

Fondo Adaptación

**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

365
RENDICIÓN

Ejecución Plan de Anticorrupción 2018	VERSIÓN	2018
	PÁGINA	2 de 11

EQUIPO DIRECTIVO DEL FONDO ADAPTACIÓN:

IVÁN MUSTAFÁ DURÁN
Gerente

ALFREDO MARTINEZ DELGADILLO
Subgerente de Gestión del Riesgo

JOHN FREDY NAVARRO GOMEZ
Subgerente de Proyectos

MARIA CONSUELO CASTRO
Subgerente de Estructuración

LUIS ALBERTO VILLEGAS
Subgerente de Regiones

NEIFIS ISABEL ARAUJO LUQUEZ
Secretaria General

EQUIPO TÉCNICO
SANDRA PATRICIA CORREA PALACIOS
Jefe Oficina Asesora de Planeación y Cumplimiento

CARLOS SARMIENTO
Equipo de trabajo planeación y cumplimiento

Rendición de cuentas plan anticorrupción
Primer informe de seguimiento
Bogotá D.C. Mayo de 2018

Ejecución Plan de Anticorrupción 2018	VERSIÓN	2018
	PÁGINA	3 de 11

Acerca del Fondo Adaptación

El Fondo Adaptación nace en Diciembre de 2010, como parte de la respuesta del Gobierno a la peor emergencia invernal que ha sufrido el país en toda su historia: El Fenómeno de “La Niña” 2010-2011, el cual demandó una declaratoria de emergencia económica, social y ecológica. Una tragedia que dejó cerca de 4 millones de damnificados en 1004 municipios, lo que representa un 97% del país afectado por la inundación provocada por el fenómeno natural. El Fondo Adaptación se crea entonces para atender las inversiones públicas de largo plazo, destinadas a recuperar la infraestructura pública afectada por esta tragedia, dentro de los límites de recursos que le fueron asignados.

El Fondo Adaptación hoy está ejecutando los recursos que se le asignaron con ocasión del Fenómeno de “La Niña” 2010-2011, pero a partir del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, su vocación es de largo plazo, debido a que la Adaptación al Cambio Climático es un problema de modelo desarrollo que reconoce las problemáticas en las regiones más vulnerables y la manera como el Estado hace inversiones de largo plazo en estas, para garantizar que se cierren las brechas y las inequidades y se cubra el nivel de riesgo que está asumiendo la población que reside en estas zonas o cerca de ellas.

Colombia no sólo está expuesta al riesgo de desastres por el cambio climático, de mayor manera por su ubicación geográfica, sino que además la condición de vulnerabilidad de las personas en zonas de riesgo aumenta la vulnerabilidad del resto de la población. En este sentido, el Estado tiene que priorizar inversiones que convivan con la naturaleza y eso es una forma de garantizar su presencia en las zonas de mayor riesgo y que de cierta manera han estado abandonadas de la inversión pública.

El carácter de las inversiones públicas que ejecuta el Fondo Adaptación, es que sean para intervenciones que deben perdurar en el tiempo, en las que se reconoce una situación de mitigación de riesgo de desastres distinta a la que el país tenía 50 años antes de la tragedia y se les da el tratamiento necesario, para que estén preparadas para resistir una tragedia similar o superior, en los próximos 50 a 100 años. No hacer inversiones públicas con reducción del riesgo y adaptación al cambio climático, es casi garantizar la próxima gran tragedia del país, que implicaría un alto costo fiscal en reconstruir la infraestructura pública que se afectaría, sin hablar del riesgo de vidas que se perderían.

Ejecución Plan de Anticorrupción 2018	VERSIÓN	2018
	PÁGINA	4 de 11

Presentación

El presente Producto de Información, tiene como propósito principal informar a la audiencia en general, sobre el estado de avance de la ejecución del Plan de Anticorrupción 2018, y como objetivos específicos los siguientes:

- Rendir cuentas a la comunidad, sobre los resultados de la gestión institucional respecto al control de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia.
- Alertar a los responsables de la ejecución de las acciones del plan, con el propósito de tomar acciones correctivas.
- Ejercer como herramienta de control.
- Servir de instrumento complementario de la Gestión del Conocimiento, respecto de las lecciones aprendidas en la ejecución del plan.

En virtud de la integralidad de la planeación de la Entidad, en el Plan de Acción Anual 2018 se encuentran incluidas aquellas acciones que hacen parte del Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano. Sin embargo, para facilitar la identificación y respectiva consulta de los propósitos y alcances de este plan, se hace un extracto de estas acciones y se publican de manera con el título: Plan Anticorrupción y de Servicio al Ciudadano 2018.

Por lo anterior, el Plan Anticorrupción es un extracto del Plan de Acción 2018, su seguimiento se realiza por componentes, de acuerdo a la metodología establecida por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

Conceptos y Convenciones

Seguimiento: Proceso continuo en el tiempo que genera información sobre el progreso de un objetivo, sin examinar su causa y sus efectos. El seguimiento se ejecuta a través del INDICADOR DE AVANCE.

Convenciones:

Semáforo Indicador de Eficacia Detallado para Cumplimiento de Meta de Acciones Estratégicas del Anticorrupción contenido en el Plan Acción 2018:



: Acción/Indicador sin metas/avances



: Metas Ejecutadas >100%



: Metas Rezagadas >70%<99%



: Metas Rezagadas <70%

<div> <div> Área/Portafolio: F – OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y CUMPLIMIENTO </div> <div> Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Jefe Oficina </div> </div>									
OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2017 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
OE5. Fomentar la transparencia en la gestión institucional y el enfoque hacia el buen servicio	AEF01 Evaluar el Modelo Operativo Institucional (Gestión de Riesgo)	(AEF01b) Plan de Fortalecimiento de la Gestión del Riesgo, elaborado (Plan Anticorrupción)	Asesor I Planeación Estratégica	1	1				1
		(AEF01c) Seguimiento al Plan de Fortalecimiento de la Gestión del Riesgo, socializados con las Áreas (Plan Anticorrupción)	Asesor I Planeación Estratégica	3		1	1	1	0
Descripción Cualitativa de los Avances de Meta del Primer Trimestre (Q1) del PLAN DE ACCIÓN 2018 asociados a este Objetivo Estratégico:									
AEF01b: A partir de los resultados del diagnóstico, se elaboró el Plan para la Gestión del Riesgo 2018, con el cual se busca cerrar las brechas en la gestión de riesgos a través de una labor de autocontrol realizada por las áreas respecto a los riesgos estratégicos, operativos y de corrupción que cada una tenga a su cargo.									
AEF01c: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									
OE6. Modernizar la Gestión Institucional	AEF02 Evaluar el Modelo Operativo Institucional (Gestión de Calidad)	(AEF02a) Diagnóstico del nivel de madurez de la implementación de la Gestión de Calidad, elaborado (Plan Anticorrupción)	Profesional II (1) Modelo Operativo	1	1				1
		(AEF02b) Plan de Fortalecimiento de la Gestión de Calidad, elaborado (Plan Anticorrupción)	Profesional II (1) Modelo Operativo	1	1				1
		(AEF02c) Seguimiento al Plan de Fortalecimiento de la Gestión de la Calidad, socializado con las Áreas (Plan Anticorrupción)	Profesional II (1) Modelo Operativo	3		1	1	1	0
Descripción Cualitativa de los Avances de Meta del Primer Trimestre (Q1) del PLAN DE ACCIÓN 2018 asociados a este Objetivo Estratégico:									
AEF02a: Se realiza el diagnóstico de madurez de procesos mediante metodología CMM/BPM con el diligenciamiento de una encuesta a nivel de la Entidad la cual arroja como resultado que la entidad se encuentra en un "Nivel 4 Administrado" donde los componentes evaluados cuentan con esquemas de monitoreo para determinar su gestión. Este diagnóstico se articula con con la metodología MIPG.									
AEF02b: Se establece un plan de acción que involucren las conclusiones y recomendaciones arrojadas por el diagnóstico del nivel de madurez de procesos tanto en MIPG como en CMM/BPM a partir de matrices que identificaran las acciones y el seguimiento a realizar durante el resto del año.									
AEF02c: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									

Área/Portafolio: A – GERENCIA Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Asesor III Gerencia / Asesor III Comunicaciones									
OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
OE5. Fomentar la transparencia en la gestión institucional y el enfoque hacia el buen servicio	AEA06. Desarrollar la estrategia de comunicación externa mediante la cual se informa de los avances y la gestión que realiza el Fondo Adaptación (Plan Anticorrupción)	(AEA06) Acciones y productos entregados en el desarrollo de la estrategia de Comunicación Externa en el 2018	Asesor III Comunicaciones	1000	150	400	200	250	218
Descripción Cualitativa de los Avances de Meta del Primer Trimestre (Q1) del PLAN DE ACCIÓN 2018 asociados a este Objetivo Estratégico:									
<p>AEA06: Durante el periodo reportado el Equipo de Comunicaciones ejecutó su estrategia de comunicación externa, enfocada a mantener informada la ciudadanía y dar a conocer las actividades del Fondo Adaptación. A continuación se explican las herramientas usadas para cumplir las metas del trimestre</p> <p>Redes sociales: De manera simultánea a la página web, el equipo de comunicaciones del Fondo Adaptación publica los resultados de la gestión de la entidad en las diferentes redes sociales (twitter, facebook e instagram).</p> <p>A través de estos medios digitales de comunicación se reportan diariamente las actividades de cada uno de los proyectos de la entidad. Para este trimestre se superó la meta propuesta debido al aumento de eventos, actividades y noticias que reporta el Fondo diariamente, además el aumento de seguidores en las diferentes redes sociales.</p> <p>El contenido audiovisual es otra herramienta fundamental para la comunicación externa de la entidad, por ello se crean video que contienen de manera informativa y noticiosa los avances del Fondo y en formato de notas periodísticas se explica de manera detallada cada una de las gestiones que la entidad realiza en todos los sectores y macroproyectos.</p> <p>Además, se realizaron una serie de acciones de mejora y actualización de información en la página web con el objetivo de mantener informados a nuestros beneficiarios, así como a la ciudadanía en general. Publicación de boletines de prensa Eventos realizados en el trimestre: como estrategia de acercamiento con los beneficiarios y de rendición de cuentas, el Fondo Adaptación realizó en el primer trimestre 21 eventos y noticias de gran impacto para las ciudadanía relacionadas con las áreas de infraestructura, salud y vivienda. Además, los boletines de prensa se difunden y se siempre se socializan en medios nacionales y regionales, así como en nuestras diferentes plataformas de difusión digital, para este periodo se reportaron las publicaciones positivas en medios de comunicación de las noticias del Fondo Adaptación en los diferentes medios de comunicación (prensa, radio, televisión, medios virtuales).</p>									

Área/Portafolio: C – SECRETARIA GENERAL Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Secretaria General									
OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
OE5. Fomentar la transparencia en la gestión institucional y el enfoque hacia el buen servicio	AEG01 Realizar la Audiencia de Rendición de Cuentas 2018	(AEG01a) Informe Previo a la Audiencia de rendición de cuentas, publicado	Asesor III Equipo de Trabajo de Talento Humano y Servicios	1				1	0
		(AEG01b) Invitación a participar en la Audiencia Rendición de Cuentas, convocada		1				1	0
		(AEG01c) Audiencia de Rendición de Cuentas, coordinada y realizada		1				1	0
		(AEG01d) Informe de evaluación de la Audiencia de Rendición de Cuentas, elaborado (Plan Anticorrupción)		1				1	0
	AEG02 Realizar el Seguimiento de la respuesta en los términos establecidos por la Ley, a los derechos de petición que llegan al Fondo Adaptación	(AEG02) Informe periódico de Seguimiento a la respuesta oportuna y en los términos establecidos por la Ley de los derechos de petición recibidos en la Sede Principal	Asesor III Equipo de Trabajo de Talento Humano y Servicios	4	1	1	1	1	1
	AEG03 Medir la percepción y satisfacción de la comunidad respecto al Fondo Adaptación, teniendo en cuenta la atención de PQRS que prestan los contratistas e interventores del FA a la ciudadanía (Plan Anticorrupción)	(AEG03a) Canal de atención de PQRS con cobertura en el 100% de los contratistas de obras en las regiones, implementado	Asesor III Equipo de Trabajo de Talento Humano y Servicios	100%				100%	0%
		(AEG043b) Informe de implementación Tabulación y análisis de datos (encuestas), recomendaciones y conclusiones, del instrumento de medición de satisfacción de atención y respuesta oportuna a los PQRS presentados en región, elaborado	Asesor III Equipo de Trabajo de Talento Humano y Servicios	2		1		1	0
	AEG04 Medir la percepción y satisfacción de la comunidad respecto al Fondo Adaptación, teniendo en cuenta la atención al ciudadano prestada por los servidores del Fondo en la sede principal y en las actividades ejecutadas en región	(AEG04) Informe de implementación, Tabulación y análisis de datos (encuestas), recomendaciones y conclusiones, del instrumento de medición de satisfacción del servicio presentado por el FA en región, elaborado	Asesor III Equipo de Trabajo de Talento Humano y Servicios	2		1		1	0
	AEG05 Fortalecer los canales de Atención al Ciudadano a través de las actividades de servicio al ciudadano que la entidad ejecuta en región	(AEG05) Ferias Nacionales de Servicio al Ciudadano, asistidas	Asesor III Equipo de Trabajo de	2		1		1	1

Área/Portafolio: C – SECRETARIA GENERAL									
Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Secretaria General									
OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
			Talento Humano y Servicios						
	AEG06 Elaborar acto administrativo para adoptar los lineamientos de transparencia activa y pasiva a través de los instrumentos de gestión de la información (Plan Anticorrupción)	(AEG06) Acto administrativo instrumentos de la gestión de la información, elaborado	Asesor III E.T. Talento Humano y Servicios	1		1			0
Descripción Cualitativa de los Avances de Meta del Primer Trimestre (Q1) del PLAN DE ACCIÓN 2018 asociados a este Objetivo Estratégico:									
AEG01a: No se tenía ejecución programada durante este trimestre. AEG01b: No se tenía ejecución programada durante este trimestre. AEG01c: No se tenía ejecución programada durante este trimestre. AEG01d: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									
AEG02: Se realizó el informe de seguimiento al trámite de PQRSFD que recibió la entidad durante el primer trimestre de la vigencia. Adicionalmente se elaboraron 11 reportes de alerta de trámite para los Equipos de trabajo.									
AEG03: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									
AEG04: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									
AEG05: El Equipo de Atención al Ciudadano asistió a la primera Feria Nacional de Servicio al Ciudadano, organizada por el Departamento Nacional de Planeación en el municipio de Manaure - La Guajira.									
AEG06: No se tenía ejecución programada durante este trimestre.									
OE8. Contar con servidores públicos efectivos, calificados, motivados y orientados al servicio y el logro de resultados	AEG11 Fortalecer las competencias y habilidades de los funcionarios para el logro de los objetivos institucionales (Plan Anticorrupción)	(AEG11) Funcionarios del Fondo, beneficiados con programas de capacitación de acuerdo a competencias	Asesor III E.T. Talento Humano y Servicios	90%	22.5%	22.5%	22.5%	22.5%	22%
	AEG12 Fortalecer las actividades de Bienestar Social, encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios de la Entidad	(AEG12) Plan de Bienestar Social, ejecutado	Asesor III E.T. Talento Humano y Servicios	90%	22.5%	22.5%	22.5%	22.5%	22.5%
	AEG13 Adelantar las actividades de mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente	(AEG13) Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, ejecutado	Asesor III E.T. Talento Humano y Servicios	90%	22.5%	22.5%	22.5%	22.5%	20%
Descripción Cualitativa de los Avances de Meta del Primer Trimestre (Q1) del PLAN DE ACCIÓN 2018 asociados a este Objetivo Estratégico:									

Área/Portafolio: C – SECRETARIA GENERAL									
Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Secretaria General									
OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
AEG11:	Se Elaboró el (PIC) Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2018 a través de las encuestas de necesidades de capacitación, en conjunto con los líderes de los equipo de área, los Comités de Convivencia y COPASST, y la Brigada de emergencia. Con los resultados generados en el diagnóstico anterior, se pretende fortalecer las habilidades, el desempeño y el crecimiento de los funcionarios de la Entidad, y dar cumplimiento al PIC 2018, que busca mejorar el crecimiento profesional del Talento Humano de la Entidad (Funcionarios y Contratistas).								
El Plan fue enviado mediante correo electrónico a la Oficina de Planeación y Cumplimiento el día 12 de marzo para ser revisado y aprobado por parte del Comité de Gestión y Desempeño Institucional y actualmente está pendiente de su aprobación.									
En este sentido, a corte de 31 de Marzo de la presente anualidad se han realizado las siguientes capacitaciones:									
<ul style="list-style-type: none"> • El día 08 de febrero de 2018, se realizó capacitación de Infodoc, con la asistencia de 20 personas. • El día 09 de Febrero de 2018, se realizó proceso de inducción a los funcionarios nuevos, con la asistencia de 07 personas. • El día 13 de Febrero se llevó a cabo Capacitación sobre Registro Único de Proponentes y Uso de Secop II, invitación recibida por parte de la Cámara de Comercio de Bogotá, a la cual asistieron 4 personas de la sección de Cumplimiento y Caducidades, y 6 personas de la sección de Contratos. • El día 19 de Febrero se llevó a cabo una inducción para el funcionario Andres Ivanno Galeano. • El día 27 de Febrero de 2018, se inició el ciclo de capacitaciones sobre Garantías Contractuales con la Dra. Mónica Ahumada. A esta asistieron 14 personas entre funcionarios y contratistas. • El 01 de Marzo se llevó a cabo la segunda capacitación de Garantías Contractuales, con la asistencia de 10 personas. • El día 13 de Marzo de 2018, se realizó capacitación dictada por un funcionario de la función pública, quien nos expuso sobre el Plan Piloto de Teletrabajo, a la cual asistieron la líder del equipo de trabajo de Gestión del Talento Humano y Servicios y los funcionarios y Contratistas del Equipo, en total 06 personas. • El día 13 de marzo de 2018, se realizó capacitación, sobre COPASST- Investigación Accidente e Incidente laboral. Asistencia de 5 personas. • El día 15 de Marzo de 2018, se llevó a cabo el último ciclo de capacitaciones sobre Garantías Contractuales con la Dra. Mónica Ahumada, con 27 asistentes. 									
AEG12:	Se Elaboró el Plan de Bienestar para la vigencia 2018 a través de los resultados generados por la encuesta de Clima laboral aplicada a los funcionarios y contratistas del Fondo Adaptación. Éste Plan dará continuidad a los procesos que se han venido efectuando con respecto a la mejora en las condiciones para el desarrollo integral de los funcionarios, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia.								
El Plan fue enviado mediante correo electrónico a la Oficina de Planeación y Cumplimiento el día 12 de marzo para ser revisado y aprobado por parte del Comité de Gestión y Desempeño Institucional, actualmente está pendiente de su aprobación.									
Se han realizado algunas actividades de Bienestar programadas tales como: Fechas Especiales (Día de San Valentín 14 de febrero, Día de la mujer 8 de marzo, día del hombre 22 de marzo), Jornada de manejo de estrés (Masajes relajantes) 08 de febrero, Jornada del día sin carro 01 de febrero, Jornada de Wellness 23 de marzo, Inscripción para los Juegos deportivos del Sector Hacienda 22 de marzo, campañas de servicios con diferentes entidades (EPS Sanitas 07 de marzo, Bancarias Davivienda 15 de febrero y Citibank 16 de febrero, Caja de Compensación CAFAM 20 de febrero y 20 de marzo) y con Los Olivos la campaña Plan Previsión Exequial 16 de marzo. actividades recreativas (Stand Up Comedy) para los funcionarios y su familia 08 de marzo, campaña apoyo a Fundis Colombia 21 y 22 de febrero.									
AEG13:	Se elaboró el Plan de Trabajo y el presupuesto 2018 para el SG-SST, el cual fue presentado en reunión del 14 de Diciembre de 2017, al COPASST y finalmente fue aprobado en reunión del 24 de Enero de 2018 por el COPASST y el 13 de Marzo por la Gerencia, con las actividades programadas se inició el proceso de programación de las actividades con la ARL Positiva; a la fecha se han realizado las siguientes actividades:								
<ul style="list-style-type: none"> • Se elaboró la matriz de elementos de protección personal (EPP) para lo cual se tuvo en cuenta los cargos y actividades que se encuentran en la entidad; esta información se tomó como base para la documentación de los estudios previos para la compra y suministro de EPP para los funcionarios que se encuentran en nivel de riesgo IV y V. 									

<p>Área/Portafolio: C – SECRETARIA GENERAL</p> <p>Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Secretaria General</p>
--

Cargo Responsable Área/Gerente del Plan: Secretaria General

OBJETIVO ESTRATÉGICO QUE SE IMPULSA	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018 (Programas/Proyectos/Actividades/Hitos)	Indicador	Cargo Gerente de Meta	Meta 2018	Programación Trimestral				Avance Acumul.
					Meta Q1	Meta Q2	Meta Q3	Meta Q4	
		<ul style="list-style-type: none">Con la información anterior, se elaboró el borrador de estudios previos para la compra y suministro de elementos de protección personal (EPP) para los funcionarios que se encuentran en nivel de riesgo V y en el caso de los contratistas se verificó la inclusión de cláusula correspondiente a éstos en los contratos.Medición de estadísticas de ausentismo con corte a Marzo de 2018,con cierre a Marzo se presentan 141 días de ausentismo de los cuales 8 corresponden a Licencia de Paternidad y 133 a Incapacidad por Enfermedad General que corresponden a incapacidades por cirugías y un caso especial que se encuentra en trámite con la EPS del funcionario. Así mismo se realizaron comunicaciones a entes competentes con el fin hacer seguimiento al caso de un funcionario de la Entidad debido a los días que lleva en incapacidad médica.Se inicia la elaboración del procedimiento de enfermedades laborales de acuerdo con los requisitos establecidos por el Decreto 1072 de 2015. (En proceso)Se vienen adelantando las reuniones de COPASST en los meses de Enero (24-01-2018), Febrero (28-02-2018) y Marzo (21-03-2018) de acuerdo con la programación.Se realizó la reunión del Comité de Convivencia Laboral en el mes de Febrero (13-02-2018) en donde se hace el empalme del comité saliente con el comité entrante.Se programaron los exámenes médicos de ingreso y periódicos (Verificar fechas en evidencias). Los funcionarios que asistieron a la realización de los mismos ya cuentan con notificación de resultados y con solicitud de valoraciones médicas en su respectiva EPS. Con los resultados obtenidos se actualizó la información de la entidad en formato de seguimiento de evaluaciones médicas ocupacionales. (Información confidencial)Se realizó revisión de los contratos a nivel general para garantizar inclusión de cláusulas de pago de ARL y de exigencia de EPP en el caso de contratistas que deban realizar actividades en campo; de acuerdo con esta información, se realizaron las afiliaciones a la ARL para los funcionarios y contratistas que se clasificaron en nivel de riesgo IV y V.En el primer trimestre se han realizado 2 reuniones de seguimiento con la ARL Positiva, con el fin de verificar y garantizar la correcta implementación del plan de trabajo.En la divulgación de información del SG-SST al Gerente de la entidad, se abordaron los siguientes temas: Aplicación del SG-SST, fases de implementación del SG-SST y se aclara que el Fondo se encuentra actualmente en la fase 3, actividades del SG-SST se realiza énfasis en la forma de calificación de la Resolución 1111 de 2017 de Min Trabajo, funciones del empleador, funciones de los trabajadores y obligatoriedad del curso de 50 horas en SG-SST, para lo cual se acuerda como compromiso hacer la respectiva inscripción al curso en línea de la ARL Positiva. Por lo anterior se cumple al 100% con el ESTÁNDAR 2.4 Plan Anual de Trabajo.Como estrategia de divulgación del SG-SST se ha trabajado en conjunto con el ET Comunicaciones y se están presentando en la intranet, prensa y en las pantallas del Fondo tips de seguridad; tales como: reiteración de los integrantes de los Comités de COPASST y Convivencia, Qué son los actos y las condiciones inseguras, Qué hacer en caso de terremoto.Se ajusta el procedimiento de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Resolución 1401 de 2007 de Min Salud.Se realiza capacitación en investigación de accidentes e incidentes de trabajo de acuerdo con lo establecido en el procedimiento de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo del Fondo Adaptación, el cual se encuentra acorde con los requisitos de la Resolución 1401 de 2007 de Min Salud, con el fin de garantizar que en el momento en que se presente un evento el COPASST pueda iniciar el proceso de investigación.Se elabora el informe de la inspección locativa realizada a finales del mes de Febrero de 2018, a la fecha el ET Talento Humano y Servicios ha cerrado varios de los hallazgos encontrados, en algunos casos que representaban una condición insegura. En la inspección se realizó el cambio de iluminarias de los baños internos de mujeres, el ajuste de las llaves de paso de agua de los baños internos, el ajuste del interruptor de luz del área de comunicaciones, la liberación del paso al cuarto eléctrico ubicado en la zona Sur, arreglo 1 silla del comedor y se eliminaron las hebras del tapete.							