



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

Módulo

Gestión del conocimiento

**Estrategia para mejorar la estructuración y
ejecución de proyectos**

14 de junio de 2019



Fondo Adaptación

¿Qué es la Gestión del Conocimiento?



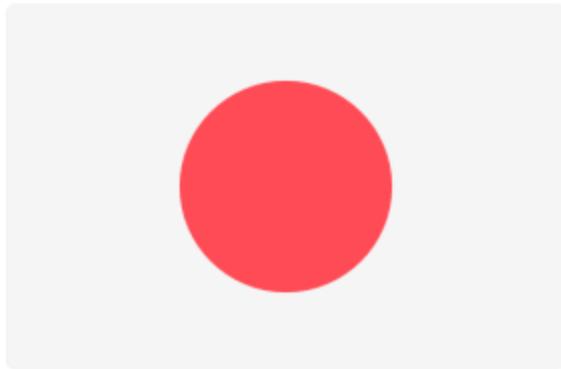
Utilizar el **conocimiento** de **eficazmente**, para **mejorar** los procesos de la organización y lograr una **repercusión mayor** en sus **resultados.**" (PNUD, 2014)

"**Gestión del Conocimiento (GC) e innovación:** administrar el **conocimiento tácito (intangibile) y explícito (tangible)** para **fortalecer** la **capacidad** y el **desempeño institucional.**" (DAFP, 2019)

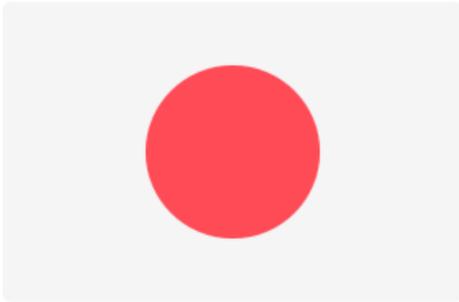


Algunos referentes en Gestión del Conocimiento

Implementación de **experiencias de sistemas económicos**, con base en el **uso estratégico del conocimiento** para alcanzar la **solución** de los **problemas de desarrollo**.



Algunos referentes en Gestión del Conocimiento



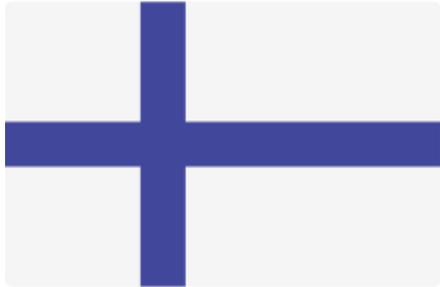
- ✓ **Ventajas competitivas** a partir del **recurso humano** (Educación y Formación Profesional).
- ✓ **Visión estratégica del conocimiento** en la **administración del conocimiento tácito** en empresas.
- ✓ **Transferencia tecnológica** a países vecinos logrando un **proceso de integración** entre economías.

Resultado

La **capacidad instalada** en el **capital intelectual** permite **superar las crisis** con mayor velocidad. Además, la **GC** promueve la formación de una **sociedad basada en el conocimiento**.



Algunos referentes en Gestión del Conocimiento



- ✓ **Altos índices** de crecimiento, productividad y competitividad gracias a **estrategias de solución de problemas de desarrollo.**
- ✓ **Incorporación de conocimiento** a recursos naturales y creación de **nuevas áreas económicas** (telecomunicaciones, equipos y maquinarias para sector forestal, tecnologías limpias)
- ✓ **Estrategia de conocimiento** dirigida a **conectar educación, sector productivo, Ciencia y Tecnología, y empleo**, con participación directa del **sector público** (Parques de Ciencia de Otaniemi, Vaspaa y Espoo)

Resultado

Las políticas públicas enfocadas en la **creación** de una **Sociedad del Conocimiento** mejoran la **calidad de vida** y el **desarrollo sostenible**, y fomentan la **cultura del conocimiento.**



Algunos referentes en Gestión del Conocimiento



- ✓ **Visión a largo plazo** para desarrollo de la economía fundamentada en **tecnología**, e identificación de una **base de conocimiento** para la **formación permanente**.
- ✓ Creación de **centro de conocimiento** donde el **ciudadano** puede **acceder a información** sobre perfiles ocupacionales, salarios, principales centros de formación etc.
- ✓ **Objetivo** de la herramienta: **formar para el trabajo** en **comunidades de prácticas** y **fomentar el aprendizaje** en el lugar de trabajo, además de **formación del capital intelectual**.

Resultado

Hay mayor **alineación** entre **sectores de la economía** cuando hay sinergias entre **educación**, el **sistema económico**, los **centros de investigación** y el **empleo**.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Fondo Adaptación



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

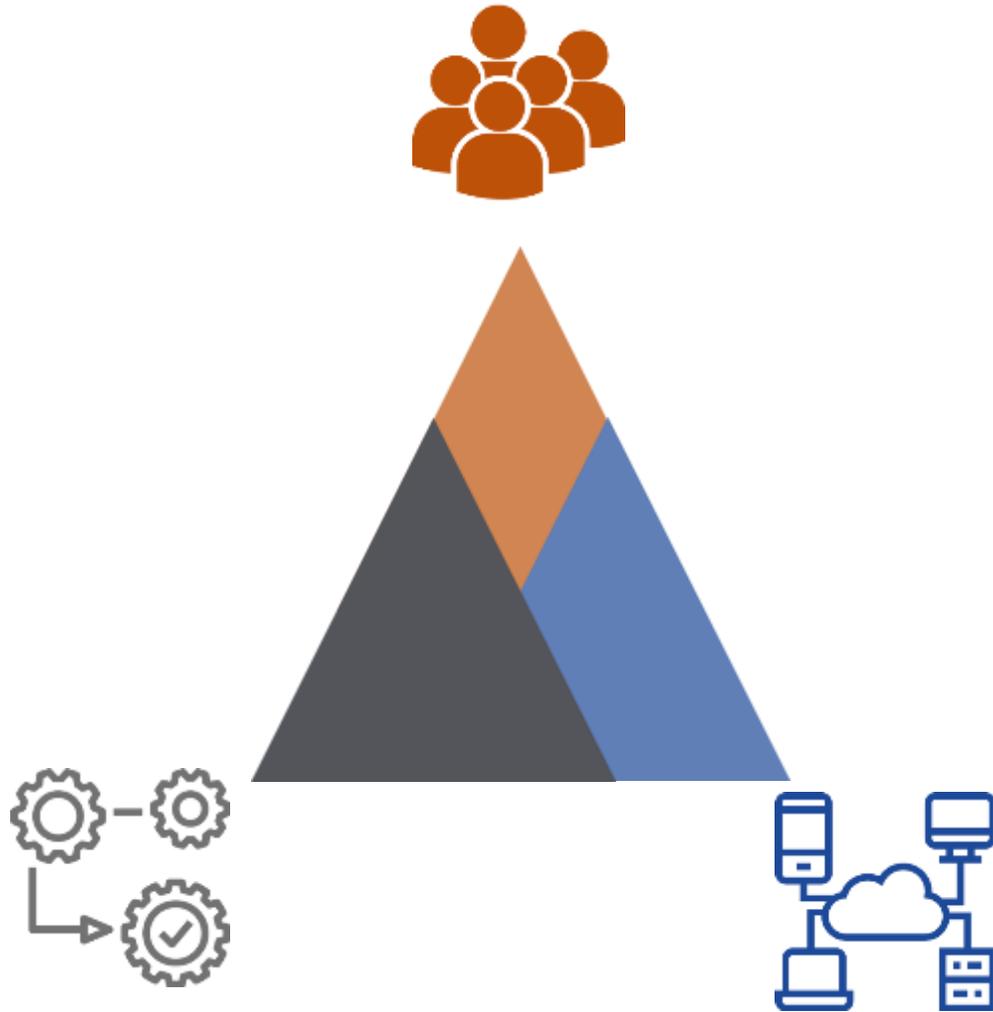
Principales características

de la Gestión del
Conocimiento



Fondo Adaptación

Triada del ciclo del conocimiento



Personas: Optimización de la interpretación, uso y apropiación del conocimiento

Procesos: Organiza y simplifica acciones. Fortalece competencias laborales y comportamentales

Tecnología: transmisión efectiva del conocimiento; captura, distribución y aplicación en los procesos

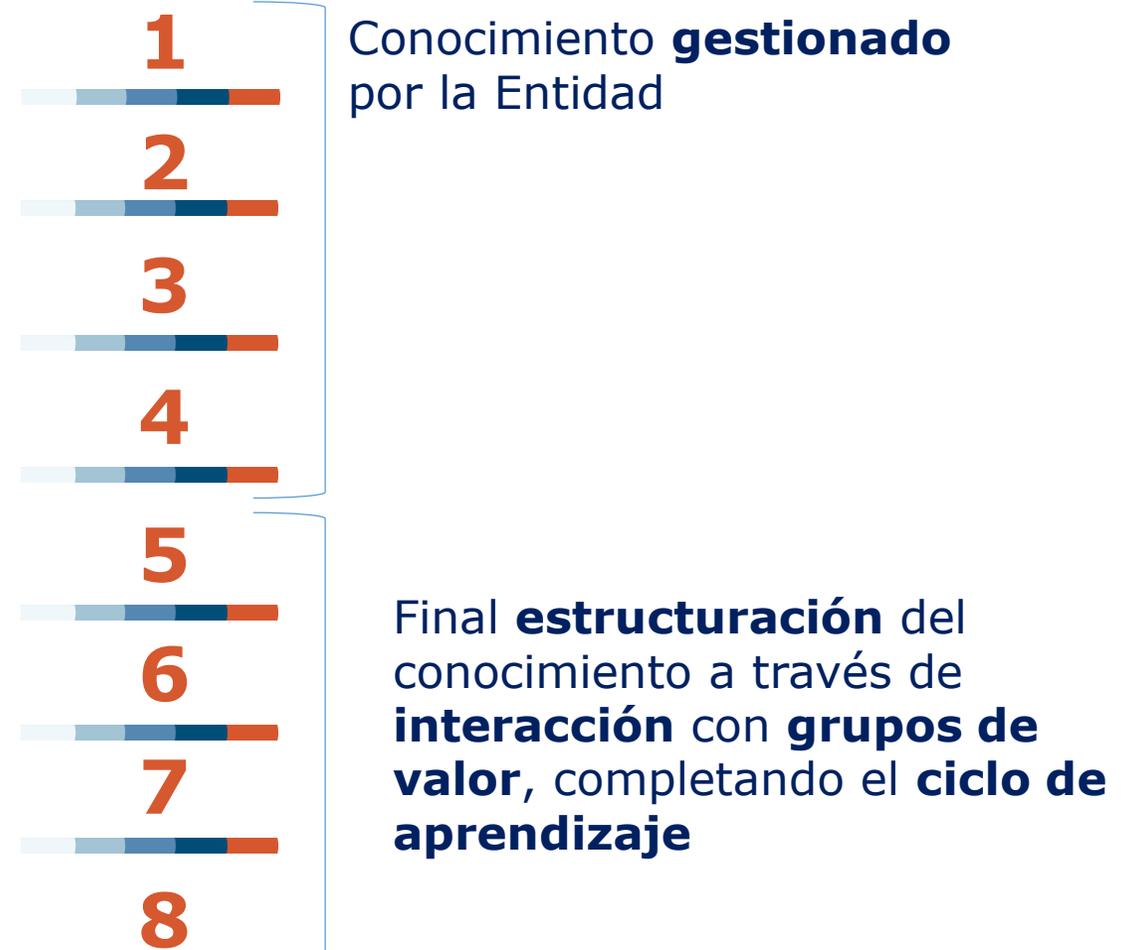


Ruta de la Gestión del Conocimiento

Construcción, maduración y dinamización del conocimiento en la Entidad



Fuente: DAFP, 2019



Ejes de Gestión del Conocimiento



Fuente: DAFP, 2019

1. Generación y producción.

Servidores públicos idean, investigan, experimentan e innovan (**capital intelectual**)

3. Analítica institucional.

Convertir **datos** en **conocimiento útil** para **toma de decisiones**.

2. Herramientas para uso y apropiación. **Procesos** para obtener, sistematizar y compartir **información** con **herramientas tecnológicas confiables**. Poner a disposición para **uso interno y externo**.

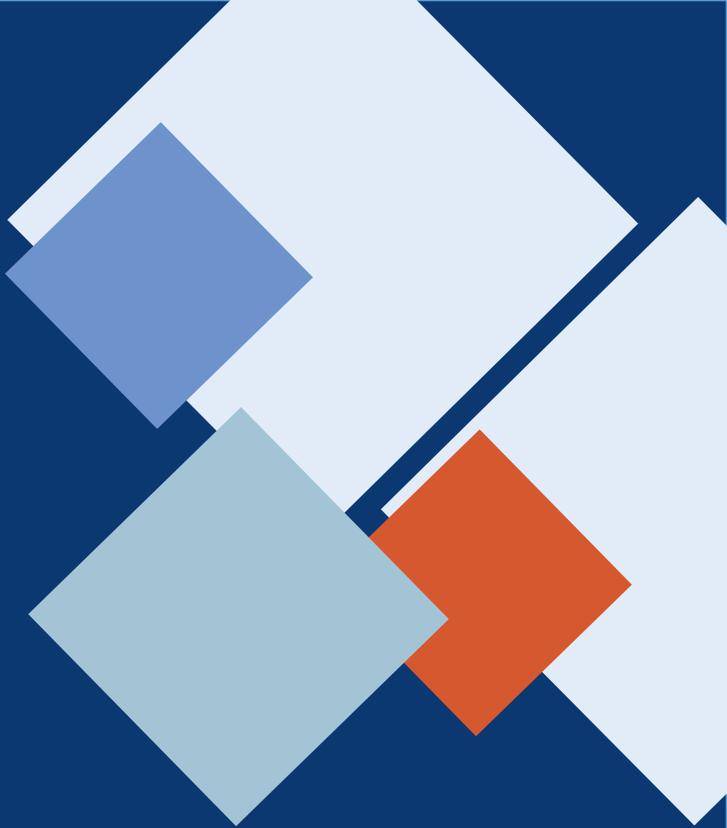
4. Cultura de compartir y difundir. Visión **estratégica** de comunicación, consolidación de redes y enseñanza-aprendizaje para **difundir y reforzar** la **GC (memoria institucional)**





El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Gestión del Conocimiento en el Fondo Adaptación

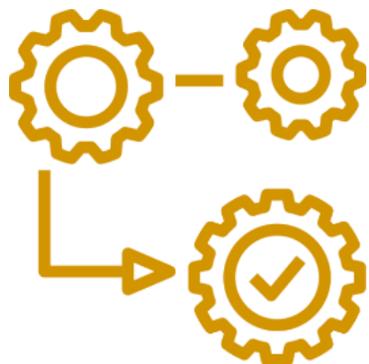


Fondo Adaptación

Principales objetivos



Sistematización de información sobre estructuración, ejecución y evaluación de proyectos de infraestructura resiliente a los impactos del cambio climático.

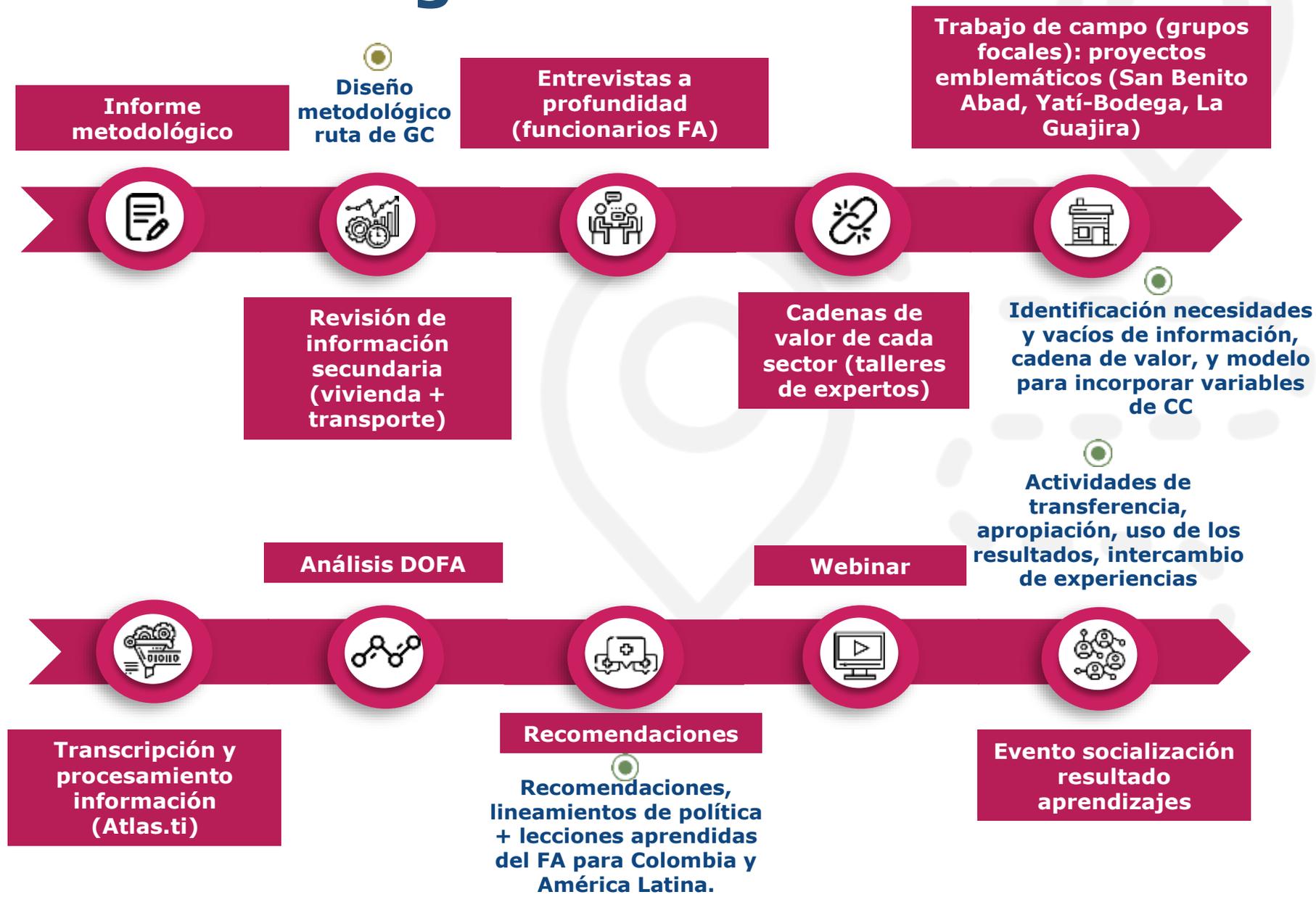


Procesos más eficientes dentro de la Entidad, replicables en la administración pública.





Ruta metodológica e hitos

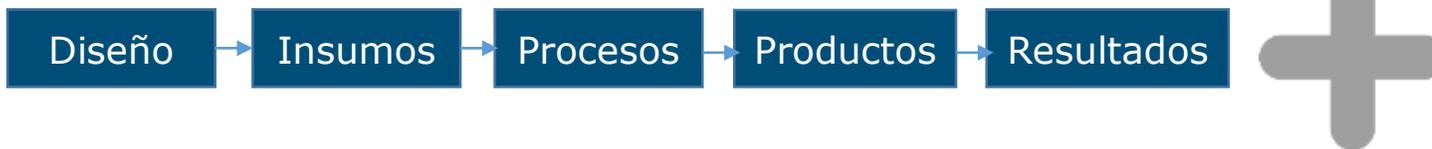


¿Cómo avanza el fondo en los ciclos de conocimiento?

Desde el punto de vista de **proyectos**



Cadena de valor



Sector transporte

Elementos para alinear política; Interlocución con entidades; Metodología para ejecutar proyectos

¿Cómo avanza el fondo en los ciclos de conocimiento?

Desde el punto de vista de la **gestión administrativa**



Se ha cumplido con todo el ciclo del conocimiento

1. Gestión contractual: análisis de la información, revisión procesos, capacitaciones, transferencia interna de conocimiento y retroalimentación

2. Proceso de pagos: análisis de metodología, revisión procesos, ajustes y mejoras, uso de herramientas.

Lecciones aprendidas + Buenas prácticas

- **Estudios de riesgos, amenazas y vulnerabilidad** para contar con infraestructura resiliente al cambio climático
- Trabajo **coordinado** con instituciones
- Lo **técnico** prevalece sobre cualquier criterio.
- Acción frente al cambio climático: país **proactivo y preventivo**
- **Impacto positivo** de presencia de **instituciones**. Proyectos en regiones apartadas
- **Evaluar impactos económicos y culturales** sobre comunidades y actuar al respecto
- **Las acciones del Fondo Adaptación son integrales.**
- **Reducción vulnerabilidad fiscal** para el desarrollo del país.



Conclusiones

Las **personas, los procesos y la tecnología** son los **pilares** para la construcción y consolidación de la **GC**

La **estructuración y ejecución de proyectos** requiere de una **sistematización** a través de una **ruta de GC** para su **transferencia y replicabilidad**

Las **personas** adquieren un **papel central y definitivo** en la GC, porque el **conocimiento nace, se desarrolla y se transforma** a partir y a través de ellas

Es importante la existencia de un **equipo y herramienta de administración de conocimientos**, para **construir y transferir la memoria organizacional**

La **armonización del lenguaje** y los diversos **canales de comunicación** son vitales en la **GC**.

Se debe fomentar en las entidades públicas **una cultura orientada al conocimiento**

La **GC** es parte fundamental de la **administración pública**

Formación A Fondo



Gracias



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda



Fondo Adaptación